

Правила проведения конкурса на стипендию MNU Research Fellow

1. Общие положения

Настоящие правила устанавливают порядок отбора кандидатов для получения стипендии MNU Research Fellow. В 2024-2025 учебном году выделено **5 стипендий** для кандидатов, обладающих выдающимися академическими достижениями и научным потенциалом.

2. Требования к конкурсантам

1. Уровень подготовки:

- a. Магистранты MNU первого, второго года обучения, показывающие выдающиеся академические результаты и/или исследовательский потенциал.
- b. Докторанты MNU первого, второго и третьего года обучения, активно занимающиеся научными исследованиями, и/или имеющие таковой потенциал.
- c. Молодые ученые до 25 лет, работающие в университетах или научных институтах и имеющие значимые достижения в своей научной области.
- d. Студенты MNU выпускного курса показывающие выдающиеся академические результаты и исследовательский потенциал.

2. Критерии отбора:

- a. Академические достижения: Успешная учеба, публикации в научных журналах, участие в конференциях, награды за научную деятельность.
- b. Научный потенциал: Оригинальность и актуальность темы исследования, четко разработанный план исследования.
- c. Способности к исследовательской работе: Демонстрация навыков аналитической и самостоятельной научной работы.
- d. Мотивация и стремление: Готовность посвятить себя научной деятельности в Maqsut Narikbayev University и вносить вклад в научное сообщество.

3. Документы для подачи:

- a. Академическое резюме.
- b. План исследования с указанием целей, методов и ожидаемых результатов.
- c. Как минимум одно рекомендательное письмо от профессора какой-либо научной школы или исследовательского центра Maqsut Narikbayev University.
- d. Мотивационное письмо (требования к письму и критерии оценивания в приложении).
- e. Дополнительные требования для студентов выпускного курса: 1) GPA не менее 2.5; 2) подтверждение увлечения студента научными исследованиями (участия в студенческих научных конференциях, предметных олимпиадах, наличие публикаций, работа в студенческих научных клубах.)

3. Комиссия по отбору кандидатов

1. Комиссия состоит из 9 членов и формируется из представителей научных школ, АУП и профессуры университета. Избираются председатель и секретарь комиссии. Все решения принимаются большинством голосов.
2. Функции комиссии:
 - a. Комиссия оценивает поданные документы по установленным критериям с использованием 100-балльной системы.
 - b. Проводит собеседования с кандидатами из шорт-листа которые приглашаются для презентации научных проектов и ответов на вопросы комиссии.
 - c. Комиссия определяет победителей на основе общего балла и результатов собеседования. Все решения комиссии окончательные и пересмотру не подлежат.

4. Этапы конкурса

1. Подача заявок:
 - a. Кандидаты представляют полный пакет документов в установленный срок.
2. Оценка заявок:
 - a. Предварительный отбор: Комиссия проверяет полноту и соответствие поданных документов требованиям.
 - b. Критерии оценки: Оцениваются академические достижения, научный потенциал и качество предложенного исследовательского плана.
 - c. Балльная система: Каждый член комиссии оценивает заявки по шкале от 1 до 100 баллов.
 - d. Кандидаты, которые по сумме набранных баллов входят в 30% лучших результатов, считаются включенными в шорт-лист и прошедшими на следующий этап отбора. Остальные кандидаты считаются не прошедшими отбор и могут подать заявку на участие в этом конкурсе не ранее следующего учебного года.
3. Собеседование и презентация проектов:
 - a. Кандидаты из шорт-листа приглашаются на собеседование для презентации своих научных планов и ответов на вопросы комиссии.
 - b. Финальная оценка: Итоговое решение о присуждении стипендий принимается на основе результатов собеседования.
4. Объявление победителей:
 - a. Победители конкурса объявляются на сайте университета и через официальные социальные сети. Им отправляются официальные письма с предложением подписать соглашение о присуждении стипендии.

Приложение 1

Требования к мотивационному письму / критерии оценивания

Мотивационное письмо – важный элемент заявки, в котором кандидат должен продемонстрировать намерения и причины для участия в конкурсе на стипендию MNU Research Fellow.

Основные требования к мотивационному письму:

Объем: Письмо должно содержать от 500 до 800 слов.

Содержание:

- a) Цели кандидата: Описание личных и профессиональных целей, связанных с научной деятельностью.
- b) Обоснование выбора темы исследования: Объяснение актуальности и значимости предлагаемого исследования для науки и общества.
- c) Связь с научной школой университета: Обоснование выбора MNU и участие в научной школе, поддерживающей тему исследования.
- d) Профессиональные и академические достижения: Краткое изложение предыдущих достижений, которые подтверждают готовность к успешной реализации предложенного плана исследования.
- e) Мотивация для получения стипендии: Почему именно данная стипендия важна для академического и профессионального роста кандидата.
- f) Вклад в научное сообщество: Описание того, как кандидат планирует использовать результаты исследования для пользы научной школы и научного сообщества в целом.

Критерии оценивания мотивационного письма:

- 1) Четкость и логичность изложения (0–20 баллов):
 - a) Насколько ясно и последовательно изложены мысли кандидата.
 - b) Структурированность письма (введение, основная часть, заключение).
- 2) Соответствие целей и мотивов научной деятельности (0–20 баллов):
 - a) Соответствие личных и профессиональных целей кандидата целям стипендии.
 - b) Понимание значимости темы исследования и её вклад в науку.
- 3) Академический и исследовательский потенциал (0–20 баллов):
 - a) Описание конкретных академических достижений, подтверждающих готовность к научной деятельности на высоком уровне.
 - b) Способность к самостоятельной исследовательской работе.
- 4) Мотивация и стремление к профессиональному росту (0–20 баллов):
 - a) Насколько убедительно кандидат демонстрирует мотивацию к дальнейшему развитию и к достижению поставленных целей.
 - b) Ясность обоснования необходимости получения стипендии для продвижения в научной карьере.
- 5) Потенциальный вклад в научное сообщество (0–20 баллов):
 - a) Насколько предложенный план исследований соответствует потребностям и развитию научного сообщества и университета.
 - b) Ожидаемые результаты исследования и их влияние на научную область.

Требования к плану исследования:

1. Актуальность темы:
 - a. Тема исследования должна быть актуальной и значимой для текущих научных и общественных потребностей.
 - b. Должно быть четкое обоснование выбора темы и ее значимости для науки и общества.
 - c. Тема исследования должна быть согласована с научными школами.
2. Цели и задачи исследования:
 - a. Ясно сформулированные цели и задачи исследования.
 - b. Цели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми, релевантными и ограниченными по времени (SMART).
3. Методология:
 - a. Подробное описание методов и подходов, которые будут использоваться для достижения целей исследования.
 - b. Обоснование выбора методов, включая их преимущества и возможные ограничения.
4. Ожидаемые результаты:
 - a. Описание предполагаемых результатов исследования и их вклад в науку.
 - b. Оценка потенциального влияния на развитие научной школы или решение актуальных проблем.
5. Структура и план работы:
 - a. Подробный план выполнения исследования, включая основные этапы и временные рамки.
 - b. График выполнения ключевых этапов работы и возможные сроки достижения промежуточных результатов.
6. Ресурсы и поддержка:
 - a. Оценка необходимых ресурсов для выполнения исследования, включая доступ к лабораториям, базам данных, оборудованию и финансированию.
 - b. Упоминание о поддержке со стороны научных руководителей или консультантов.
7. Литературный обзор:
 - a. Краткий обзор существующих исследований по выбранной теме, выявление пробелов и обоснование необходимости нового исследования
 - b. Обращение к актуальным и авторитетным источникам в области исследования.

Критерии оценки плана исследования:

1. Актуальность и значимость (0–15 баллов):
 - a. Насколько тема исследования актуальна и важна для соответствующей отрасли.
 - b. Значимость исследования для развития науки и решения практических задач.
2. Цели и задачи (0–15 баллов):
 - a. Четкость и реалистичность поставленных целей и задач.
 - b. Соответствие целей общим целям исследования и возможность их достижения в рамках предложенного плана.
3. Методология (0–20 баллов):
 - a. Обоснованность выбранных методов и подходов.
 - b. Соответствие методов поставленным задачам и адекватность их применения.
4. Ожидаемые результаты (0–20 баллов):
 - a. Реалистичность и значимость предполагаемых результатов.
 - b. Оценка потенциала результатов для научного прогресса и практического применения.
5. Структура и план работы (0–10 баллов):
 - a. Логичность и детализированность плана работы.
 - b. Соответствие временных рамок и этапов исследования предложенному графику.
6. Ресурсы и поддержка (0–10 баллов):
 - a. Обоснование потребностей в ресурсах и поддержке.
 - b. Реалистичность оценки необходимых ресурсов для выполнения исследования.
7. Литературный обзор (0–10 баллов):
 - a. Качество и полнота литературного обзора.
 - b. Способность кандидата выявить пробелы в существующих исследованиях и обосновать необходимость нового исследования.

MNU Research Fellow стипендиясына конкурс өткізу тәртібі

1. Жалпы ережелер

Осы ереже MNU Research Fellow стипендиясын алу үшін үміткерлерді іріктеу тәртібін анықтайды. 2024-2025 оқу жылында академиялық жетістіктері мен ғылыми әлеуеті жоғары үміткерлерге 5 стипендия тағайындалады.

2. Үміткерлерге қойылатын талаптар

1. Дайындық деңгейі:

a. Жоғары ғылыми әлеуетке және/немесе үздік академиялық нәтижеге ие болған MNU-дің бірінші және екінші курс магистранттары.

b. Белсенді түрде ғылыми зерттеулермен айналысатын және/немесе жоғары ғылыми әлеуетке ие болған MNU-дің бірінші, екінші және үшінші курс докторанттары.

c. Университеттерде немесе ғылыми-зерттеу институттарында жұмыс істейтін және өз ғылыми саласында маңызды жетістіктерге жеткен жас ғалымдар (25 жасқа дейін).

d. Жоғары ғылыми әлеуетке ие немесе үздік академиялық нәтиже көрсеткен MNU соңғы курс студенттері.

2. Іріктеу критерийлері:

a. Академиялық жетістіктер: Жоғары оқу үлгерімі, ғылыми журналдарда жарияланымдар, конференцияларға қатысу, ғылыми қызметі үшін марапат алғандар.

b. Ғылыми әлеует: Зерттеу тақырыбының өзектілігі мен түпнұсқалығы, нақты әзірленген зерттеу жоспары.

c. Зерттеу жұмысындағы қабілеттер: Аналитикалық және дербес ғылыми жұмыс жүргізу дағдыларын көрсету.

d. Мотивация мен ұмтылыс: Өмірін ғылыммен байланыстыру, Maqsut Narikbayev University-де ғылыми қызметпен айналысу ниеті және ғылыми қауымдастыққа үлес қосуға деген дайындығының болуы.

3. Қажетті құжаттар:

a. Академиялық түйіндеме.

b. Мақсаттары, әдістері және күтілетін нәтижелері көрсетілген зерттеу жоспары.

c. Maqsut Narikbayev University ғылыми мектептерінің немесе зерттеу орталықтарының бір профессорының қолдау хаты.

d. Мотивациялық хат (талаптары мен бағалау критерийлері қосымшада көрсетілген).

e. Үміткер болған соңғы курс студенттеріне қойылатын қосымша талаптар: 1) GPA кемінде 2,5; 2) студент ғылыми зерттеуге деген құштарлығын растауы керек (студенттік ғылыми конференцияларға, пәндік олимпиадаларға қатысу, ғылыми жарияланымдары болу, студенттік ғылыми үйірмелерде жұмыс істеу).

3. Үміткерлерді іріктеу комиссиясы

1. Комиссия 9 мүшеден тұрады, оның құрамына ғылыми мектептердің, академиялық басшылықтың және университет профессорының өкілдері кіреді. Комиссия төрағасы мен хатшысы сайланады. Барлық шешімдер көпшілік дауыспен қабылданады.
2. Комиссияның функциялары:
 - a. Комиссия ұсынылған құжаттарды белгіленген критерийлер бойынша 100 балдық жүйемен бағалайды.
 - b. Қысқа тізімге (шорт-лист) енген үміткерлер ғылыми жобаларын таныстыру және комиссияның сұрақтарына жауап беру үшін сұхбатқа шақырады.
 - c. Комиссия жеңімпаздарды жалпы ұпай мен сұхбат нәтижелері негізінде анықтайды. Комиссияның кез келген шешімі түпкілікті болып табылады және қайта қарауға жатпайды.

4. Конкурс кезеңдері

1. Құжаттарды қабылдау:

- a. Үміткерлер қажетті құжаттарды белгіленген мерзімде тапсырады.

2. Құжаттарды бағалау:

- a. Алдын ала іріктеу: Комиссия ұсынылған құжаттардың толықтығы мен талаптарға сәйкестігін тексереді.
- b. Бағалау критерийлері: Академиялық жетістіктер, ғылыми әлеует және ұсынылған зерттеу жоспарының сапасы бағаланады.
- c. Балдық жүйе: Әрбір комиссия мүшесі құжаттарды 1-ден 100 баллға дейінгі шкала бойынша бағалайды.
- d. Жалпы балл бойынша үздік нәтиже көрсеткен үміткерлердің 30% қысқа тізімге еніп, келесі іріктеу кезеңіне өтеді. Қалған үміткерлер іріктеуден өтпеген болып саналады, олар шарттары сәйкес келсе, тек келесі оқу жылында байқауға қайта өтініш бере алады.

3. Сұхбат және жобаларды таныстыру:

- a. Қысқа тізімге енген үміткерлер ғылыми жоспарларын таныстыру және комиссияның сұрақтарына жауап беру үшін сұхбатқа шақырылады.
- b. Қорытынды баға: Стипендияларды тағайындау туралы соңғы шешім сұхбат нәтижелеріне негізделеді.

4. Жеңімпаздарды жариялау:

Жеңімпаздар университеттің веб-сайтында және әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында жарияланады. Оларға стипендия тағайындау туралы келісімге қол қою туралы ресми хат жіберіледі.

Қосымша 1

Мотивациялық хатқа қойылатын талаптар / бағалау критерийлері

Мотивациялық хат – MNU Research Fellow стипендиясына үміткердің өз ниеттерін және стипендияға қатысу себептерін көрсетуге арналған өтініштің маңызды бөлігі.

<p>Мотивациялық хатқа қойылатын негізгі талаптар:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Көлемі: Хат 500-800 сөзден тұруы керек. 2. Мазмұны: <ol style="list-style-type: none"> 1. Үміткердің мақсаттары: Ғылыми қызметке қатысты жеке және кәсіби мақсаттардың сипаттамасы. 2. Зерттеу тақырыбын таңдаудың негіздемесі: Ұсынылған зерттеудің ғылым мен қоғам үшін өзектілігі мен маңыздылығын түсіндіру. 3. Университеттің ғылыми мектебімен байланыс: MNU-ды таңдаудың негіздемесі және зерттеу тақырыбын қолдайтын ғылыми мектепке қатысуы. 4. Кәсіби және академиялық жетістіктер: Бұрынғы жетістіктердің қысқаша сипаттамасы, ұсынылған зерттеу жоспарын табысты жүзеге асыруға дайын екендігін растайтын. 5. Стипендия алуға деген мотивация: Неліктен дәл осы стипендия үміткердің академиялық және кәсіби өсуі үшін маңызды екендігі туралы түсініктеме. 6. Ғылыми қауымдастыққа қосқан үлесі: Үміткердің зерттеу нәтижелерін ғылыми мектеп пен жалпы ғылыми қауымдастықтың пайдасына қалай пайдаланатынын сипаттау. 	<p>Мотивациялық хатты бағалау критерийлері:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ойдың анықтығы мен қисындылығы (0–20 балл): <ol style="list-style-type: none"> 1. Үміткердің ойлары қаншалықты түсінікті және бірізді баяндалған. 2. Хаттың құрылымы (кіріспе, негізгі бөлім, қорытынды). 2. Ғылыми қызмет мақсаттарының сәйкестігі (0–20 балл): <ol style="list-style-type: none"> 1. Үміткердің жеке және кәсіби мақсаттарының стипендия мақсаттарына сәйкестігі. 2. Зерттеу тақырыбының маңыздылығын түсіну және оның ғылымға қосатын үлесі. 3. Академиялық және зерттеу әлеуеті (0–20 балл): <ol style="list-style-type: none"> 1. Жоғары деңгейде ғылыми жұмыс істеуге дайын екендігін растайтын нақты академиялық жетістіктерді сипаттау. 2. Дербес ғылыми-зерттеу жұмысын жүргізу қабілеті. 4. Кәсіби өсуге деген мотивация және ұмтылыс (0–20 балл): <ol style="list-style-type: none"> 1. Үміткердің әрі қарай дамуға және алға қойған мақсаттарға жетуге деген мотивациясының қаншалықты сенімділігі. 2. Ғылыми мансапта алға жылжу үшін стипендия алудың қажеттілігін анық түсіндіруі. 5. Ғылыми қауымдастыққа қосатын ықтимал үлесі (0–20 балл): <ol style="list-style-type: none"> 1. Ұсынылған зерттеу жоспарының ғылыми қауымдастық пен университеттің қажеттіліктері мен дамуына қаншалықты сәйкес келетіні. 2. Зерттеу нәтижелерінің күтілетін әсері және олардың ғылыми салаға ықпалы.
---	---

Үміткерлердің зерттеу жоспарына қойылатын талаптар / бағалау критерийлері

Зерттеу жоспарына қойылатын талаптар:

1. Тақырыптың өзектілігі:
 1. Зерттеу тақырыбы қазіргі ғылыми және қоғамдық қажеттіліктерге сай және маңызды болуы керек.
 2. Тақырыптың таңдалу негіздемесі және оның ғылым мен қоғам үшін маңыздылығы нақты көрсетілуі қажет.
 3. Зерттеу тақырыбы ғылыми мектептермен үйлестірілуі тиіс.
2. Зерттеудің мақсаттары мен міндеттері:
 1. Зерттеудің мақсаттары мен міндеттері нақты қалыптастырылуы қажет.
 2. Мақсаттар нақты, өлшенетін, қол жеткізуге болатын, өзекті және уақыт бойынша шектелген (SMART) болуы керек.
3. Әдістеме:
 1. Зерттеу мақсаттарына қол жеткізу үшін қолданылатын әдістер мен тәсілдердің егжей-тегжейлі сипаттамасы.
 2. Таңдалған әдістердің негіздемесі, оның ішінде олардың артықшылықтары мен мүмкін болатын шектеулері.
4. Күтілетін нәтижелер:
 1. Зерттеудің болжамды нәтижелерін және олардың ғылымға қосатын үлесін сипаттау.
 2. Зерттеудің нәтижелерінің ғылыми мектептің дамуына немесе өзекті мәселелердің шешілуіне ықтимал әсерін бағалау.
5. Құрылым және жұмыс жоспары:
 1. Зерттеуді орындау жоспарының егжей-тегжейлі сипаттамасы, оның ішінде негізгі кезеңдер мен уақыт шеңбері.
 2. Жұмыстың негізгі кезеңдерін орындау кестесі және аралық нәтижелерге қол жеткізу мерзімдері.
6. Ресурстар мен қолдау:
 1. Зерттеуді орындау үшін қажетті ресурстардың бағасы, оның ішінде зертханаларға, дерекқорларға, жабдықтарға және қаржыландыруға қолжетімділік.
 2. Ғылыми жетекшілердің немесе кеңесшілердің қолдауы туралы мәліметтер.
7. Әдеби шолу:
 1. Таңдалған тақырып бойынша қолданыстағы зерттеулердің қысқаша шолуы, олқылықтарды анықтау және жаңа зерттеудің қажеттілігін негіздеу.

Зерттеу жоспарын бағалау критерийлері:

1. Өзектілік және маңыздылық (0–15 балл):
 1. Зерттеу тақырыбының тиісті сала үшін қаншалықты өзекті және маңызды екендігі.
 2. Зерттеудің ғылымды дамытуға және практикалық мәселелерді шешуге қосатын маңыздылығы.
2. Мақсаттар мен міндеттер (0–15 балл):
 1. Қойылған мақсаттар мен міндеттердің нақтылығы және шынайылығы.
 2. Мақсаттардың жалпы зерттеу мақсаттарына сәйкестігі және ұсынылған жоспар аясында оларға қол жеткізу мүмкіндігі.
3. Әдістеме (0–20 балл):
 1. Таңдалған әдістер мен тәсілдердің негіздемесі.
 2. Әдістердің қойылған міндеттерге сәйкестігі және олардың қолданылу дұрыстығы.
4. Күтілетін нәтижелер (0–20 балл):
 1. Болжанған нәтижелердің шынайылығы мен маңыздылығы.
 2. Нәтижелердің ғылыми прогреске және практикалық қолдануға ықпал ету әлеуетін бағалау.
5. Құрылым және жұмыс жоспары (0–10 балл):
 1. Жұмыс жоспарының қисындылығы және егжей-тегжейлілігі.
 2. Уақыт шеңбері мен зерттеу кезеңдерінің ұсынылған кестеге сәйкестігі.
6. Ресурстар мен қолдау (0–10 балл):
 1. Ресурстар мен қолдауға деген қажеттіліктің негіздемесі.
 2. Зерттеуді орындау үшін қажетті ресурстарды бағалаудың шынайылығы.
7. Әдеби шолу (0–10 балл):
 1. Әдеби шолудың сапасы мен толықтығы.
 2. Үміткердің қолданыстағы зерттеулердегі олқылықтарды анықтау және

2. Зерттеу саласындағы өзекті және беделді дереккөздерге жүгіну.

жаңа зерттеудің қажеттілігін негіздеу қабілеті.