

УМО -ГУП по направлению «Право»
на базе MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY (дополнение к отчету)

На основе рекомендаций НПП «Атамекен» о внедрении комплексных мер, направленных на укрепление взаимосвязи между системой образования и рынком труда УМО по направлению «Право» активно выстраивается взаимодействие с внешними и внутренними стейкхолдерами. 23 ОБПО - члены УМО по направлению «Право» сотрудничают с ассоциациями работодателей, юридическими фирмами, нотариальными и адвокатскими палатами, судебными органами, а также органами государственной власти для повышения качества подготовки будущих специалистов.

Представители работодателей являются членами УМО по направлению «Право», а также коллегиальных органов университетов и принимают участие в обсуждениях вопросов, связанных с разработкой и утверждением оцениваемых образовательных программ, что в свою очередь, выступает ключевым моментом для улучшения качества обучения и тесного сотрудничества между вузами и реальным сектором рынка труда.

Так, в «Северо-Казахстанском университете имени Манаша Козыбаева» регулярно проводится анкетирование работодателей с целью выявления положительных и отрицательных сторон образовательного процесса. Данные анкетирования в обязательном порядке доводятся до сведения руководства образовательных программ и на основе обсуждения разрабатываются мероприятия по повышению уровня удовлетворенности внутренних стейкхолдеров, внесению коррективов в образовательный процесс.

ОБПО- члены УМО по направлению «Право» обеспечивают пересмотр содержания и структуры ОП с учетом изменений рынка труда, требований работодателей и социального запроса общества. Указанный процесс осуществляется путем введения в учебный процесс элективных дисциплин, отражающих последние достижения науки, требований рынка и рекомендации работодателей, что подтверждается как посредством анализа экспертных заключений и рецензий от работодателей, так в рамках интервьюирования фокус-групп.

Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ осуществляется с учетом предложений работодателей, обучающихся, участвующих в процессе выбора и формирования перечня элективных дисциплин, разработки тематики дипломных работ/проектов, магистерских диссертаций, а также мнений и предложений обучающихся и работодателей по итогам прохождения различного вида практик, предложений председателей комиссии итоговой аттестации обучающихся. Для разработки качественной и актуальной образовательной программы, получения предложений и рекомендаций по разработке образовательной программы ОП 6В04201 «Юриспруденция», ОП 7М04201 «Юриспруденция» ОВПО по направлению «Право» периодически проводят анкетирование среди работодателей.

Представители юридического рынка, работодатели участвуют через Совет работодателей/Бизнес совет, которые созданы в ОВПО в разработке, актуализации и согласование содержания образовательных программ, учитывающих современные требования рынка труда.

На укрепление взаимодействия между высшими учебными заведениями и работодателями и в целях повышения практикоориентированности обучения в соответствии с Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 5 января 2024 года № 4 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 января 2024 года № 33892) «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им в ОВПО уже предусмотрено требование о привлечении представителей юридического рынка (адвокатов, судей, прокуроров, корпоративных юристов) к преподавательской деятельности в объеме 10 % от общего числа преподавателей цикла базовых и профильных дисциплин на основе договоров о сотрудничестве с государственными органами, юридическими компаниями и представителями юридического рынка.

Как было указано в Отчете УМО по направлению «Право» в целях усиления интеграции с профессиональным сообществом УМО инициировало разработку Профессионального стандарта «Юрист» уполномоченным органом Министерством юстиции и профессиональным юридическим сообществом, поскольку Отраслевой совет по профессиональным квалификациям в сфере юридической деятельности («Юрисконсульт», «Правовед») Уполномоченным органом на настоящий момент не создан.

Использование ПС «Юрист», разработанного совместно с работодателями обеспечит соответствие отраслевым требованиям. В этой связи, рекомендации Совета работодателей/Бизнес совета при ОВПО в отсутствие ПС- «Юрист» обеспечивают соответствие образовательных программ по направлению «Право» современным требованиям и запросам рынка труда и юридического рынка. В связи с чем, УМО по направлению «Право» вносит предложение профессиональному юридическому сообществу ускорить работу по разработке ПС- «Юрист».

Придавая большое значение практической подготовке обучающихся, ОВПО- члены УМО ведут работу по организации и проведению профессиональных практик, по подбору баз практики, ее методическому обеспечению, руководству и контролю. При ОВПО созданы Центры карьеры и трудоустройства через которые проводится мониторинг трудоустройства выпускников. С этой целью Центры карьеры и трудоустройства на регулярной основе отправляют запрос в филиал НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» о наличии пенсионных отчислений, при их отсутствии связываются напрямую с выпускником, уточняют обстоятельства и предлагают при необходимости содействие в трудоустройстве.

С учетом специфики профессиональных компетенций, приобретаемых будущими выпускниками, ОВПО проводят активную работу по организации и эффективному проведению профессиональной практики обучающихся.

Подготовка обучающихся к профессиональной практике, обеспечение методического и консультативного сопровождения ее прохождения, создание действенных и эффективных механизмов взаимодействия с базами практики и ответственными лицами, а также внедрение новых и востребованных форм взаимодействия с правоприменительными органами является одним из основных направлений Центров карьеры и трудоустройства ОВПО по направлению «Право».

Для повышения уровня практической подготовки выпускников – юристов и расширения адаптивных возможностей для их практической профессиональной деятельности ОВПО рассматривают следующие направления:

- последовательное внедрение в учебный процесс элементов и форм дуального обучения;

- активное привлечение практических работников для участия в развитии образовательных программ и внедрения практикоориентированных подходов в обучении;
- проведение детального мониторинга потребностей потенциальных работодателей в практикантах-стажерах с перспективами их трудоустройства;
- проведение подготовительных мероприятий по определению индивидуальных способностей студентов, их профессиональных предпочтений по вопросам прохождения практики в течении всего периода обучения;
- периодическое анкетирование обучающихся и ответственных лиц со стороны баз практики по вопросам разработки и внедрения эффективных механизмов прохождения профессиональной практики.

Ежегодно в ОВПО проводятся мероприятия по развитию навыков трудоустройства, прохождения собеседований обучающимися, составление резюме и ярмарки вакансий.

В рамках рекомендаций НПП «Атамекен» по информированности учащихся школ в выборе профессии ОВПО разработаны «Дни открытых дверей», на которых учащимся школ и родителям предоставляется информация о выборе будущей профессии. ОВПО выезжают и участвуют в образовательных выставках, ярмарках образования в Республике Казахстан для продвижения образовательных программ и установления контактов с потенциальными студентами. ОВПО активно проводится работа в социальных сетях и цифровых каналах, ведение аккаунтов в социальных сетях (Instagram, Facebook, TikTok) для информирования и привлечения абитуриентов. Контент включает мультязычные публикации, видеоролики, интервью со студентами и преподавателями.

Согласовано

09.10.2025 08:51 Бижентаева Шолпан Естаевна

10.10.2025 12:38 Пен Сергей Геннадьевич

Подписано

10.10.2025 17:48 Нарикбаев Талгат Максutowич

Данный электронный документ DOC ID KZW1AS22025100110223B5C54D подписан с использованием электронной цифровой подписи и отправлен посредством информационной системы «Казахстанский центр обмена электронными документами» <https://documentolog.com/>.

Для проверки электронного документа перейдите по ссылке: <https://documentolog.com/?verify=KZW1AS22025100110223B5C54D>

Тип документа	Исходящий документ
Номер и дата документа	№ 31-08/1704 от 10.10.2025 г.
Организация/отправитель	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УНИВЕРСИТЕТ КАЗГЮУ ИМЕНИ М.С. НАРИКБАЕВА»
Получатель (-и)	013000100000
	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
	НЕТ
	ДА
Электронные цифровые подписи документа	 Согласовано: Бижентаева Шолпан Естаевна без ЭЦП Тип: нет Время подписи: 09.10.2025 08:51
	 Согласовано: Пен Сергей Геннадьевич без ЭЦП Тип: нет Время подписи: 10.10.2025 12:38
	 Акционерное общество «Университет КАЗГЮУ имени М.С. Нарикбаева» Подписано: НАРИКБАЕВ ТАЛГАТ MIIWGAYJ...1X0tC3DE= Тип: НУЦ Время подписи: 10.10.2025 17:48
	 «M.S. Narikbaev atyndaǵy KAZGUU Universiteti» акционерлік қоғамы ЭЦП канцелярии: ТОЙЛЫБАЕВА ГАУХАР MIIWPQYJ...ZM1dvgTZw Тип: НУЦ Время подписи: 10.10.2025 17:51



Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи», удостоверенный посредством электронной цифровой подписи лица, имеющего полномочия на его подписание, равнозначен подписанному документу на бумажном носителе.