



ПОЛИТИКА РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика равенства, разнообразия и инклюзивности MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY направлена на поощрение позитивного отношения к равенству и многообразию, а также на обеспечение справедливого, достойного и уважения ко всем, кто работает, учится и сотрудничает с АО Университет КАЗГЮУ имени М.С. Нарикбаева (далее MNU)

1.2. Настоящая Политика направлена на то, чтобы ни один потенциальный или существующий сотрудник, обучающийся MNU по программам бакалавриата, магистратуры, докторантуры PhD (далее обучающийся), партнер MNU не подвергался дискриминации по причине возраста, инвалидности, пола, наличия или отсутствия брака, беременности и материнства, расы, религии и убеждений и другое.

1.3. MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY стремится к достижению и продвижению равенства возможностей в сфере обучения, преподавания, исследований и работы. MNU помогает обучающимся и сотрудникам полностью реализовывать свой потенциал независимо от их происхождения.

1.4. MNU признает, уважает и ценит различия и разнообразие внутри и во всем университетском сообществе. Среда, в которой сотрудники, обучающиеся и партнеры чувствуют себя одинаково ценными и уважаемыми, является ключом к реализации целей и задач Университета.

1.5. MNU стремится обеспечить равенство и искоренить незаконную дискриминацию, а также продвигать равенство возможностей.

2. Основные принципы Университета в области обеспечения равенства разнообразия и инклюзивности

2.1. Политика применима ко всем сотрудникам (в том числе совместителям и исполнители оказывающие услуги по договору гражданско-правового характера), консультантам, обучающимся программам бакалавриата, магистратуры,

докторантуры PhD.

2.2. MNU осуществляя свою деятельность, придерживается следующих принципов:

2.2.1. уважение интересов заинтересованных сторон;

2.2.2. соблюдение законодательства Республики Казахстан и международно – правовых норм, участницей которых является Республика Казахстан в области запрета дискриминации и обеспечения равенства, разнообразия и инклюзивности;

2.2.3. соблюдение и защита прав человека;

2.2.4. этичность;

2.2.5. равенство и недискриминация:

2.3. Принципы недискриминации и равенства возможностей также распространяются на то, как сотрудники и студенты должны относиться друг к другу вне зависимости вида взаимодействия (оффлайн, онлайн).

3. Основные цели и направления деятельности Университета в части обеспечения равенства разнообразия и инклюзивности

3.1. Одной из цели Университета является поддержка разнообразия, справедливости и инклюзивности.

3.2. Университет определил приоритетные направления деятельности, которые призваны обеспечить соблюдение принципов. К числу таких направлений относятся:

3.2.1. соблюдение законодательства в сфере защиты прав человека; формирование инклюзивной и многообразной культуры;

3.2.2. поддержка этно-социального и этно-национального многообразия;

3.2.3. обеспечение безбарьерной среды;

3.2.4. трудоустройство людей с особыми потребностями, в том числе людей зрелого возраста, молодежи, пенсионеров;

3.2.5. поддержка социально уязвимых людей;

3.2.6. включение в процессы людей разного возраста, пола, национальности или социальной принадлежности, различных религиозных убеждений;

3.2.7. предоставление равного доступа к ресурсам, услугам;

3.2.8. установление эффективного механизма сбора и анализа данных;

3.2.9. активное участие сотрудников, студентов и других ключевых участников в формировании и достижении целей;

3.2.10. продвижение равенства и инклюзивности через внутренние и

внешние коммуникационные каналы.

4. Обращения работников/ студентов по причине дискриминации

4.1. MNU очень серьезно относиться к любым случаям дискриминации, преследования, издевательств по любой причине. Любой сотрудник или студент, уличенный в незаконной дискриминации или преследовании, будет подвергнут соответствующему дисциплинарному взысканию.

4.2. Сотрудники могут подать жалобу/заявление в электронном и/или в Департамент стратегии и HR (далее DSHR) в случае, если они были подвергнуты дискриминации по причине возраста, инвалидности, пола, наличия или отсутствия брака, беременности и материнства, расы, религии и убеждений и др. Студенты могут подать заявление в Комитеты по этике Школ.

4.2 Сотрудники, студенты или другие лица, подающие жалобу по причине дискриминации, имеют право сделать это, не опасаясь стать жертвой, и Университет гарантирует, что любые жалобы/заявление рассматриваются справедливо, беспристрастно. Конфиденциальность автора жалобы гарантируется настоящей политикой Университета.