

MNU MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY

БҰҰ-ның ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУІНЕ ҚОСҚАН ҮЛЕС ТУРАЛЫ ЕСЕП

2024 жылғы қыркүйек – 2025 жылғы желтоқсан

2024–2025 оқу жылы · 2025 күнтізбелік жыл

Астана, 2026

МАЗМҰНЫ

Аңдатпа	3
1. MNU сандармен	4
2. ТДМ үшін зерттеулер	6
3. ТДМ-ге қосылған үлес	8
ТДМ 1. Кедейлікті жою	9
ТДМ 2. Аштықты жою	10
ТДМ 3. Салауатты өмір және әл-ауқат	11
ТДМ 4. Сапалы білім	13
ТДМ 5. Гендерлік теңдік	17
ТДМ 6. Таза су және санитария	19
ТДМ 7 және 13. Қолжетімді және таза энергия; климаттың өзгеруімен күрес	20
ТДМ 8. Лайықты еңбек және экономикалық өсу	21
ТДМ 9. Индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым	25
ТДМ 10. Теңсіздікті азайту	26
ТДМ 11. Тұрақты қалалар мен елді мекендер	27
ТДМ 12. Жауапты тұтыну және өндіріс	28
ТДМ 14 және 15. Су астындағы тіршілік; құрлықтағы тіршілік	29
ТДМ 16. Бейбітшілік, сот төреліг және тиімді институттар	30
ТДМ 17. Тұрақты даму мақсатындағы әріптестік	32

MNU MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY

АҢДАТПА

Бұл есепте Maqsut Narikbayev University (MNU) 2024 жылғы қыркүйектен 2025 жылғы желтоқсанға дейін, яғни 2024–2025 оқу жылы мен 2025 күнтізбелік жылы БҰҰ Тұрақты даму мақсаттары (ТДМ) үшін атқарған жұмысы жинақталған. Біз оны серіктестерге, студенттерге, талапкерлерге және Университет өміріне қызығатын барша жанға арнап жаздық.

Біз үшін бұл кезең ең алдымен зерттеулермен және олардың нәтижелері мемлекет пен қалаға қалай жететінімен байланысты. Университет он мемлекеттік органмен жұмыс істеді, 8 ашық талдамалық есеп шығарды және Астананың қоғамдық кеңістіктерінде MIND Talks сериясы бойынша 9 ашық дәріс өткізді. Зерттеулеріміздің бірі Сенат пен Мәжілістің Университетте көшпелі отырыс өткізуіне себеп болды.

2025 жылы MNU оқытушылары Web of Science және Scopus базаларында 57 жұмыс жариялады, оның 43-і ТДМ-ге қатысты. Университет 1 014 түлек шығарды, олардың 65,1%-ы – әйелдер. Құқық жоғары мектебінің 2025 жылғы түлектерінің 88,6%-ы оқуды бітірген жылы жұмысқа орналасты. Эндаумент-қор студенттерді қолдауға 63 млн теңгеге жуық қаржы бөлді. Студенттеріміз Jessup ұлттық раундтарында және «Заңғар заңгер» байқауында жеңіске жетіп, Asia Zangeri 2025 жарысында қазақ тілді топтағы барлық жүлделі орынды иеленді. Applied Diplomacy және Cross Cultural Communication курстарында студенттер елшілердің 34 дәрісін тыңдады.

2025 жылдың соңында Университет Экономикалық зерттеулер институтымен Қазақстанның ТДМ бойынша Екінші ерікті ұлттық шолуына қатысу туралы келісті. Бұл жұмысты жалғастыру 2026 жылғы басты бағыттарымыздың бірі болмақ.

1 014

2025 жылғы түлек

65,1%

түлектер ішіндегі әйелдер

57

WoS және Scopus-тағы жарияланым

63 млн ₸

Эндаумент-қордың студенттерге көмегі



1. MNU САНДАРМЕН

Maqsut Narikbayev University · 2024 жылғы қыркүйек – 2025 жылғы желтоқсан

1 014
2025 жылғы түлек

65,1%
түлектер ішіндегі әйелдер

57
WoS және Scopus-тағы жарияланым

63 млн ₸
Эндаумент-қордың студенттерге көмегі

775
қызметкер, оның 604-і – академиялық персонал

34
елшілердің студенттерге арналған дәрісі

10
зерттеу серіктесі – мемлекеттік орган

2
Парламент палатасы MNU-да көшпелі отырыс өткізді

НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

Есептегі сандар және олар қатысты ТДМ · 2024 жылғы қыркүйек – 2025 жылғы желтоқсан

Көрсеткіш	Мәні	ТДМ
Университет студенттері (FTE, 2025)	**7 471**	4
2025 жылғы түлектер (820 бакалавр, 194 магистр)	**1 014**	4
2025 жылғы түлектер арасындағы әйелдер үлесі (1 014-тің 660-ы)	**65,1%**	5
Заң бағдарламаларының түлектері (271 бакалавр, 76 магистр)	**347**	16
Түлектер арасындағы шетел азаматтары (7 елден)	**35**	4, 17
Университет қызметкерлері, оның ішінде 604 академиялық персонал	**775**	8
Келісімшарт мерзімі 24 айдан асатын қызметкерлер (56,9%)	**441**	8
MNU оқытушыларының Web of Science және Scopus-тағы жарияланымдары (2025, қайталанусыз)	**57**	4, 9
оның ішінде бір немесе бірнеше ТДМ-ге қатыстылары	**43**	17
Университеттің ашық қолжетімді талдамалық есептері	**8**	16, 17
Қала кеңістігіндегі MIND Talks ашық дәрістері (+7 ашық дәріс және ғылыми семинар)	**9**	4
Университеттің мемлекеттік органдармен, ҮЕҰ-мен және бизнеспен меморандумдары	**6**	17
Университет бірлесіп жұмыс істеген мемлекеттік органдар	**10+**	16, 17

Көрсеткіш	Мәні	ТДМ
Университетте оқыған 10 орталық мемлекеттік органның қызметшілері	**25**	4, 16
Денсаулық сақтаудағы киберқауіпсіздік зерттеуіне қатысқан медицина қызметкерлері	**14 000+**	3
Шет елдер мен ЕО елшілерінің студенттерге дәрістері (2024 және 2025 жж. күзі)	**34**	4, 16, 17
Big4 Month дәрістеріне қатысқан студенттер (2025 жылғы қараша)	**550+**	8
MNU-да көшпелі отырыс өткізген Парламент палаталары	**2**	16
«Эндаумент КАЗГЮУ» қорынан студенттерге қаржылай көмек (2024 ж. қыркүйек – 2025 ж. желтоқсан), теңге	**62 985 961**	1, 4, 10
M. Narikbayev Scholarship бағдарламасының студенттері	**89**	1, 4
Кезең ішінде қаралған жеке оқу ақысы туралы өтініштер	**430**	1, 10
PDP Basic біліктілікті арттыру бағдарламасының түлектері (2025 ж. қаңтар–сәуір)	**85**	4
Ішкі лекторлардың воркшоптарына қатысу саны (2025 жылғы қараша)	**411**	4
Қызметкерлерді қаржылай қолдау қорының көмегі (2024), салықпен, млн теңге	**79,4**	1, 3, 8
Штаттағы қызметкерлер арасындағы әйелдер үлесі (2025 жылғы қаңтар)	**61%**	5
MNU-ды жұмыс орны ретінде ұсынуға дайын қызметкерлер (қанағаттанушылық сауалнамасы)	**96%**	8

2. ТДМ бойынша ЗЕРТТЕУЛЕР

2025 жылы MNU оқытушыларының Web of Science және Scopus базаларында 57 жұмысы жарық көрді, оның 43-і ТДМ-ге қатысты тақырыптарға арналған

Жыл	Web of Science	Scopus	Барлығы (қайталанусыз)
2025	44	55	57

НЕГІЗГІ ЗЕРТТЕУ ТАҚЫРЫПТАРЫ

Бағыт	ТДМ	2025 жылғы жарияланымдардан мысалдар
Сот төрелігі және мықты институттар	16	Активтерді қайтарудың ашықтығы және мемлекетке сенім (Problems and Perspectives in Management); ЕО құқығындағы мінез-құлықтық биометрия (Journal of Digital Technologies and Law); қарулы қақтығыстардағы ЖИ (Journal of Strategic Security)
Денсаулық және әл-ауқат	3	Ауруханаларға клиникалық-шығын топтары бойынша төлем жасау (Journal of Public Health Research); қаржы мамандарының мінез-құлық күшті тұстары мен стресі (Frontiers in Psychology)
Экономика және инновациялар	8, 9	Ғылыми жобаларды коммерцияландыру (Journal of Open Innovation); ғылыми гранттарды бөлу (PLOS ONE); жаһандану және деиндустрияландыру (Economies)
Сапалы және инклюзивті білім	4, 10	Мұғалімдерді зерттеушілікке даярлау (Journal of Education for Teaching); жоғары оқу орындары мен индустрия серіктестігі (International Journal of Educational Research); көзі көрмейтін балаларға арналған Брайль тренажері (AI and Society)
Лайықты еңбек және теңсіздік	1, 8, 10	ЕАЭО-дағы ең төменгі жалақы (Государство и право); мигранттар топтарын қабылдау (International Journal of Intercultural Relations); Индонезиядағы көпөлшемді кедейлік (Etikonomi)
Қалалық мұра	11	Саяси қуғын-сүргін құрбандарын еске алу музейлері (Kritika Kultura)
Өңірлік ынтымақтастық	17	Орталық Азиядағы трансшекаралық ынтымақтастық (SpringerBriefs in Political Science); шағын мемлекеттердің санкциялық дипломатиясы (Global Geopolitical Dynamics in Eurasia)

КЕҢ АУДИТОРИЯҒА АРНАЛҒАН ТАЛДАУ МЕН ЖАРИЯЛАНЫМДАР

Ғылыми мақалалардан бөлек, Университет 8 ашық талдамалық есеп шығарды: ЕАЭО-дағы ең төменгі жалақы, Гаага конвенциялары, әкімшілік істер бойынша кассация, ЕО мен Қазақстан ынтымақтастығы, ЖИ трендтері, заңдардың оқылымдылығы, ашық деректер және ЕАЭО–Иран еркін сауда келісімі туралы. CEGREG The Hague Research Institute-пен бірге Орталық Азия туралы төрт материал жариялады: «Трамп 2.0», стратегиялық сауданы бақылау, өңірдің Солтүстік Кипрге қатысты ұстанымы және су қатынастары туралы. Құқық жоғары мектебі Мақсұт Нәрікбаевтың 85 жылдығына орай MNU Annual Legal Conference – 2025 жинағын, Б.А. Тукулов пен Р.М. Ходыкиннің редакциясымен «ХҚО Сотының қағидаларына түсініктемені» және салық дауларына арналған практикалық құралды шығарды.

Халықаралық экономика мектебінің оқытушылары БАҚ-та жиі сөз сөйлейді. Биыл олардың пікірлері «Америка дауысы», The Times of Central Asia, «Егемен Қазақстан», 24.kz, «Атамекен Бизнес» және Silk Way TV арналарында жарияланды. Сұхбаттардың бірі БҰҰ-ның ТДМ жөніндегі өңірлік орталығының Алматыда ашылуына арналды.

ЗЕРТТЕУЛЕР САНДАРМЕН

57
оқытушылардың Web of Science және Scopus-тағы 2025 жылғы жарияланымы

43
оның ішінде ТДМ-ге қатысты тақырыптар бойынша

8
Университеттің ашық талдамалық есебі

4
CEGREG пен The Hague Research Institute-тің Орталық Азия туралы материалы

7 бағыт

Сот төрелігі және мықты институттар · денсаулық және әл-ауқат · экономика және инновациялар · сапалы және инклюзивті білім · лайықты еңбек және теңсіздік · қалалық мұра · өңірлік ынтымақтастық

6 БАҚ

Оқытушылардың пікірлері «Америка дауысы», The Times of Central Asia, «Егемен Қазақстан», 24.kz, «Атамекен Бизнес» және Silk Way TV арналарында жарияланды

3. ТДМ-ГЕ ҚОСЫЛҒАН ҮЛЕС



ТДМ	Кезеңнің негізгі нәтижелері
ТДМ 1, 2, 3	Ең төменгі жалақы, азық-түлік қауіпсіздігі және денсаулық сақтаудағы киберқауіпсіздік зерттеулері; Эндаумент-қордан студенттерге 62,99 млн теңге көмек; Студенттерге психологиялық қолдау көрсету қызметі (2025 жылғы қыркүйектен бастап)
ТДМ 4	1 014 түлек; MIND Talks, Kapuscinski Lecture, елшілердің 34 дәрісі, студенттік конференциялар, байқаулардағы жеңістер
ТДМ 5	Әйелдер – 2025 ж. түлектердің 65,1%-ы; гендерлік жалақы алшақтығы туралы MIND Talks, зорлық-зомбылыққа қарсы кейс-чемпионат, ҚҚДИ-мен меморандум
ТДМ 8	775 қызметкер, 56,9%-ы 24 айдан ұзақ келісімшартпен; үш жоғары мектеп студенттерінің практикасы, ҚЖМ түлектерінің 88,6%-ы жұмысқа орналасты, Big4 Month, журналистердің TengriNews пен Euronews Academy-де тағылымдамадан өтуі
ТДМ 9, 10, 11	Legal Tech Lab, AI Legal Graph, SenceAble конференциясы, қала қауіпсіздігі зерттеулері; Студент Үйі
ТДМ 12–15	Эко-кейстер мен хакатон, климат туралы дәрістер, «Таза Қазақстан» және Фемида сквері (11,4 мың м²), кампустағы құсұялар
ТДМ 16	347 заңгер түлек; «Құқықтану» және «Халықаралық құқық» бағдарламалары «Атамекен» рейтингінде бірінші орында; Сенат пен Мәжілістің көшпелі отырыстары, Гаага конвенциялары, судьяларға арналған құқықтық тренинг
ТДМ 17	Екінші ЕҰШ дайындауға қатысу, БҰҰ-мен диалог, халықаралық академиялық серіктестіктер

ТДМ 1

Кедейлікті жою

Кедейліктің барлық түрін барлық жерде жою.



2025 жылғы қарашада з.ғ.д. Н.Л. Лютовтың ЕАЭО елдеріндегі ең төменгі жалақы мен күнкөріс деңгейі туралы есебі жарияланып, 19 қарашада автор оны Университеттің ғылыми семинарында таныстырды. Онда қазақстандық тәжірибе ХЕҰ-ның ең төменгі жалақыны белгілеу туралы № 131 Конвенциясымен салыстырылады.

Халықаралық экономика мектебінен Э. Мынбаева Индонезиядағы көпөлшемді кедейлік туралы мақаланың (Etikonomi, 2025) бірлескен авторы болды. 19 маусымда ол Астана тұрғындарына қаржылық сауаттылық негіздері бойынша MIND Talks ашық дәрісін оқыды.

Студенттерге негізгі қаржылай қолдауды «Эндаумент КАЗГЮУ» корпоративтік қоры көрсетеді. Оған түлектер, компаниялар мен серіктес қорлар үлес қосады. 2024 жылғы қыркүйектен 2025 жылғы желтоқсанға дейін қор білім алушыларға көмекке 62 985 961 теңге бөлді: 2024–2025 оқу жылында 37 218 256 теңге және 2025–2026 оқу жылының бірінші семестрінде 25 767 705 теңге. Бірінші семестрде бұл қаражаттың 56%-ын әлеуметтік осал санаттағы 54 студент алды. Қор оларға оқу ақысын, Студент Үйінде тұруын төлеп, шәкіртақы берді. Қор 2016 жылғы 30 наурыздан бері жұмыс істейді, осы уақытта одан 300-ден астам студент қаржылай көмек алды. Қордың жарғысы мен бағдарламалары mnu.kz/ru/endowment парағында жарияланған.

Қор қаражатының 42%-ын түлектер берді. Азамат Тоқжанов атындағы 10 млн теңгелік грант бес студенттің оқу ақысын жабты, ал 2002 жылғы түлек әлеуметтік осал отбасынан шыққан студенттің жатақханасына ақы төледі. Тағы 33%-ын компаниялар салды: ERG, NCOC, Karachaganak Petroleum Operating, Hilton Astana, «Alageum Electric» АҚ, «Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ. «Good Project» ЖШС бір студентке төрт жылға толық грант төледі. Қалған 25%-ы қорлар мен институционалдық серіктестерден түсті. «Қазақстан халқына» қоғамдық қорымен келісім бойынша осал санаттағы 10 студент 10 млн теңгеге оқу гранттары мен шәкіртақы алды.

Кейде көмек шұғыл керек болады. MNU Marathon қайырымдылық жүгірісі жыл сайын ауыр жағдайға тап болған, оның ішінде онкологиялық аурумен күресіп жүрген студенттерге қаражат жинайды. 2025 жылы жүгіріс Run for Yersultan деген атпен өтіп, 4 млн теңге жинады.

Оқу ақысын грантсыз да төмендетуге болады. Білім алушыларды қаржылай қолдау департаменті есепті кезеңде жеке оқу ақысы туралы 430 өтінішті қабылдап, қарады. Тағы 89 адам M. Narikbayev Scholarship бағдарламасы бойынша оқиды.

Атаулы шәкіртақылар да бар. 2025 жылы түлектер тағайындаған Әсемгүл Исина атындағы шәкіртақыны «Халықаралық қатынастар» бағдарламасының екінші курс студенті алды. Бір жыл бұрын, 2024 жылғы қарашада, ERG Komek ERG басты кеңсесінде бір жыл тағылымдамадан өткен 4-курс студентіне ERG Talents шәкіртақысын берді.

Эдвайзерлер аз қамтылған отбасылардан шыққан студенттерді дипломға дейін сүйемелдейді, ал Заң клиникасы азаматтарға тегін кеңес береді.

САНДАРМЕН

63 млн ₸
Эндаумент-қордың студенттерге көмегі, 2024 ж. қыркүйек – 2025 ж. желтоқсан

54
осал санаттағы студент қор қолдауын алды

430
жеке оқу ақысы туралы өтініш қаралды

4 млн ₸
қайырымдылық жүгірісі Run for Yersultan

ТДМ 2

Аштықты жою

Аштықты жою, азық-түлік қауіпсіздігін және тамақтануды жақсартуды қамтамасыз ету, тұрақты ауыл шаруашылығын дамытуға жәрдемдесу.



MNU-дағы ТДМ 2 кездесуі, 2024 жылғы 25 желтоқсан

Университетте азық-түлік қауіпсіздігімен ТДМ 2 жөніндегі жұмыс тобы айналысты. Оны Қазақстан Республикасы Президентінің ғылым және инновациялар жөніндегі кеңесшісі К.Д. Закария басқарды. 2024 жылғы 4 қыркүйектегі кездесуде 15-тен астам сарапшы мен министрліктердің өкілдері елдің агроөнеркәсіптік кешенін дамыту туралы талдамалық жазбаны талқылады.

2024 жылғы 25 желтоқсанда MNU-да ТДМ 2 бойынша тағы бір кездесу өтті. Онда НАНОЦ-ты халықаралық агротехнологиялық орталыққа айналдыру туралы заңнамалық ұсыныстар және Ислам азық-түлік қауіпсіздігі ұйымының (ИАҚҰ) халықаралық Генбанкін құру жөніндегі жол картасы таныстырылды.

ИАҚҰ ГЕНБАНКІ

Генбанк жөніндегі жол картасына Ауыл шаруашылығы министрлігімен қол қойылды. Генетикалық ресурстарды сақтауға 2 млн АҚШ доллары көлемінде грант бөлінді.

Тамаққа қаражаты жетпейтін студенттерге Университет атаулы көмек көрсетеді: 2024 жылы қиын жағдайға тап болған студенттің тамағын төледі. Жыл сайын Рамазан айында Университет Студент Үйінде тұратын студенттерге ауызашар береді.

Кампус асханаларында студенттік бағамен қолжетімді, пайдалы және вегетариандық мәзір бар.

САНДАРМЕН

15+
сарапшы 2024 жылғы 4 қыркүйекте АӨК дамуын талқылады

$2 млн
генетикалық ресурстарды сақтауға арналған грант (ИАҚҰ Генбанкі)

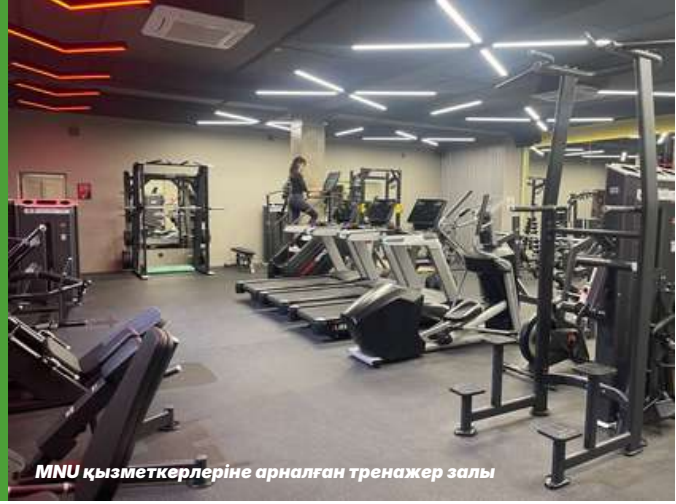
2
ТДМ 2 жұмыс тобының кездесуі

Дереккөз: ТДМ 2 жұмыс тобы, 04.09.2024 ТДМ 2 кездесуі, 25.12.2024

ТДМ 3

Салауатты өмір және әл-ауқат

Барлық жастағы адамдар үшін салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және әл-ауқатқа жәрдемдесу.



MNU қызметкерлеріне арналған тренажер залы

Бұл саладағы жылдың ең ауқымды зерттеуі денсаулық сақтаудағы киберқауіпсіздік туралы сауалнама болды. Оны Денсаулық сақтау министрлігінің қолдауымен Ж. Темірбеков жүргізді. Қорытындысы бойынша авторлар персоналды міндетті оқытуды және инциденттерге ден қою хаттамаларын енгізуді, сондай-ақ саланың киберқауіпсіздігі туралы жеке заң қабылдауды ұсынады.

14 000+ РЕСПОНДЕНТ

Сауалнамаға 14 мыңнан астам медицина қызметкері қатысты. Олардың 63%-ы денсаулық сақтаудағы киберқауіпсіздік туралы заң қабылдауды қолдайды.

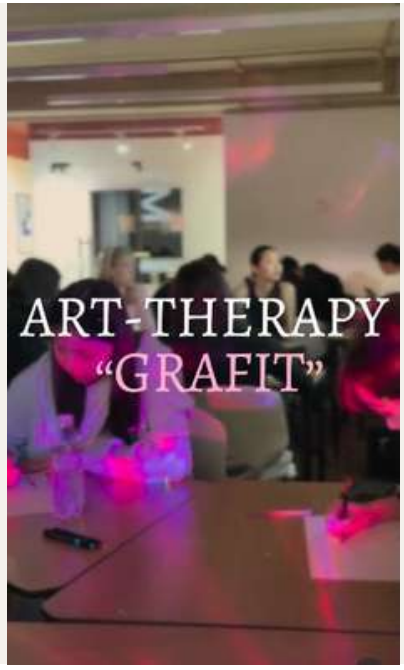
Тағы бір жұмыс Қазақстандағы өліммен аяқталған жол-көлік оқиғаларына арналған. Нәтижелері 2025 жылғы 21 қазанда ІІМ Әкімшілік полиция комитетімен, ал 5 қарашада Әділет министрлігі, Бас прокуратура және ІІМ қатысқан дөңгелек үстелде талқыланды.

2025 жылғы қыркүйекте Университет студенттер мен оқушыларды жастардың есірткі ортасына тартылуының алдын алу туралы кездесуге шақырды. Кіріспе сөз сөйлегендер – MNU Басқарма Төрағасы Т.М. Нәрікбаев және ҚР Ішкі істер министрінің бірінші орынбасары Б.Т. Аленов.

Д. Қаскирбаева бірлескен авторлармен ауруханаларға клиникалық-шығын топтары бойынша төлем жүйесін зерттеді (Journal of Public Health Research, 2025). Т. Кутебаев пен Р. Ллойд қаржы мамандарының стресі мен психикалық әл-ауқатын зерделеді (Frontiers in Psychology, 2025). Э. Мынбаева iHEA конгресінде машиналық оқыту қазақстандық аурухана статистикасы деректері бойынша емдеуге жатқызу ұзақтығын болжауға қалай көмектесетінін көрсетті.

Университетте Студенттерге психологиялық қолдау көрсету қызметі жұмыс істейді. Ол бес бағытта жұмыс жүргізеді: диагностика, түзету, жеке кеңес беру, профилактика және ақпараттандыру. Студенттер бейімделу қиындықтарымен, мазасыздықпен, күйіп-жанумен келеді. Тәуекел тобындағы студенттерге қызмет эдвайзерлермен, Студент Үйімен және ата-аналармен бірге жеке сүйемелдеу ұйымдастырды. 2024 жылғы қыркүйектен 2025 жылғы желтоқсанға дейін психологтар 44 тренинг пен 708 кеңес өткізді.

Кампуста медпункт жұмыс істейді: алғашқы көмек, профилактика және репродуктивті денсаулық бойынша кеңес. Кампус пен Студенттер үйі темекі мен вейптен таза.



Grafit клубының арт-терапиясы, 2025 жылғы 25 қыркүйек

2025 жылғы қарашада қызмет алғашқы Stress Relief Week өткізді, оған 200-ден астам студент келді. Тақырыпты студенттердің өздері де қолдайды. Мысалы, 2025 жылғы 25 қыркүйекте Grafit студенттік шығармашылық ұйымы курстастарына арт-терапия сеансын өткізді, оны клуб мүшелерінің бірі жүргізді.

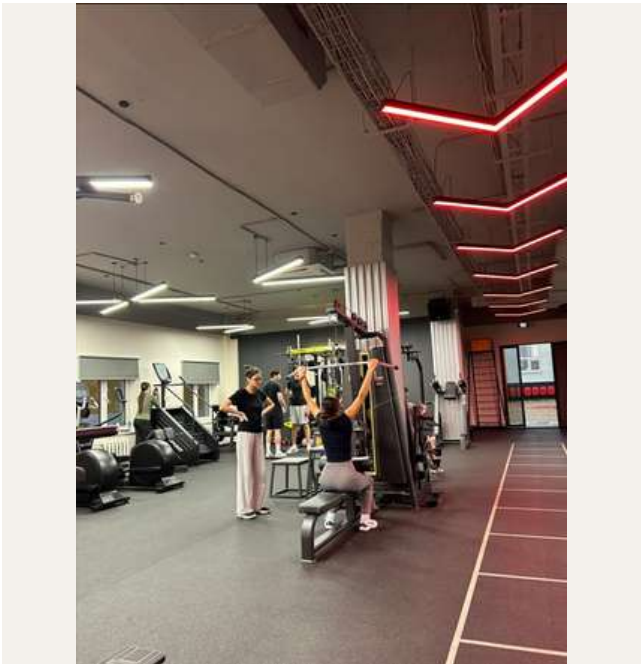
Университет қызметкерлерге де емделуге көмектеседі: 2024 жылы Қызметкерлерді қаржылай қолдау қоры медициналық қызметтерге ақы төлеу туралы 12 өтініштің 7-ін мақұлдады. Қор туралы толығырақ ТДМ 8 бөлімінде айтылған.

Студенттер үшін кампуста тренажер залы бар фитнес-орталық жұмыс істейді, ал Falcons MNU спорт залында жаттығулар мен ойындар, оның ішінде үстел теннисі өтеді. Фитнес-орталықта қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулық, жеке жаттығулар және спорттық жарыстар өткізіледі. Қызметкерлерге жеке тренажер залы жабдықталған. 2025 жылдың көктемінде ол жаңартылды: орын кеңейіп, жаңа жабдық қойылды.



Жол қозғалысы қауіпсіздігі жөніндегі дөңгелек үстел, 2025 жылғы 5 қараша

2025 жылы Университет 77 психолог даярлап шығарды: 61 бакалавр және 16 магистр.



MNU студенттік фитнес-орталығы және спорт залы

Университетте қызметкерлерге арналған спартакиада өткізіледі. 2025 жылғы маусым Мақсұт Нәрікбаевтың 85 жылдығына арналды: бағдарламада кампус спорт залындағы жарыстар мен шахмат турнирі болды. Қызметкерлерге берілетін артықшылықтар қатарында спорт залы, демалыс аймағы және nap room бар.

Университет қызметкерлердің отбасыларына да қамқорлық жасайды. Олардың балаларына жыл сайын жаңажылдық ертеңгіліктер мен Балаларды қорғау күніне орай мереке ұйымдастырылады. 2025 жылғы 30 мамырда түрлі жастағы балаларды байқаулар мен ойындар күтті, әр қатысушы сыйлық алды.



Мақсұт Нәрікбаевтың 85 жылдығына арналған MNU қызметкерлерінің спартакиадасы



Қызметкерлердің балаларына арналған Балаларды қорғау күні мерекесі, 2025 жылғы 30 мамыр

2025 жылғы 5 қарашада MIND орталығы жол қозғалысы қауіпсіздігі саласындағы әкімшілік заңнаманы жетілдіру туралы дөңгелек үстел өткізді.

САНДАРМЕН

14 000+
медицина қызметкері киберқауіпсіздік сауалнамасына жауап берді

708
психологиялық қызмет кеңесі

44
студенттерге арналған тренинг

200+
студент алғашқы Stress Relief Week-ке қатысты

ТДМ 4

Сапалы білім

Баршаға инклюзивті әрі әділ сапалы білім беруді қамтамасыз ету және өмір бойы білім алу мүмкіндіктерін көтермелеу.



Applied Diplomacy курсы аясындағы елші дәрісі, 2024–2025

АСТАНА ТҰРҒЫНДАРЫНА АРНАЛҒАН АШЫҚ ДӘРІСТЕР

2025 жылғы ақпанда Университет ORTA Community қалалық кеңістігінде MNU оқытушыларының ашық дәрістерін өткізді. Тақырыптары: бейнебақылау мен сыбайлас жемқорлық схемаларынан бастап әл-Фараби философиясына, Қытайдың ұлттық бірегейлігіне және жеке қаржыға дейін. Кейбір дәрістердің анонстары Instagram-да 37-ден 58 мыңға дейін қаралым жинады.

Ақпанда Distinguished Lectures көпшілік дәрістер сериясы басталды. Күзде Университетке студенттерге дәріс оқу үшін National Geographic Society-ден Yannick Kuehl мен Стэнфордтан Лайза Голдберг келді. Халықаралық экономика мектебі декан дәрістерінің сериясын, ал Экономикалық зерттеулер орталығы семинарлар мен вебинарларды жалғастырды.

Сәуірде Университет Орталық Азияда алғаш болып Kapuscinski Lecture дәрісін қабылдады – бұл БҰҰДБ мен Еуропалық комиссия қолдайтын жаһандық цикл. Кембридж профессоры Абхиманью Шарма тіл саясаты мен инклюзия туралы айтты.

2025 жылғы 5 желтоқсанда мектеп мұғалімдеріне арналған MNU Bridge Hub өтті, онда деректерді қорғау, кибербуллинг және сабақтағы ЖИ талқыланды.

Университет кітапханасы ашық қолжетімділік режимінде жұмыс істейді.



Kapuscinski Lecture, профессор А. Шарма, 2025 жылғы сәуір



ORTA Community-дегі MIND Talks ашық дәрісі, 2025

APPLIED DIPLOMACY

Applied Diplomacy курсын Халықаралық экономика мектебі 2022 жылдың көктемінен бері жүргізіп келеді. Студенттерге қызметтегі елшілер мен халықаралық ұйымдардың өкілдері дәріс оқиды, 2025 жылғы наурызға қарай мұндай дәрістер саны 52-ге жетті. Есепті кезеңде студенттермен кездескендер:

- 2024 жылдың күзінде (16 дәріс) – Нидерланды, Қырғызстан, Италия, Испания, Португалия, Ұлыбритания, Венесуэла, Словакия, Өзбекстан, Венгрия, Эстония, АҚШ, Германия, Корея Республикасы, Франция елшілері және ЕО елшісі;

- 2025 жылдың күзінде (18 дәріс, Cross Cultural Communication курсымен бірге) – Сербия, Финляндия, Таиланд, Швейцария, Италия, Польша, Қасиетті Тақ, Португалия, Испания, Эстония, Германия, Австрия, Бразилия, Өзбекстан, Канада, Алжир елшілері, ЕО елшісі және Францияның адам құқықтары жөніндегі елшісі Изабель Ром.

2025 жылғы 13 қарашада ТДМ және UN80 бастамасы туралы дәрісті БҰҰ-ның Қазақстандағы Тұрақты үйлестірушісі оқыды.

СТУДЕНТТІК ЗЕРТТЕУЛЕР

CEGREG орталығы Франция елшілігі мен Париж VIII университетінің қолдауымен 2025 жылғы ақпан-сәуірде студенттік ғылыми семинарлар сериясын өткізді. Әрқайсысына 40-тан астам адам жиналды. 18-19 сәуірде Француз геосаясат институтымен картография семинары өтті. 15 мамырда халықаралық қатынастар бойынша алғашқы студенттік конференция болды: MNU, Astana IT University және Nazarbayev University-дің 45-тен астам студенті 25 баяндама жасады.

Мақсұт Нәрікбаевтың 85 жылдығына арналған ISE III Студенттік зерттеу конференциясына AITU, Алматы Менеджмент Университетінің студенттері және Қарағанды, Көкшетау мен Петропавлдағы НЗМ оқушылары келді. Заң мектебі 2024 жылғы желтоқсанда MNU Law School Showcase жыл сайынғы постер-көрмесін өткізді, оған 100-ден астам студент пен магистрант қатысуды жоспарлады. 2025 жылғы сәуірде Model UN 2025 өтті, қатысушыларға БҰҰ-ның Қазақстандағы Тұрақты үйлестірушісінің міндетін атқарушы С. О'Мэлли үндеу жасады. Көктемде MNU IRx студенттік дебат клубы ашылды.

СТУДЕНТТЕРДІҢ ЖЕҢІСТЕРІ

Байқау	MNU нәтижесі	Күні
Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition ұлттық раундтары	1-орын, Best Memorial және Best Oralist марапаттары; MNU Вашингтондағы халықаралық раундтарда Қазақстанды 23-рет таныстырады	2025 ж. ақпан
Asia Zangeri 2025 әкімшілік әділет бойынша сот дебаттары байқауы	Қазақ тілді топтағы үш жүлделі орынның бәрі; 4 млн теңгелік жүлде қорының 3,4 млн-ы	2025 ж. мамыр
Қаржылық қауіпсіздік жөніндегі халықаралық олимпиада (40 елден 600+ қатысушы)	2-орын	2025 ж. қазан
«Заңғар заңгер» республикалық байқауы (ҚР ҒЖБМ Тіл саясаты комитеті)	1-орын	2025 ж. қазан
«Гендерлік зорлық-зомбылыққа қарсы 16 күндік белсенді іс-қимыл» қалалық кейс-чемпионаты	2-орын	2024 ж. қараша
БҰҰДБ өңірлік кейс-чемпионаты	2-орын	2025 ж. желтоқсан

2025 ЖЫЛҒЫ ТҮЛЕКТЕР

2025 жылы MNU 1 014 түлек шығарды: 820 бакалавр және 194 магистр. Олардың үштен біріне жуығы (303 адам, 29,9%) грант бойынша оқыды. 522 түлек ағылшын бөлімін, 372-сі орыс бөлімін, 120-сы қазақ бөлімін бітірді. 251 түлек бастауыш мектепте сабақ беру құқығын беретін біліктілік алды.



MNU командасы – «Заңғар заңгер» байқауының жеңімпазы, 2025 жылғы қазан



MNU оқытушылары мен қызметкерлеріне арналған тренинг



MNU командасы – Jessup ұлттық раундтарының жеңімпазы, 2025

Жоғары мектеп	Бакалавриат	Магистратура	Барлығы
Құқық жоғары мектебі	215	58	273
Гуманитарлық Жоғары мектебі (журналистикамен)	298	40	338
Халықаралық экономика мектебі (халықар. құқықсыз)	251	22	273
Бизнес мектебі	—	56	56
«Халықаралық құқық» бағдарламасы	56	18	74
Жиыны	820	194	1 014

Түлектер арасында 7 елден 35 шетел азаматы бар, олардың ең көбі Өзбекстаннан (29 адам).

ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР ЖӘНЕ ОҚУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ

Жоғары мектептердің Бизнес-кеңестерінің жыл сайынғы отырыстарында мемлекеттік сектордан, ірі компаниялардан және IT саласынан келген жұмыс берушілер бағдарламаларды жаңартуды талқылайды. Есепті кезеңде бакалавриатқа ЖИ-ге кіріспе курс, қолданбалы пәндер мен магистратураға ЖИ модульдері енгізілді. Университетте оқымайтындар үшін «HR және Құқық» онлайн-бағдарламасы мен үш айлық қазақ тілі курстары жұмыс істеді.

2025 жылғы қарашада барлық жоғары мектептің 4-курс студенттері кәсіптегі ЖИ құзыреттерін дамыту бойынша тегін курстан өтті.

«HR және Құқық» – еңбек құқығы мен HR-менеджмент бойынша жыл сайынғы біліктілікті арттыру бағдарламасы. Сабақтар Zoom-да өтеді, тапсырмалар Canvas LMS-ке жүктеледі. Бағдарлама 2023 жылдан бері жыл сайын өткізіледі.

ҚОҒАМҒА ҚЫЗМЕТ ЖӘНЕ АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ

2019 жылдан бері барлық студент үшін «Шығармашылық, қоғамға қызмет, зияткерлік даму» (CSI) міндетті бағдарламасы бар. Оның нәтижелері интегралдық GPA-ға кіреді. Ұпайлар үш бағыт бойынша беріледі: қоғамға қызмет, зияткерлік даму және шығармашылық.

Жыл сайын 1 800-ден астам бірінші курс студенті академиялық адалдық бойынша міндетті оқудан өтеді.



«HR және Құқық» бағдарламасының сертификаттарын табыстау

Әр жоғары мектепте академиялық сапа және әдеп жөніндегі комитет бар, жазбаша жұмыстар Canvas LMS-ке қосылған StrikePlagiarism.com жүйесінде тексеріледі. MNU – Қазақстан Республикасының Академиялық адалдық лигасының бастамашысы болды.

Университет кітап оқуды кітап клубтары арқылы қолдайды: олар жоғары мектептер, кітапхана және студенттік ұйымдар жанында жұмыс істейді.

ОҚЫТУШЫЛАР ДА ОҚИДЫ

2024 жылғы қарашада провост С. Пен мен шақырылған сарапшы Хенк Френкен барлық мектептің оқытушыларына үлкен топтарда белсенді оқыту туралы семинар өткізді. 2025 жылғы қарашада оқытудағы ЖИ құралдары туралы дәрісі бар Methodology Week, ISE-нің әдістеме бойынша воркшоптары және заң мектебінің интерактивті оқыту бойынша шеберлік сыныптары өтті. Зерттеушілерге ғылыми зерттеу негіздері, International Encyclopedia of Laws-та монография жариялау, диссертация жазуда ЖИ-ді пайдалану бойынша сабақтар, сондай-ақ ғылыми мансап туралы DocTalks кездесулері өткізілді.

Оқытушыларға арналған ең үлкен бағдарлама – PDP (Professional Development Program) Basic. 2025 жылғы 21 қаңтардан 19 сәуірге дейін тыңдаушылар «Белсенді оқыту», «Бағалау», «Контент дизайны» және «Оқыту психологиясы» курстарынан күндізгі форматта өтті. Бағдарламаны 80-нен астам адам аяқтады.



PDP Basic бағдарламасының түлектері, 2025 жылғы сәуір

2025 жылғы қарашада оқытушылар әріптестерін өздері оқытты. Үш мектептің ішкі лекторлары 9 воркшоп өткізді, қатысу саны барлығы 411. Гуманитарлық Жоғары Мектебінде оқу дағдысы (Ж. Амангелдинов, 39 қатысушы), аудиторияны басқару (А. Тонких, 63) және интерактивті оқытуға арналған ЖИ құралдары (И. Ахметова мен З. Сербаева, 46) туралы айтылды. Халықаралық экономика мектебінде Б. Тұрлыбаева, Б. Рахметов және Е. Мынбаева оқытушылық дағдылар мен әдістеме туралы үш воркшоп өткізді. Құқық жоғары мектебінде О. Возняк, А. Абылайұлы және Э. Бабаджанян интерактивті оқыту бойынша шеберлік сыныптарын жүргізді (56, 33 және 36 қатысушы).

2025 жылғы 12 маусымда Motivation Day шарасында Халықаралық экономика мектебінің Teaching Professor-ы Камал Насир «Сыни ойлау: Dialogue & Debates» дәрісін оқып, оқуда және өмірде сыни ойлауды қалай дамытуға, ойлау қателерін қалай танып білуге болатынын айтты. 2025 жылғы 13 қарашада бизнес-тренер және executive-коуч Қайсар Мақан оқытушыларға «Табысты оқытудың құпиялары: қалай шабыттандыру, тарту және нәтижеге жету» шебер-сессиясын өткізді. Қатысушылар студенттерді тарту құралдарын сынап, өз тәжірибесіндегі нақты жағдайларды талдады.

2025 жылы бакалавриатқа 1 974 адам түсті. Олардың 71-і (3,6%), оның ішінде 46 қыз – бірінші буын студенттері: отбасында бірінші болып университетке түскендер. Теңдік, әралуандық және инклюзивтілік саясатына сәйкес ашық дәрістер, кітапхана және үздіксіз білім беру курстары барша үшін кемсітусіз қолжетімді.

САНДАРМЕН

34
елші дәрісі: 2024 жылдың күзінде 16 және 2025 жылдың күзінде 18

80+
оқытушы PDP Basic бағдарламасын аяқтады

411
ішкі воркшоптарға қатысу

1 800+
бірінші курс студенті жыл сайын академиялық адалдықты оқиды

ТДМ 5

Гендерлік теңдік

Гендерлік теңдікке қол жеткізу және барлық әйелдер мен қыздардың құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту.



ISE студенттері «Ring the Bell for Gender Equality» рәсімінде, AIX, 2025 жылғы наурыз

2025 жылғы түлектердің үштен екісі – әйелдер: 1 014-тің 660-ы (65,1%). Бакалавриатта олардың үлесі 67,7%, магистратурада 54,1%. Әйелдер барлық бағыттарда басым: IT және деректерді талдауда 26 түлектің 16-сы, психологияда 77-нің 71-і, құқық, экономика, гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдарда 911-дің 573-і.

Деңгей	Барлық түлек	Оның ішінде әйелдер	Әйелдер үлесі
Бакалавриат	820	555	67,7%
Магистратура	194	105	54,1%
Барлығы	1 014	660	65,1%

2025 жылғы қаңтардағы жағдай бойынша әйелдер барлық штаттағы қызметкерлердің 61%-ын және профессор-оқытушылар құрамының 60%-ын құрады. 459 адамнан тұратын аға академиялық құрамда 268 әйел бар, бұл 58,4%.

2024 жылдың күзінде Университет «Гендерлік зорлық-зомбылыққа қарсы 16 күндік белсенді іс-қимыл» науқаны аясында Астана ЖОО-ларының қалалық кейс-чемпионатын өткізді. Қазылар алқасында Әйелдер істері және отбасылық-демографиялық саясат жөніндегі ұлттық комиссияның, Астана қаласы Полиция департаментінің, БҰҰДБ мен БҰҰ Тұрақты үйлестірушісі кеңсесінің өкілдері болды. MNU командасы екінші орын алды.

ISE студенттері 2025 жылғы наурызда AIX биржасындағы Ring the Bell for Gender Equality рәсіміне қатысты. Лайза Голдберг 20 қарашадағы дәрісінде қыздарды STEM-ді батыл таңдауға шақырды.

Дереккөз: MIND Talks «Гендерлік экономика» · Кейс-чемпионат · ҚҚДИ-мен меморандум

Францияның адам құқықтары жөніндегі елшісі Изабель Ром қазанда «Дипломатиядағы феминизм» дәрісін оқыды.

2025 жылғы 3 желтоқсанда MNU Қазақстанның қоғамдық даму институтымен меморандумға қол қойды, оның бір бағыты – гендерлік теңдік пен отбасы саясатын бірлесіп зерттеу. Профессор М. Хасенов БҰҰ Бас Ассамблеясының 79-сессиясының сайд-ивентінде сөз сөйледі. Бұл тақырыпта студенттік жұмыстар да болды: Research Talks-та феминитивтер туралы баяндама, желтоқсандағы ISE зерттеу семинары, ал «Туризм» бағдарламасының студенттері Ташкенттегі халықаралық конференцияда зерттеу таныстырды.

2024 жылдан бері Университетте ана мен бала бөлмесі жұмыс істейді: мұнда қызметкер, студент немесе қонақ әйел баласын алаңсыз тамақтандырып, киімін ауыстыра алады. Бала күтімі бойынша демалыстағы аналар мен әкелердің жұмыс орны сақталады және оларға икемді кесте беріледі.

2025 жылы Университетте 2 256 адам оқи бастады, олардың 1 452-сі әйел (64,4%): бакалавриатта 1 974-тің 1 272-сі, магистратурада 266-ның 172-сі және докторантурада 16-ның 8-і. Сол жылғы түлектер арасында әйелдер 65,1%: бакалавриатта 820-ның 555-і, магистратурада 194-тің 105-і. Түлектер арасындағы әйелдер үлесі оқуға түскендердегі үлестен төмен емес: студент қыздар дипломға ұлдардан кем жетпейді. Осы көрсеткішті сақтау үшін Әйелдер тәлімгерлігі клубы, ана мен бала бөлмесі және Теңдік, әралуандық және инклюзивтілік саясаты жұмыс істейді.



MNU-дағы ана мен бала бөлмесі

Университетте Әйелдер тәлімгерлігі клубы жұмыс істейді. Тәжірибелі қызметкер әйелдер студенттер мен әріптестерге тәлімгер болады: мақсат қоюға, жеке және кәсіби траекторияны құруға, көшбасшылық қасиеттерді дамытуға көмектеседі. «Ментор – менти» жұбы диалог пен тұрақты кері байланыс арқылы серіктестік ретінде жұмыс істейді, ал клуб барлық мүшесі үшін шақырылған сарапшылармен тренингтер, семинарлар мен воркшоптар және нетворкинг кездесулерін өткізеді.

2025 жылғы қазанда клуб менти іріктеуін жариялады, ал 2025 жылғы 9 желтоқсанда жаңа маусымды ашты. Ашылуды клуб төрайымы, MNU Professor Emeritus Лепуда Каримовна және клуб әкімшісі, Стратегия және HR департаментінің директоры өткізді. Senior Lecturer Айгерім Құсайынқызы «Гендерлік теңдік және әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту» атты ашық дәріс оқыды. 2025 жылы жобаға 100-ден астам қыз жазылды.

Клуб Әйелдер тәлімгерлігі клубы туралы бекітілген ережеге сәйкес жұмыс істейді. Оны да, Теңдік, әралуандық және инклюзивтілік саясатын да mnu.kz/ru/staff парағынан табуға болады.



MNU Әйелдер тәлімгерлігі клубының кездесуі



Лайза Голдбергтің «Bridging Science and Storytelling» дәрісі, 2025 жылғы 20 қараша

САНДАРМЕН

65,1%
2025 жылғы түлектердің әйелдер үлесі

58,4%
аға академиялық құрамдағы әйелдер үлесі

100+
қыз Әйелдер тәлімгерлігі клубына жазылды

ТДМ 6

Таза су және санитария

Барлық су ресурстары мен санитарияға қолжетімділігін және оларды ұтымды пайдалануды қамтамасыз ету.



«Sponge It Up» байқауының жеңімпаз командасы, Hochschule Hof, 2025 жылғы наурыз

Ж. Бекшора CEGREG пен The Hague Research Institute-тің бірлескен сериясында Қазақстан мен Қырғызстанның су қатынастары туралы жұмыс жариялады (2025 жылғы шілде). Су дипломатиясы туралы

2025 жылғы қыркүйекте БҰҰ Жастар кеңесімен өткен дөңгелек үстелде де айтылды.

BBA in Management студенті Айсұлу Ербол қос диплом бағдарламасы бойынша оқу кезінде

Hochschule Hof өткізген Sponge It Up байқауында жеңімпаз командаға кірді. Қатысушылар кампус жаңбыр суын «губка-қала» қағидасы бойынша қалай тиімдірек басқара алатынын ұсынды.

Ғимараттарда тегін ауыз су станциялары бар, ал санузелдерде су үнемдейтін арматура орнатылған.

САНДАРМЕН

2025
Қазақстан мен Қырғызстанның су қатынастары туралы зерттеу

1-орын
MNU студенті бар команда Sponge It Up байқауында

ТДМ 7 ЖӘНЕ 13

Қолжетімді және таза энергия; климаттың өзгеруімен күрес

Баршаның арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне қолжетімділігін қамтамасыз ету.



Enactus World Cup 2024 аясындағы симпозиум, 2024 жылғы 2 қазан

2024 жылғы қазанда MNU 33 елден келген Enactus әлем чемпионатының қатысушыларын қабылдады. Чемпионат аясында Қазақстан 2060 жылға қарай көміртек бейтараптығына қалай қол жеткізе алатыны талқыланған ғылыми симпозиум өтті.

2025 жылғы мамырда Тафтс университеті Флетчер жаһандық қатынастар мектебінің Халықаралық құқық және басқару орталығының аға ғылыми қызметкері, Оксфорд университеті Kellogg College-нің шақырылған зерттеушісі Джошуа Линкольн Париж келісімінен кейінгі нөлдік шығарындыларға көшудің қиындықтары және пластик туралы жаһандық келісім бойынша келіссөздердің барысы жайлы айтып берді. Маусымда Университет журналистерге «Климат, биоалуантүрлілік және жасанды интеллект» тренингін өткізді, ал 2025 жылғы мамырда Университет студенттері Эко-хакатон ұйымдастырды.

Университет Жасыл технологиялар мен инвестициялық жобалардың халықаралық орталығымен меморандумға қол қойды.

Кампус жарығының бір бөлігі күн энергиясымен жұмыс істейді: Университет аумағында күн батареясымен жұмыс істейтін 30 көше шамы орнатылған. Күндіз панельдер аккумуляторларды зарядтайды, ал кешке шамдар тұрақ пен жолдарды электр желісіне қосылмай-ақ жарықтандырады.

Ғимараттар мен Студенттер үйіндегі барлық жарық жарықдиодты панельдерге ауыстырылды, ортақ аймақтарда қатысу датчиктері орнатылған, ал жылытуды ауа райына қарай автоматика реттейді. Университет Қазақстанның 2060 жылға қарай көміртек бейтараптығы жөніндегі ұлттық мақсатын қолдайды және өзінің көміртек ізін азайтады: құжат айналымын цифрға көшіріп, кампустағы күн жарығын кеңейтеді.



Кампус аумағындағы күн батареясымен жұмыс істейтін көше шамы

САНДАРМЕН

30
кампустағы күн шамы

33
елден Enactus World Cup-қа MNU-да қатысты

2060
көміртек бейтараптығы мақсаты – симпозиум тақырыбы

ТДМ 8

Лайықты еңбек және экономикалық өсу

Баршаға арналған тұрақты, инклюзивті және орнықты экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу.



ХЖМ студенттеріне Tengri News шәкіртақыларын табыстау, 2025 жылғы 23 қазан

ПРАКТИКА

Өндірістік практика бакалавриаттың барлық бағдарламасына кіреді.

Мысалы, Халықаралық экономика мектебінде практиканттар ең көп «Халықаралық қатынастар» (113), «Қаржы саласындағы бизнес-әкімшілендіру» (97) және «Менеджмент саласындағы бизнес-әкімшілендіру» (88) бағдарламаларында болды. Құқық жоғары мектебінде студенттер

Білім беру бағдарламасы	Практикадағы студенттер
6B11102 Туризм	195
6B03101 Психология	88
6B02301 Аударма ісі	82
6B02302 Қолданбалы лингвистика	70
6B11101 Қонақжайлылық	43
6B02303 Қазақ-ағылшын тілдері және лингвистика	6
Жиыны	484

ТҮЛЕКТЕРДІ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ

Әр жоғары мектепте түлектерге жұмыс табуға көмектесетін өз мансап орталығы бар. Сонымен қатар Университетте ерте жұмысқа орналастыру бағдарламасы жұмыс істейді: соңғы курс студенттері оқуды бітірмей жатып жұмысқа кіріседі.

САНДАРМЕН

775
қызметкер, оның 604-і – академиялық персонал

88,6%
ҚЖМ түлектері бітірген жылы жұмыс істейді

96%
қызметкер MNU-ды ұсынуға дайын

79,4 млн ₸
қызметкерлерді қаржылай қолдау қорынан көмек (2024)

ТДМ 8 Лайықты еңбек және экономикалық өсу

Құқық жоғары мектебінің Мансап, практика және жұмысқа орналастыру орталығы түлектердің бітірген жылы қайда жұмыс істейтінін қадағалайды. Екі жылда бітірген жылы ішінде 346 адам жұмыс тапты, әрі 2025 жылғы нәтиже алдыңғы түлектерге қарағанда айтарлықтай жоғары.

Көрсеткіш	2024 түлектері	2025 түлектері
Түлектер – барлығы	224	248
Бітірген жылы ішінде жұмысқа орналасқандар	159	187
Оқуын жалғастырғандар немесе уақытша жұмыс істемейтіндер (магистратура, бала күтімі демалысы, әскери қызмет және т.б.)	26	37
Оқуын жалғастырғандар мен уақытша жұмыс істемейтіндерді есепке алмағандағы жұмысқа орналасқандар үлесі	80,3%	88,6%

МАНСАПТЫҚ БАҒДАРЛАМАЛАР

2025 жылғы қарашада Халықаралық экономика мектебінің Мансап орталығы EY, KPMG, PwC және Deloitte-пен бірге Big4 Month өткізді. Студенттер нақты іріктеудің барлық кезеңінен өтті. Он қонақ дәрісіне 550-ден астам адам жиналды. 35 студент 11 рекрутермен сынақ сұхбатынан өтті, ал EY Audit кіру тестін 32 қатысушының 28-і тапсырды.

2025 жылғы маусымда мектеп Qazaqstan Investment Corporation-мен практика және жұмысқа орналастыру туралы меморандумға қол қойды. Жыл соңында «A Step to Graduate» бағдарламасы бойынша және қонақ дәрістерінде студенттермен Қазақстан Даму Банкі, EY DATAS, Теңізшевройл және басқа компаниялардың өкілдері кездесті. «Туризм» бағдарламасының студенттері Visit Shymkent-пен практика туралы келісім алды. Supply Chain Management бағытының үш студенті CILT Central Asia логистикалық форумында тағылымдамаға ұсыныс алды.

ЖУРНАЛИСТЕР ЖӘНЕ МЕДИАИНДУСТРИЯ

Халықаралық журналистика мектебі тағылымдамалар туралы редакциялармен тікелей келіседі. 2024 жылғы қазанда TengriNews Alash Media Group-пен меморандум бойынша сұхбат арқылы үш үшінші курс студентін іріктеп, оларға шәкіртақы мен тағылымдама берді. Тағы екі екінші курс студенті Tengrinews Life, Travel, Sport арнайы жобаларына және ағылшын тілді редакцияға шақырылды. 2025 жылдың күзінде бағдарлама жалғасты: 23 қазанда мектептің тағы үш студенті Tengri News шәкіртақысын алды. Шәкіртақы тәлімгерлікті, редакциядағы практиканы және тағылымдамадан кейін жұмыста қалу мүмкіндігін қамтиды. 2024 жылғы қыркүйекте мектеп Auto Report-пен бірге автомобиль журналистикасы бойынша тағылымдама ұсынды.

2025 жылғы қаңтарда MNU, Euronews Astana және «Медиа дамыту қоры» меморандумға қол қойып, соған сәйкес Университет Қазақстандағы Euronews Academy алаңына айналды. Алғашқы тренинг 31 наурызда өтті. Оны Euronews Astana бюросының басшысы Боян Бркич жүргізді, қатысушылар кадрда жұмыс істеуді, сұхбат алуды, тікелей эфирге шығуды және телесюжет дайындауды үйренді. 3 сәуірдегі MNU Job Fair-де студент-журналистер медиакомпанияларға түйіндеме мен портфолио көрсетіп, кері байланыс алды. 2025 жылғы қарашада мектеп MNU Newsroom оқу редакциясын жаңартты: кәсіби редакторлардың басшылығымен студенттер талдамалық және көлемді мәтіндер жазып, жарияланымдар портфолиосын жинайды.



MNU-дағы Euronews Academy тренингі, 2025 жылғы 31 наурыз

ЖҰМЫС БЕРУШІ РЕТІНДЕГІ УНИВЕРСИТЕТ

2025 жылы MNU-да 775 қызметкер жұмыс істеді, оның 604-і – академиялық персонал. 441 адамның (56,9%) келісімшарты 24 айдан ұзақ немесе мерзімсіз.

Қиын жағдайға тап болған қызметкерлерге MNU Қызметкерлерді қаржылай қолдау қоры көмектеседі. Өтініштер жылына екі рет, көктемде және күзде қабылданады, шешімді Қаржылай көмекті бөлу жөніндегі комиссия қабылдайды. Қор қызметкердің, оның жұбайының, балаларының немесе ата-анасының емделуіне ақы төлейді, несие жүктемесі жоғары болғанда және ипотекаға алғашқы жарна төлеуде көмектеседі. Жеке бағдарлама қызметкерлердің балаларының Қазақстанда жоғары білім алуына ақы төлеуге көмектеседі.

2024 жылы қор 56 өтінішті қарап, 23-ін мақұлдады: 10-ын толық, 13-ін ішінара. Қызметкерлер салықты қоса алғанда 79,4 млн теңге алды. Мақұлданған өтініштердің көбі несие жүктемесіне байланысты болды (35-тің 13-і), емделуге ақы төлеу туралы өтініштерді қор 12 жағдайдың 7-інде, ипотекаға алғашқы жарна бойынша 9-дың 3-інде қолдады.

Персоналмен жұмыс ережелері ашық. mnu.kz/ru/staff парағында Кадр саясаты, Теңдік, әралуандық және инклюзивтілік саясаты, Үздіксіз біліктілікті арттыру туралы ереже және оқытушылар мен әкімшілік персоналды іріктеу туралы ережелер жарияланған. Жеке еңбек дауларын келісім комиссиясы қарайды: оны құру туралы бұйрық пен ол туралы келісім де сайтта орналастырылған.

Университет қызметкерлерден жұмысқа қанағаттануы туралы үнемі сауалнама алады. 2024 жылғы сауалнамаға 196 адам қатысты, олардың 96%-ы MNU-ды жұмыс орны ретінде ұсынуға дайын. 92%-ы басшымен қарым-қатынасқа, 90%-ы ішкі коммуникацияларға, 83%-дан командалық жұмысқа, материалдық-техникалық базаға және жалақыға қанағаттанады. Жалақы мен бонус жүйесінен бөлек, қызметкерлерге икемді кесте, еркін дресс-код, Университет есебінен оқу, келісім бойынша тұрғын үй ақысын төлеуге көмек, тимбилдингтер, қызметкерлердің балаларына сыйлықтар мен мерекелер ұсынылады.

Университетте айына бір рет MNU Dialogue & Debates өтеді. Бұл алаңды Басқарма Төрағасы Талғат Мақсұтұлы Нәрікбаев ұсынды: барлық бөлімшелердің қызметкерлері жиналып, мәселелерді ашық талқылайды және шешімді бірге іздейді. Мұнда сындарлы сынға жай ғана рұқсат етілмейді, ол көтермеленеді. Кездесулер, мысалы, 2025 жылғы 29 мамырда және 19 маусымда өтті.



MNU Dialogue & Debates, 2025

Қызметкерлердің өз бақшасы да бар. Жетінші қабаттың шатырында олар жүйектер жасап, қызанақ, бұрыш, қияр және шомыр егеді. 2025 жылғы маусымда шомырдың алғашқы өнімін жинап, бірден жаңасын екті. Қалаушыларды бағбандар клубына шақырады.

Университетте кемсітушілік туралы шағым болған жоқ.



Жетінші қабат шатырындағы қызметкерлер бақшасы, 2025 жылғы жаз

MNU-да жаңа қызметкердің жұмысқа қалай кірісетіні ойластырылған. Бейімделу бағдарламасы Welcome Day, Induction Meeting, Welcome Training және тәлімгерліктен (Buddy Program) тұрады. Жаңа қызметкерлер Университеттің тарихымен және миссиясымен, құндылықтары мен корпоративтік мәдениетімен, стратегиялық басымдықтарымен, ішкі процестері мен құрылымымен танысады. Адамның Университет қауымдастығының бір бөлігі екенін тезірек сезінуі, жұмыс байланыстарын құруы және алғашқы айларда қолдау алуы да маңызды.

2024 жылы бейімделу бағдарламасынан 250-ден астам жаңа қызметкер өтті. 2025 жылы Welcome Day 25 тамызда өтті. Induction Meeting Университетке жаңа адамдар келген сайын, шамамен ай сайын өтеді, мысалы, 2025 жылғы 16 қыркүйекте және 8 қазанда. Бұл кездесулерде HR командасы MNU-дың корпоративтік мәдениеті, құндылықтары мен негізгі жұмыс бағыттары туралы айтады, ал жаңа қызметкерлер Университеттің фирмалық өнімдері бар welcome pack алады.

Кадр саясаты мәжбүрлі және балалар еңбегіне тыйым салады, тарифтік торлар жалақыдағы алшақтыққа, оның ішінде гендерлік алшақтыққа тексеріледі.



Welcome Day, 2025 жылғы 25 тамыз, welcome pack және Induction Meeting, 2025 жылғы 16 қыркүйек



MNU корпоративтік өмірі және Induction Meeting анонсы, 2025 жылғы 8 қазан

Қызметкердің Университеттегі бүкіл жолы Employee Journey Map картасында сипатталған: түсінікті біліктілік талаптарымен жұмысқа қабылдау, PDP бағдарламасы бойынша оқу және даму, жыл сайынғы тиімділікті бағалау (ПОҚ рейтингтік бағасы, қызметкерлер үшін KPI) және мансаптық трек құру – көлденең, тік немесе диагональ.

Еңбек құқығы ғылыми мектебі 2024 жылғы қазанда платформалық жұмыспен қамтуды және автоматтандыру мен ЖИ-ге байланысты дауларды қалай реттеу керектігі туралы дөңгелек үстел өткізді.

Есепті кезеңде 7 471 студенттің 1 461-і (19,6%) бір айдан ұзақ практикадан өтті: ГҒЖМ-де 484, ҚЖМ-де 437, ХЭМ-де 407 және ХЖМ-де 133.



Qazaqstan Investment Corporation-мен меморандумға қол қою, 2025 жылғы маусым



MNU қызметкерінің жол картасы (Employee Journey Map)



ТДМ 9

Индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым

Орнықты инфрақұрылым құру, инклюзивті және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу.

AI Legal Graph ҚР Әділет министріне таныстырылды, 2025 жылғы 19 желтоқсан

Бұл саладағы жылдың басты жобалары құқық пен жасанды интеллектке байланысты. 2025 жылғы қарашада ХҚО форумында Legal Tech Lab құрылғаны жарияланды. Оған ХҚО соты, ХАО, MNU, AITU және қытайлық CUPL кіріп, заң құжаттарын дайындауға арналған ЖИ моделін бірге әзірлейді. Ал 19 желтоқсанда MNU мен IT by Design компаниясы Әділет министріне AI Legal Graph-ты – модельдерді оқытуға арналған граф түріндегі құқықтық деректер корпусын көрсетті.

AI LEGAL GRAPH

Әділет министрі Е. Сарсембаев жобаны инновациялық деп атап, оны қолдауға уәде берді.

2025 жылы Университет Қазақстандағы ашық деректер және ЖИ-дің әлемдік трендтері туралы есептер шығарды, оның сарапшылары Дубайдағы World Government Summit-ке қатысты. Қазанда MNU мен БҰҰДБ өңірдің цифрлық дамуы туралы Digital Kyzylorda семинарын өткізді. Жарияланымдардан Б. Едгенов пен бірлескен авторлардың ғылыми жобаларды коммерцияландыруға не көмектесетіні туралы мақаласын (Journal of Open Innovation) және Қазақстанда ғылыми гранттардың қалай бөлінетіні туралы зерттеуді (PLOS ONE) атап өтеміз.

Студенттерге кәсіпкерлік ойлауды Entrepreneurship, Technopreneurship, Innovation management және Design thinking курстары үйретеді.

САНДАРМЕН

5
Legal Tech Lab қатысушысы: ХҚО Соты, ХАО, MNU, AITU, CUPL

19.12.2025
AI Legal Graph Әділет министріне таныстырылды

4
кәсіпкерлік пен инновациялар бойынша курс

ТДМ 10

Теңсіздікті азайту

Елдер ішіндегі және елдер арасындағы теңсіздікті азайту.



Н. Лютовтың ЕАЭО елдеріндегі ең төменгі жалақы туралы ашық дәрісі, 2025 жылғы 19 қараша





Көпбалалы және аз қамтылған отбасыларға көмек

2025 жылғы 27 ақпанда MNU-да аудиодескрипция, яғни көзі көрмейтін көрермендерге арналған бейненің дыбыстық сипаттамасы туралы SenceAble халықаралық конференциясы өтті. Оны Gala Global Group-пен бірге гибридті форматта ұйымдастырды: сарапшылар нақты жобаларды талдап, қатысушылар аудиодескрипциясы бар фильмдер көрді. Бір жарым айдан кейін профессор Шарманың Kapuscinski Lecture дәрісі инклюзия тақырыбын, оның ішінде естімейтіндер қауымдастығы мен ым тілі тақырыбын қайта көтерді.
MNU зерттеушілері көзі көрмейтін балаларға арналған Брайль қарпінің электрондық тренажерін сынақтан өткізді (AI and Society, 2025) және Қазақстанда мигранттардың түрлі топтары қалай қабылданатынын зерттеді (International Journal of Intercultural Relations, 2025).

2024 жылы Университет бір студент қызға кампуста еркін жүріп, басқалармен тең оқуы үшін жүру құралын сатып алды.

Ғимараттардың кіреберістері пандустармен жабдықталған, мүгедектігі бар адамдарға арналған лифтілер мен санузелдер бар. Тең қолжетімділік Теңдік, әралуандық және инклюзивтілік саясатында бекітілген.

Эндаумент-қордың көмегі, «Қазақстан халқына» гранттары және жеке оқу ақысы туралы ТДМ 1 бөлімінде айттық. 2025 жылғы түлектердің үштен біріне жуығы, 303 адам, мемлекеттік грант бойынша оқыды.

Басқарма Төрағасының кеңесшісі көпбалалы және аз қамтылған отбасыларға көмекке жетекшілік етеді. Қызметкерлер, студенттер мен түлектер оларға жылы киім, мектепке рюкзактар мен жаңажылдық сыйлықтар жинады, ал отбасыларға құжаттар мен емделу мәселесінде көмектеседі.

САНДАРМЕН

303
2025 жылғы түлек грант бойынша оқыды

35
7 елден келген шетелдік түлек

10
осал санаттағы студентке – гранттар «Қазақстан халқына» қорынан

ТДМ 11

Тұрақты қалалар мен елді мекендер

Қалалар мен елді мекендердің ашықтығын, қауіпсіздігін, тұрақтылығын және экологиялық орнықтылығын қамтамасыз ету.



MNU Orchestra студенттік оркестрінің өнері

Университет зерттеушілері Астана мен Алматыда қылмыс қай жерде шоғырланатынын және бейнебақылау камераларын қай жерге қойған дұрыс екенін зерттейді. MIND Talks циклі 2025 жылғы 12 ақпанда осы тақырыптағы дәрістен басталды. 2025 жылғы желтоқсанда Университет пен Астана мәслихаты әкімдік басқармаларымен бірге білім, мәдениет, спорт және әлеуметтік қорғау салаларында бірлескен зерттеулер жүргізуге келісті.

Шақырылған мамандарға Университет тұрғын үй ақысын төлеуге көмектеседі.

Қала жадының тақырыбын Д. Мельников, А. Митрофанова және С. Рязановның Қазақстандағы саяси қуғын-сүргін құрбандары музейлері туралы мақаласы (Kritika Kultura, 2025) ашады.

Басқа қалалардан келген студенттер 432 орындық Студенттер үйінде және жатақханада тұрады. 2025 жылғы қыркүйекте Студент Үйіне 370 адам, жатақханаға 135 адам қоныстанды.

Бас ғимараттың жанында велотұрақтар бар, Фемида сквері студенттерге ашық, ал қызметкерлер икемді кестемен жұмыс істей алады.

Кампуста өзіндік мәдени өмір бар: Университетте мұражай, MNU Orchestra студенттік оркестрі, MNU Choir хоры және «Үміт Театр» театры бар. 2025 жылғы қыркүйекте хор вокалдық топ пен SMM командасына жаңа қатысушылар қабылдайтынын жариялады.



MNU студенттерінің күзгі сахнадағы өнері

САНДАРМЕН

432
орын Студент Үйінде

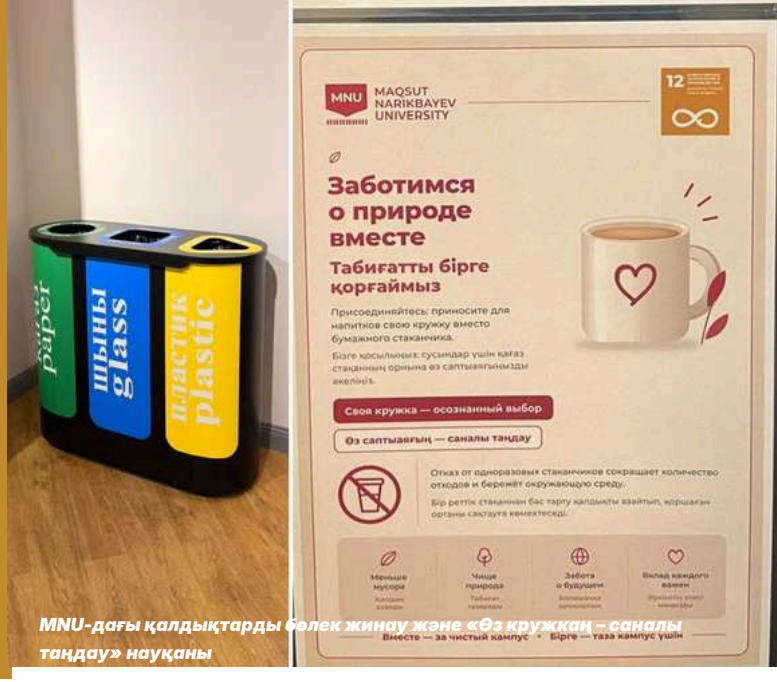
370
студент 2025 жылғы қыркүйекте қоныстанды

135
студент жатақханада тұрады

ТДМ 12

Жауапты тұтыну және өндіріс

Тұтыну мен өндірістің ұтымды модельдеріне көшуді қамтамасыз ету.



MNU-дағы қалдықтарды бөлек жинау және «Өз кружкаң – саналы таңдау» науқаны

Студенттер компаниялармен бірге «жасыл» кампус үшін шешімдерді екі рет іздеді. 2024 жылғы қарашада Coca-Cola İçecek Kazakhstan Case Impact кейс-чемпионатында пластик қалдықтар туралы сөз болып, DMY командасы жеңді. 2025 жылғы мамырда TrustMe компаниясымен Eco-Mind кейс-чемпионатында студенттер Университеттің құжат айналымын электронды форматқа қалай көшіруге болатынын ұсынды.

Тұтынушылардың мінез-құлқын Б. Ермұқанова зерттейді, оның 2025 жылғы сәуірдегі ғылыми семинарында «тұтынушы жақыннан көрушілігі» талқыланды. 2025 жылғы қарашада ЕО Өкілдігі мен Португалия Елшілігі MNU-да теңіздердің ластануы туралы «A Sea of Trash» деректі фильмін көрсетті, көрсетілімнен кейін студенттер фильмді талқылады.

Университет «Таза Қазақстан» жалпыұлттық бастамасына қатысады. Көгалдандыру және абаттандыру акцияларына 2 000-нан астам студент пен қызметкер қатысты. Ең көрнекті нәтиже – 2025 жылдың жазында ашылған, аумағы 11,4 мың м² Фемида сквері. Онда 200 ағаш, 10 мыңнан астам бұта және 2 500-ге жуық басқа өсімдік отырғызылды. Жазда мұнда гүл көп, ал студенттер сабақ арасында шезлонгтарда, орындықтарда және беседкаларда демалады. Студенттер арасында ESG және тұрақты даму тақырыптарымен Earth Ambassadors ұйымы айналысады.

Ғимараттарда қағазды, пластикті және аралас қалдықтарды бөлек жинауға арналған контейнерлер тұр, қайталама шикізат қайта өңдеуге тапсырылады. Сатып алулар экологиялық стандарттарды ескереді.





MNU бас ғимаратының жанындағы Фемида сквері, 2025 жылғы жаз

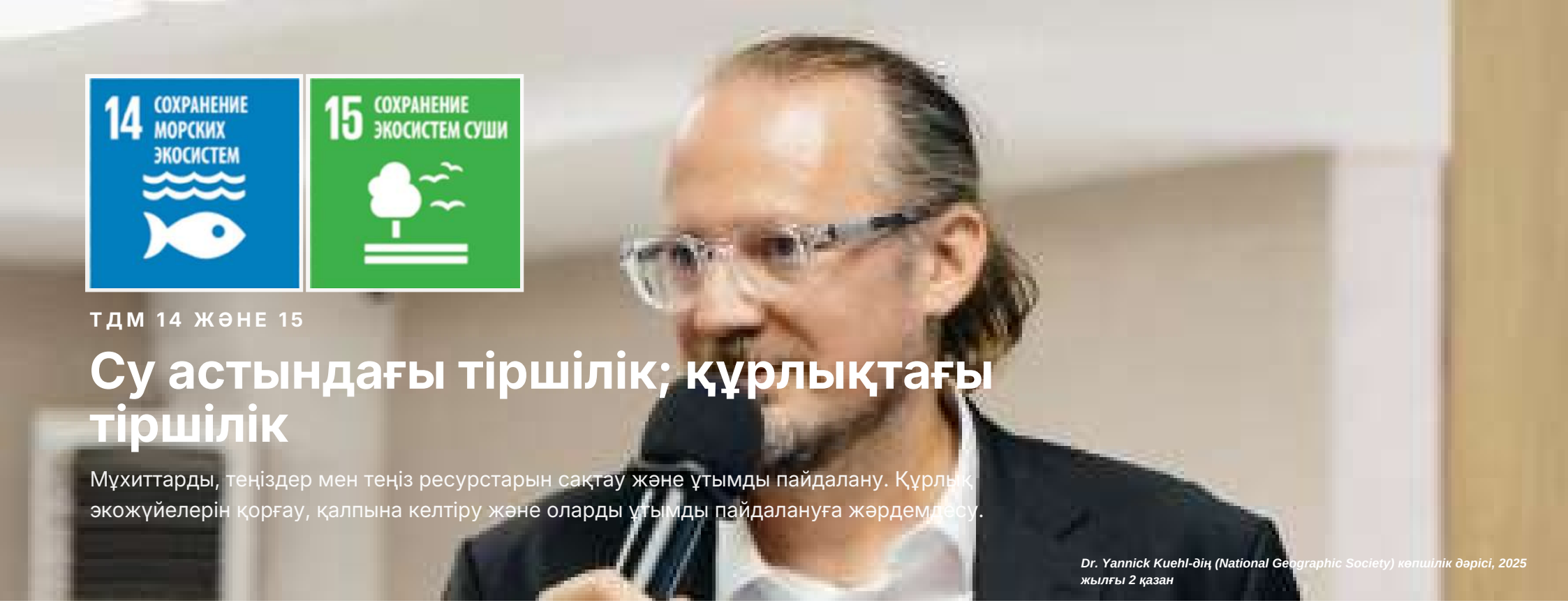
Кампустағы кофе-машиналардың жанында «Табиғатқа бірге қамқор болайық» науқанының плакаттары ілулі. Студенттер мен қызметкерлерден қағаз стақанның орнына өз кружкасын әкелу сұралады: «Өз кружкаң – саналы таңдау». Науқан 2025 жылы басталып, ТДМ 12 аясында өтуде.

САНДАРМЕН

11,4 мың м²
Фемида скверінің аумағы

2 000+
«Таза Қазақстан» акцияларының қатысушысы

200
ағаш скверге отырғызылды



ТДМ 14 ЖӘНЕ 15

Су астындағы тіршілік; құрлықтағы тіршілік

Мұхиттарды, теңіздер мен теңіз ресурстарын сақтау және ұтымды пайдалану. Құрлық экожүйелерін қорғау, қалпына келтіру және оларды ұтымды пайдалануға жәрдемдесу.

Dr. Yannick Kuehl-дің (National Geographic Society) көпшілік дәрісі, 2025 жылғы 2 қазан

2025 жылғы қарашада студенттер оқытушы К.У. Бекжановамен бірге кампус аумағына қыстайтын құстарға арналған құсұялар ілді. Қаражатты өздері жинап, экологиялық таза материалдар таңдады.

ТДМ 14 аясында Университет Орталық Азиядағы тұщы су және трансшекаралық су экожүйелерін құқықтық қорғауды және Есіл өзені бассейнін ластанудан қорғауды зерттейді.

2025 жылғы қазанда MNU-да жануарларға жауапкершілікпен қарау туралы заңнаманы қалай жетілдіруге болатыны жөнінде конференция өтті. Сол айда National Geographic Society-ден Yannick Kuehl көпшілікке арналған дәріс оқып,

Университетпен ықтимал ынтымақтастықты талқылады. Теңіз тақырыбына «A Sea of Trash» фильмінің көрсетілімі арналды. Жануарларды құқықтық қорғаумен Animal Law Society студенттік ұйымы да айналысады.

Кампуста бір реттік пластик азайтылуда: «Өз кружкаң – саналы таңдау» науқаны жұмыс істейді.

САНДАРМЕН

10 000+
бұта 2025 жылы кампусқа отырғызылды

2 500
басқа өсімдік Фемида сквері

2
2025 жылғы қазандағы жануарларды қорғау туралы іс-шара

ТДМ 16

Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар

Тұрақты даму үшін бейбіт әрі инклюзивті қоғам құруға жәрдемдесу, баршаның сот төрелігіне қол жеткізуін қамтамасыз ету және тиімді, есеп беретін институттар құру.



Интенсивті құқықтық тренинг 2.0, 2025 жылғы қараша–желтоқсан

Құқық – Университеттің дәстүрлі мықты тұсы, сондықтан ТДМ 16 MNU үшін маңызды жұмыс саласы.

ЗАҢГЕРЛЕРДІ ДАЯРЛАУ

2025 жылы Университеттің заң бағдарламаларын 347 адам тәмамдады, бұл барлық түлектердің үштен бірі: 271 бакалавр және 76 магистр. Құқық жоғары мектебі 215 бакалавр мен 58 магистр шығарды, «Халықаралық құқық» бағдарламасын 56 бакалавр мен 18 магистр бітірді. Магистратурада құқықтану мен халықаралық құқықтан бөлек, IT құқығы, бәсекелестік құқығы және зияткерлік меншік құқығы бағдарламалары бар. «Атамекен» ҰКП-ның 2025 жылғы білім беру бағдарламалары рейтингінде MNU «Құқықтану» және «Халықаралық құқық» бағдарламалары бойынша бірінші орын алды.

ПАРЛАМЕНТПЕН ЖӘНЕ МЕМЛЕКЕТТІК ОРГАНДАРМЕН ЖҰМЫС

2025 жылы Парламенттің екі палатасы да MNU-да көшпелі отырыс өткізді, екі жағдайда да оған Университеттің бір зерттеуі себеп болды. Оның авторлары компьютерлік лингвистика көмегімен қазақстандық заңдардың қаншалықты түсінікті жазылғанын бағалады. 20 ақпанда Университетке Сенат Төрағасының орынбасары Ж. Асановтың төрағалығымен Сенаттың Конституциялық заңнама жөніндегі комитеті, 22 сәуірде Мәжілістің Заңнама және сот-құқықтық реформа комитетінің жұмыс тобы келді.

Университеттің басқа талдамалық есептері ашық деректерге, әкімшілік құқық бұзушылық істері бойынша кассацияға және шетелдік сот шешімдерін тануға арналды. Кассация туралы есеп 24 сәуірде депутаттар, Бас прокуратура және Әділет министрлігі қатысқан сарапшылық дөңгелек үстелде талқыланды. 23 қыркүйекте MNU ЕҚЫҰ, IRZ қоры және Сот әкімшілігімен бірге Қазақстанның 2005 және 2019 жылдардағы Гаага конвенцияларына қосылуы туралы халықаралық дөңгелек үстел өткізді. Университетте Халықаралық жеке құқық жөніндегі Гаага конференциясының Орталық Азиядағы өкілдігі жұмыс істейді, ал 2024 жылғы қазанда мұнда оның Бас хатшысы Кристоф Бернаскони дәріс оқыды.

Оқытушылар Сенат пен Мәжілістің Қоғамдық палатасына құқық қорғау қызметінде ЖИ-ді қолдану туралы қорытындылар дайындады. 2025 жылғы маусымда MNU-да мемлекеттік қызмет туралы жаңа заң жобасы талқыланды.

ТДМ 16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар

Университет 10 орталық ведомствоның 25 мемлекеттік қызметшісін мемлекеттік қызметтің жаңа моделіне және Good Governance қағидаттарына оқытты.

2025 жылғы 24 қарашадан 20 желтоқсанға дейін Астанада судьяларға арналған Интенсивті құқықтық тренинг 2.0 өтті. Ол «Қазақстандағы сот төрелігі жүйесінің тиімділігін арттыру» жобасы аясында өткізілді, MNU серіктестердің бірі болды, ал лекторлардың арасында Университет оқытушысы О.С. Бектибаева болды.

СОТ ТӨРЕЛІГІНЕ ҚОЛЖЕТІМДІЛІК ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АҒАРТУ

2025 жылғы тамызда MNU Әділет министрлігімен меморандумға қол қойды. Оның бір бағыты – халыққа тегін құқықтық көмек көрсететін «Заң клиникасы». Ынтымақтастық туралы келісімдер

Бас прокуратураның Құқықтық статистика комитетімен, Жоғары сот кеңесі жанындағы Сот төрелігі академиясымен және Еуропалық жария құқық ұйымымен де жасалды. Желтоқсанда Университетте Еуропа Кеңесі Орталығының өңірлік кеңсесі ашылды.

Университет құқықтық ағартуды студенттер арасында да, оқушылар арасында да жүргізеді. 2025 жылғы сәуірде Конституциялық және саяси зерттеулер институты Конституциялық Сот Аппаратымен бірге Конституцияның 30 жылдығына орай STUDY DIALOGUE өткізді. Студенттік омбудсмендер клубы оқушыларға құқық бұзушылықтың салдары туралы «JauapBer» жобасын жүргізеді.

MIND Talks-та сыбайлас жемқорлық туралы А. Родионов «Алдау иллюзиясы» дәрісінде айтты. Ғылыми семинарда ақпанда сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың күтпеген салдары талқыланды. MNU – Қаржылық мониторинг агенттігінің базалық ЖОО-сы. 2025 жылғы желтоқсанда экономика мектебі Агенттікпен бірге көктемгі семестрге «Қаржылық барлау және қаржылық қауіпсіздік» майнорын жариялады.

2024 жылғы қазаннан бастап студенттер Human Rights in the Global Economy сертификаттық курсынан өте алады. 2025 жылғы қазанда халықаралық гуманитарлық құқықтың сын-қатерлері туралы ХҚКК-дан Анн Квинтин айтты. Халықаралық құқық мамандары ХАО Төрағасы Томас Крюммельді тыңдап, Young ICCA сессиясына және «ХҚО Сотының қағидаларына түсініктеменің» таныстырылымына қатысты. Желтоқсанда А. Абылайұлының «Қазақстанның халықаралық шарттар құқығы» оқу құралы қазақ және орыс тілдерінде шықты.



Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының MNU-дағы көшпелі отырысы, 2025

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӘНЕ АШЫҚТЫҚ

Университеттің Академиялық-зерттеу кеңесі мен жоғары мектептердің академиялық комитеттеріне оқытушылардың, қызметкерлердің және студенттердің сайланбалы өкілдері кіреді, ал жұмыс берушілер мен жергілікті қауымдастықтың мүддесі Бақылау кеңесі мен Бизнес-кеңестер арқылы ұсынылады. Университет сайланбалы Студенттік үкіметті, Студенттік омбудсмендер клубын және 20-дан астам студенттік ұйымды мойындап, қаржыландырады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, Әдеп кодексі, академиялық еркіндік саясаты және демеушілердің оқу бағдарламаларына ықпалын болдырмайтын Эндаумент-қор донорларымен жұмыс ережелері қолданылады. Қаржылық есептілік жыл сайын тәуелсіз аудиттен өтіп, ашық жарияланады.

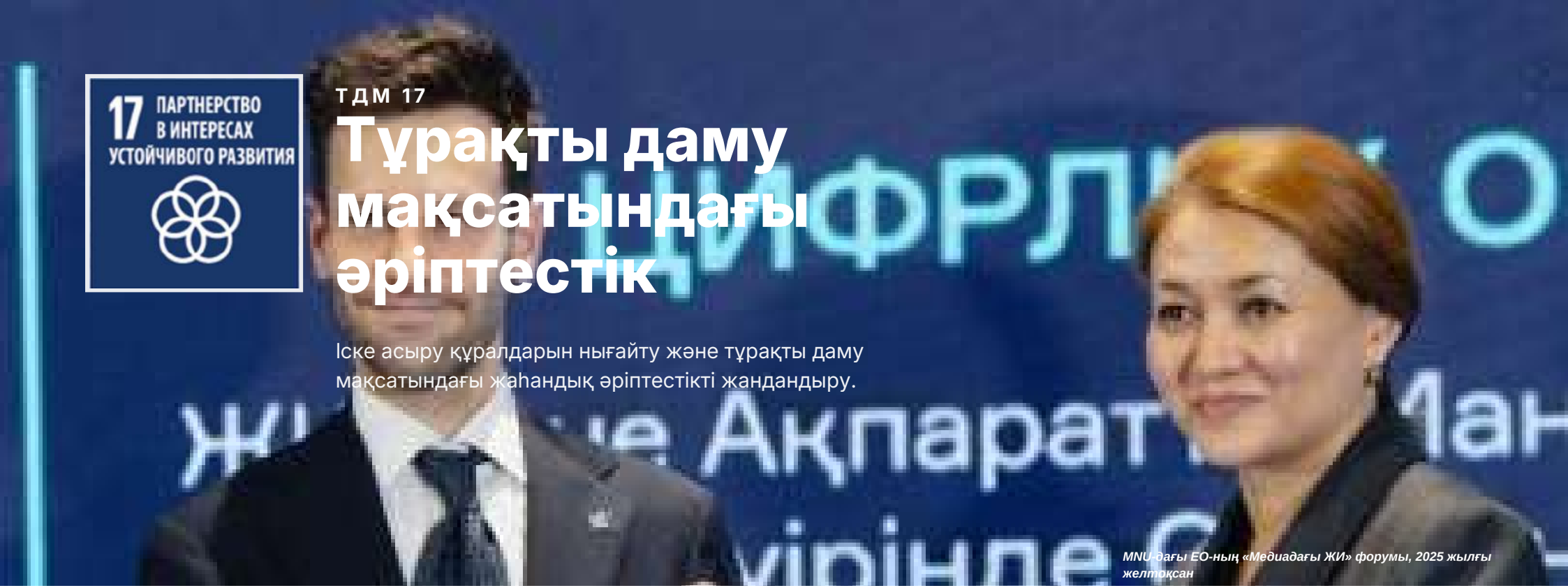
САНДАРМЕН

347
2025 жылғы заңгер түлек

1-орын
«Атамекен» рейтингінде «Құқықтану» және «Халықаралық құқық» бойынша

2
Парламент палатасы MNU-да көшпелі отырыс өткізді

25
10 органнан келген мемлекеттік қызметші оқудан өтті



ТДМ 17

Тұрақты даму мақсатындағы әріптестік

Іске асыру құралдарын нығайту және тұрақты даму мақсатындағы жаһандық әріптестікті жандандыру.

MNU-дағы ЕО-ның «Медиадағы ЖИ» форумы, 2025 жылғы желтоқсан

ҰЛТТЫҚ ДЕҢГЕЙДЕГІ ТДМ

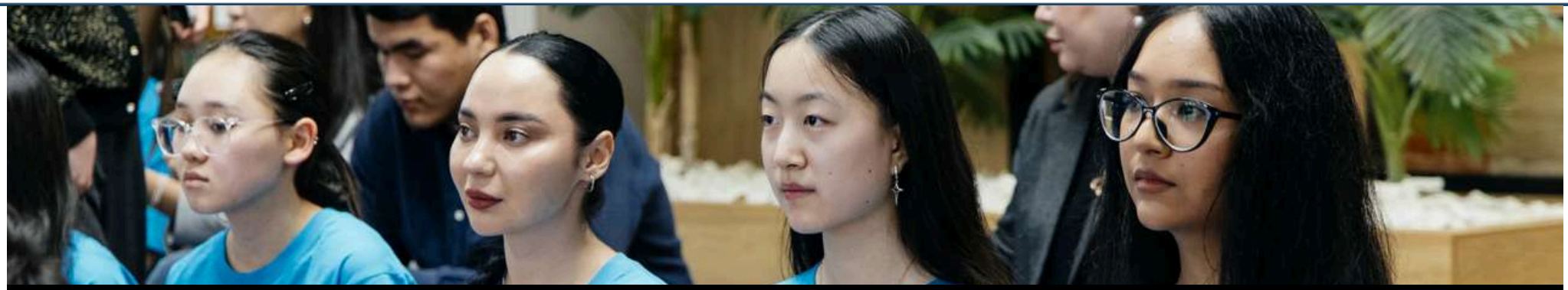
ТДМ Университет стратегиясында бекітілген. 2024-2027 жылдарға арналған Стратегиялық жоспардың бір мақсаты – ТДМ бағыттары бойынша зерттеулер санын арттыру. MIND орталығы ТДМ бойынша әдістемелік ұсынымдар мен зерттеу жоспарларын дайындап, оларға жас ғалымдарды тартады, мемлекеттік органдарға, бизнеске және қоғамдық ұйымдарға кеңес береді.

2025 жылғы желтоқсанда Университет ТДМ хатшылығы жұмыс істейтін Экономикалық зерттеулер институтымен бірлескен зерттеулер жүргізуге келісті. Университет сондай-ақ Қазақстанның ТДМ бойынша Екінші ерікті ұлттық шолуын дайындауға қатысады.

2025 жылы БҰҰ жүйесімен байланыс тұрақты болды. Қазанда Университет басшылығымен ТДМ мәселелері бойынша Тафтс университеті Флетчер мектебінің Халықаралық құқық және басқару орталығының аға ғылыми қызметкері, Оксфорд университеті Kellogg College-нің шақырылған зерттеушісі Джошуа Линкольн кездесті. Қарашада студенттерге БҰҰ Тұрақты үйлестірушісі дәріс оқыды. Маусымда БҰҰ Елдік командасы мен Испания Елшілігі MNU-да даму қаржыландыруы туралы сарапшылық диалог өткізді. Қыркүйекте БҰҰ Жастар кеңесі мен Адам құқықтары жөніндегі уәкіл жанындағы «Еркіндік рухы» комиссиясы жастардың ТДМ-ге қосар үлесі туралы дөңгелек үстел ұйымдастырды.

2024 жылғы қазанда Университет Qazaq Independent Directors-пен, Жасыл технологиялар мен инвестициялық жобалардың халықаралық орталығымен және ұлттық холдингтердің бірімен меморандумдарға қол қойды. 2025 жылғы маусымда Университет Ташкенттегі Орталық Азияның халықаралық институтымен меморандум жасасты.

2025 жылғы 19 сәуірде Университет HR-менеджерлер қауымдастығының HR Open Day шарасын қабылдады. Қонақтарға кампусты көрсетті, ал Стратегия және HR департаментінің директоры мен Халықаралық экономика мектебі директорының орынбасары Университетте таланттар өсетін ортаны қалай құратыны туралы айтып берді.



«Қазақстан жастарының ТДМ-ге қосар үлесі» дөңгелек үстелі, UNICEF-пен бірлесіп, 2025 жылғы 26 қыркүйек

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ

Университет сарапшылары Лондондағы RUSI-де сөз сөйлеп, Хорватияда «Projectification of Society: The Case of Kazakhstan» кітабын таныстырды және Дубайдағы World Government Summit-ке қатысты. CEGREG орталығы The Hague Research Institute-пен бірге төрт бірлескен жарияланым шығарды, ал оның қызметкерлері Гронингенде, ESCAS конференциясында, Ка' Фоскари университетінің форумында және Ыстамбұлдағы Түркі әлемінің жазғы мектебінде сөз сөйледі. А. Қалқаманова АҚШ Мемлекеттік департаментінің IVLP бағдарламасынан өтті.

2025 жылғы қарашада Erasmus+ бағдарламасы бойынша MNU-да Копенгаген университетінің профессоры Михаил Суслов бір апта сабақ берді. Философия оқытушысы К. Исабек бір жыл бұрын Копенгагенге International Staff Week-ке барды. Hochschule Hof-пен қос диплом бағдарламасы жұмыс істейді, 2024 жылғы қыркүйекте Университетке оның компьютерлік ғылымдар факультетінің басшылығы келді. CEGREG-тің серіктестері – Париж VIII университеті және Франция Елшілігі.

2024 жылғы қазанда MNU 33 елден келген Enactus World Cup қатысушыларын қабылдады. 2025 жылғы маусымда студенттермен Еуропалық сыртқы іс-қимыл қызметінің басқарушы директорының орынбасары Л.П. Девинь кездесті, ал мамырда Конфуций институтымен бірге Қытай тілі мен мәдениеті күні өтті.

MNU-да тұрақты дамуға бакалавриаттың барлық студенті оқытылады: «Шығармашылық, қоғамға қызмет, зияткерлік даму» CSI міндетті бағдарламасы интегралдық GPA-ға кіреді. Сондай-ақ экологиялық құқық, жаһандық экономикадағы адам құқықтары, ESG және қолданбалы дипломатия бойынша бейінді курстар мен майнорлар бар.



Университетте қонақтарды қарсы алу, 2025

САНДАРМЕН

2-ші
ТДМ бойынша ерікті ұлттық шолуға MNU қатысады

33
ел MNU-дағы Enactus World Cup-қа қатысты

4
CEGREG пен The Hague Research Institute-тің бірлескен жарияланымы

4
серіктестермен жаңа меморандум



Maqsut Narikbayev University
Астана, Қазақстан · mnu.kz