

MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY

ОТЧЁТ О ВКЛАДЕ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Сентябрь 2024 – декабрь 2025
2024–2025 учебный год · 2025 календарный год

Астана, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

- Аннотация 3
- 1. MNU в цифрах 4
- 2. Исследования для ЦУР 6
- 3. Вклад в достижение ЦУР 8
- ЦУР 1. Ликвидация нищеты 9
- ЦУР 2. Ликвидация голода 10
- ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие 11
- ЦУР 4. Качественное образование 13
- ЦУР 5. Гендерное равенство 17
- ЦУР 6. Чистая вода и санитария 19
- ЦУР 7 и 13. Недорогостоящая и чистая энергия; борьба с изменением климата 20
- ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост 21
- ЦУР 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура 25
- ЦУР 10. Уменьшение неравенства 26
- ЦУР 11. Устойчивые города и населённые пункты 27
- ЦУР 12. Ответственное потребление и производство 28
- ЦУР 14 и 15. Сохранение экосистем суши; сохранение морских экосистем 29
- ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты 30
- ЦУР 17. Партнёрство в интересах устойчивого развития 32

MNU MAQSUT NARIKBAYEV UNIVERSITY

АННОТАЦИЯ

В отчёте собрано, что Maqsut Narikbayev University (MNU) сделал для Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) с сентября 2024 по декабрь 2025 года, то есть за 2024–2025 учебный год и 2025 календарный год. Мы писали его для партнёров, студентов, абитуриентов и всех, кому интересна жизнь университета.

Для нас этот период прежде всего связан с исследованиями и с тем, как их результаты доходят до государства и города. Университет работал с десятью государственными органами, выпустил 8 открытых аналитических отчётов и провёл 9 открытых лекций MIND Talks в общественных пространствах Астаны. Одно из исследований стало поводом для выездных заседаний Сената и Мажилиса в университете.

В 2025 году преподаватели MNU опубликовали 57 работ в Web of Science и Scopus, 43 из них связаны с ЦУР. Университет выпустил 1 014 человек, 65,1% из них — женщины. Из выпускников Высшей школы права 2025 года работу в год окончания нашли 88,6%. Эндаумент-фонд направил на поддержку студентов почти 63 млн тенге. Наши студенты выиграли национальные раунды Jessup и конкурс «Заңғар заңгер», а в Asia Zangeri 2025 заняли все призовые места в казахоязычной группе. На курсах Applied Diplomacy и Cross Cultural Communication студенты послушали 34 лекции послов.

В конце 2025 года Университет договорился с Институтом экономических исследований об участии во Втором добровольном национальном обзоре Казахстана по ЦУР. Это продолжение работы будет одним из главных направлений 2026 года.

1 014

выпускников 2025 года

65,1%

женщин среди выпускников

57

публикаций в WoS и Scopus

63 млн ₸

помощи студентам от Эндаумент-фонда



1. MNU В ЦИФРАХ

Maqsut Narikbayev University · Сентябрь 2024 – декабрь 2025

1 014
выпускников 2025 года

65,1%
женщин среди выпускников

57
публикаций в WoS и Scopus

63 млн ₸
помощи студентам от Эндаумент-фонда

775
сотрудников, из них 604 — академический персонал

34
лекции послов для студентов

10
госорганов — партнёров по исследованиям

2
палаты Парламента провели выездные заседания в MNU

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Цифры отчёта и ЦУР, к которым они относятся · Сентябрь 2024 – декабрь 2025

Показатель	Значение	ЦУР
Студенты университета (FTE, 2025)	**7 471**	4
Выпускники 2025 года (820 бакалавров, 194 магистра)	**1 014**	4
Доля женщин среди выпускников 2025 года (660 из 1 014)	**65,1%**	5
Выпускники юридических программ (271 бакалавр, 76 магистров)	**347**	16
Иностранные граждане среди выпускников (из 7 стран)	**35**	4, 17
Сотрудники университета, в т.ч. 604 человек академического персонала	**775**	8
Сотрудники с контрактами сроком более 24 месяцев (56,9%)	**441**	8
Публикации преподавателей MNU в Web of Science и Scopus (2025, без дублей)	**57**	4, 9
из них связаны с одной или несколькими ЦУР	**43**	17
Аналитические отчёты Университета в открытом доступе	**8**	16, 17
Открытые лекции MIND Talks в городском пространстве (+7 открытых лекций и научных семинаров)	**9**	4
Меморандумы Университета с госорганами, НПО и бизнесом	**6**	17
Государственные органы, с которыми работал Университет	**10+**	16, 17

Показатель	Значение	ЦУР
Госслужащие из 10 центральных госорганов, прошедшие обучение в Университете	**25**	4, 16
Медицинские работники, опрошенные в исследовании кибербезопасности здравоохранения	**14 000+**	3
Лекции послов иностранных государств и ЕС для студентов (осень 2024 и осень 2025)	**34**	4, 16, 17
Студенты, посетившие лекции Big4 Month (ноябрь 2025)	**550+**	8
Палаты Парламента, проведшие выездные заседания в MNU	**2**	16
Финансовая помощь студентам из фонда «Эндаумент КАЗГЮУ» (сентябрь 2024 – декабрь 2025), тенге	**62 985 961**	1, 4, 10
Студенты программы M. Narikbayev Scholarship	**89**	1, 4
Заявления на индивидуальную стоимость обучения, рассмотренные за период	**430**	1, 10
Выпускники программы повышения квалификации PDP Basic (январь–апрель 2025)	**85**	4
Участия в воркшопах внутренних лекторов (ноябрь 2025)	**411**	4
Помощь сотрудникам из Фонда финансовой поддержки работников (2024 г.), млн тенге с налогами	**79,4**	1, 3, 8
Доля женщин среди штатных сотрудников (январь 2025 г.)	**61%**	5
Сотрудники, готовые рекомендовать MNU как место работы (опрос удовлетворённости)	**96%**	8

2. ИССЛЕДОВАНИЯ ДЛЯ ЦУР

В 2025 году у преподавателей MNU вышло 57 работ в Web of Science и Scopus, 43 из них посвящены темам, связанным с ЦУР.

Год	Web of Science	Scopus	Всего (без дублей)
2025	44	55	57

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЙ

Направление	ЦУР	Примеры публикаций 2025 года
Правосудие и сильные институты	16	Прозрачность возврата активов и доверие к государству (Problems and Perspectives in Management); поведенческая биометрия в праве ЕС (Journal of Digital Technologies and Law); ИИ в вооружённых конфликтах (Journal of Strategic Security)
Здоровье и благополучие	3	Оплата больниц по клинико-затратным группам (Journal of Public Health Research); сильные стороны характера и стресс у финансистов (Frontiers in Psychology)
Экономика и инновации	8, 9	Коммерциализация научных проектов (Journal of Open Innovation); распределение научных грантов (PLOS ONE); глобализация и деиндустриализация (Economies)
Качественное и инклюзивное образование	4, 10	Исследовательская подготовка учителей (Journal of Education for Teaching); партнёрства вузов с индустрией (International Journal of Educational Research); тренажёр Брайля для незрячих детей (AI and Society)
Достойный труд и неравенство	1, 8, 10	Минимальная заработная плата в ЕАЭС (Государство и право); восприятие групп мигрантов (International Journal of Intercultural Relations); многомерная бедность в Индонезии (Etikonomi)
Городское наследие	11	Музеи памяти жертв политических репрессий (Kritika Kultura)
Региональное сотрудничество	17	Трансграничное сотрудничество в Центральной Азии (SpringerBriefs in Political Science); санкционная дипломатия малых государств (Global Geopolitical Dynamics in Eurasia)

АНАЛИТИКА И ПУБЛИКАЦИИ ДЛЯ ШИРОКОЙ АУДИТОРИИ

Помимо научных статей, Университет выпустил 8 открытых аналитических отчётов: о минимальной заработной плате в ЕАЭС, Гаагских конвенциях, кассации по административным делам, сотрудничестве ЕС и Казахстана, трендах ИИ, читаемости законов, открытых данных и соглашении о свободной торговле ЕАЭС–Иран. CEGREG вместе с The Hague Research Institute опубликовал четыре материала о Центральной Азии: о «Трампе 2.0», контроле за стратегической торговлей, позиции региона по Северному Кипру и водных отношениях. Высшая школа права издала сборник MNU Annual Legal Conference – 2025 к 85-летию Максута Нарикбаева, «Комментарий к Правилам Суда МФЦА» под редакцией Б.А. Тукулова и Р.М. Ходыкина и практическое пособие по налоговым спорам.

Преподаватели Международной школы экономики часто выступают в СМИ. Их комментарии в этом году выходили в «Голосе Америки», The Times of Central Asia, «Егемен Қазақстан», на 24.kz, «Атамекен Бизнес» и Silk Way TV. Одно из интервью было посвящено открытию регионального центра ООН по ЦУР в Алматы.

ИССЛЕДОВАНИЯ В ЦИФРАХ

57
публикаций преподавателей в Web of Science и Scopus за 2025 год

43
из них по темам, связанным с ЦУР

8
открытых аналитических отчётов Университета

4
материала CEGREG и The Hague Research Institute о Центральной Азии

7 направлений

Правосудие и сильные институты · здоровье и благополучие · экономика и инновации · качественное и инклюзивное образование · достойный труд и неравенство · городское наследие · региональное сотрудничество

6 СМИ

Комментарии преподавателей выходили в «Голосе Америки», The Times of Central Asia, «Егемен Қазақстан», на 24.kz, «Атамекен Бизнес» и Silk Way TV

3. ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР



ЦУР	Основные результаты периода
ЦУР 1, 2, 3	Исследования МРОТ, продовольственной безопасности и кибербезопасности здравоохранения; 62,99 млн тенге помощи студентам из Эндаумент-фонда; Служба психологической поддержки студентов (с сентября 2025 г.)
ЦУР 4	1 014 выпускников; MIND Talks, Kapuscinski Lecture, 34 лекции послов, студенческие конференции, победы в конкурсах
ЦУР 5	Женщины — 65,1% выпуска 2025 года; MIND Talks о гендерном разрыве в оплате труда, кейс-чемпионат против гендерного насилия, меморандум с КИОР
ЦУР 8	775 сотрудников, 56,9% на контрактах более 24 месяцев; практика студентов трёх высших школ, трудоустройство выпускников ВШП 88,6%, Big4 Month, стажировки журналистов в TengriNews и Euronews Academy
ЦУР 9, 10, 11	Legal Tech Lab, AI Legal Graph, конференция SenceAble, исследования городской безопасности; Дом студентов
ЦУР 12–15	Эко-кейсы и хакатон, климатические лекции, «Таза Қазақстан» и сквер Фемиды (11,4 тыс. м²), скворечники на кампусе
ЦУР 16	347 выпускников-юристов; первые места программ «Юриспруденция» и «Международное право» в рейтинге «Атамекен»; выездные заседания Сената и Мажилиса, Гаагские конвенции, правовой тренинг для судей
ЦУР 17	Участие в подготовке Второго ДНО, диалог с ООН, международные академические партнёрства

ЦУР 1

Ликвидация нищеты

Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах.



В ноябре 2025 года опубликован отчёт д.ю.н. Н.Л. Лютова о минимальной заработной плате и прожиточном минимуме в странах ЕАЭС, а 19 ноября автор представил его на научном семинаре Университета. Казахстанская практика в нём сопоставляется с Конвенцией МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы.

Э. Мынбаева из Международной школы экономики стала соавтором статьи о многомерной бедности в Индонезии (Etikonomi, 2025). 19 июня она же прочитала жителям Астаны открытую лекцию MIND Talks по основам финансовой грамотности.

Основную финансовую поддержку студентам даёт корпоративный фонд «Эндаумент КАЗГЮУ». В него вкладываются выпускники, компании и партнёрские фонды. С сентября 2024 по декабрь 2025 года фонд направил на помощь обучающимся 62 985 961 тенге: 37 218 256 тенге в 2024–2025 учебном году и 25 767 705 тенге в первом семестре 2025–2026 учебного года. В первом семестре 56% этих денег получили 54 студента из социально уязвимых категорий. Фонд оплачивал им обучение, проживание в Доме студентов и платил стипендии. Фонд работает с 30 марта 2016 года, за это время финансовую помощь от него получили больше 300 студентов. Устав и программы фонда опубликованы на странице mnu.kz/ru/endowment.

42% средств фонда дали выпускники. Грант имени Азамата Токжанова на 10 млн тенге покрыл обучение пяти студентов, а выпускник 2002 года оплатил общежитие студенту из социально уязвимой семьи. Ещё 33% внесли компании: ERG, NCOC, Karachaganak Petroleum Operating, Hilton Astana, АО «Alageum Electric», АО «Қазақстан темір жолы». ТОО «Good Project» оплатило одному студенту полный грант на все четыре года. Остальные 25% пришли от фондов и институциональных партнёров. По соглашению с Общественным фондом «Қазақстан халқына» 10 студентов из уязвимых категорий получили гранты на обучение и стипендии на 10 млн тенге.

Бывает, что помощь нужна срочно. Благотворительный забег MNU Marathon каждый год собирает деньги для студентов, которые попали в тяжёлую ситуацию, в том числе из-за онкологических заболеваний. В 2025 году забег прошёл под названием Run for Yersultan и собрал 4 млн тенге.

Стоимость обучения можно снизить и без гранта. Департамент финансовой поддержки обучающихся за отчётный период принял и рассмотрел 430 заявлений на индивидуальную стоимость обучения. Ещё 89 человек учатся по программе M. Narikbayev Scholarship.

Есть и именные стипендии. В 2025 году стипендию имени Асемгуль Исиной, которую учредили выпускники, получил второкурсник программы «Международные отношения». Годом раньше, в ноябре 2024-го, ERG Komek выделил стипендию ERG Talents студентке 4 курса, которая год стажировалась в головном офисе ERG.

Эдвайзеры ведут студентов из малообеспеченных семей до диплома, а Юридическая клиника бесплатно консультирует граждан.

В ЦИФРАХ

63 млн ₸
помощи студентам от Эндаумент-фонда, сент. 2024 – дек. 2025

54
студента из уязвимых категорий получили поддержку фонда

430
заявлений на индивидуальную стоимость обучения

4 млн ₸
собрал забег Run for Yersultan

Источники: Эндаумент-фонд MNU; Лекция Н.Л. Лютова

ЦУР 2

Ликвидация голода

Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.



Встреча по ЦУР 2 в MNU, 25 декабря 2024 г.

Продовольственной безопасностью в университете занималась рабочая группа по ЦУР 2. Её возглавил советник Президента Республики Казахстан по науке и инновациям К.Д. Закария. На встрече 4 сентября 2024 года прошло обсуждение аналитической записки о развитии агропромышленного комплекса страны, где приняли участие более 15 экспертов и представителей министерств.

25 декабря 2024 года в MNU прошла ещё одна встреча по ЦУР 2. На ней представили законодательные предложения о преобразовании НАНОЦ в международный агротехнологический центр и дорожную карту по созданию международного Генбанка Исламской организации по продовольственной безопасности (ИОПБ).

ГЕНБАНК ИОПБ

Дорожная карта по Генбанку подписана с Министерством сельского хозяйства. На сохранение генетических ресурсов направлен грант в 2 млн долларов США.

Студентов, которым не хватает денег на еду, университет поддерживает адресно: в 2024 году он оплачивал питание студенту, оказавшемуся в трудной ситуации. Каждый год во время Рамадана университет проводит ифтары для студентов, которые живут в Доме студентов.

В столовых кампуса есть доступное здоровое и вегетарианское меню по студенческим ценам.

В ЦИФРАХ

15+
экспертов обсудили развитие АПК 4 сентября 2024 года

$2 млн
грант на сохранение генетических ресурсов (Генбанк ИОПБ)

2
встречи рабочей группы по ЦУР 2

Источники: Рабочая группа по ЦУР 2, 04.09.2024 Встреча по ЦУР 2, 25.12.2024

ЦУР 3

Хорошее здоровье и благополучие

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.



Тренажёрный зал для сотрудников MNU

Самым масштабным исследованием года в этой области стал опрос о кибербезопасности в здравоохранении. Его провёл Ж. Темирбеков при поддержке Министерства здравоохранения. По итогам авторы рекомендуют ввести обязательное обучение персонала и протоколы реагирования на инциденты, а также принять отдельный закон о кибербезопасности отрасли.

14 000+ РЕСПОНДЕНТОВ

В опросе участвовали более 14 тысяч медицинских работников. 63% из них поддерживают принятие закона о кибербезопасности в здравоохранении.

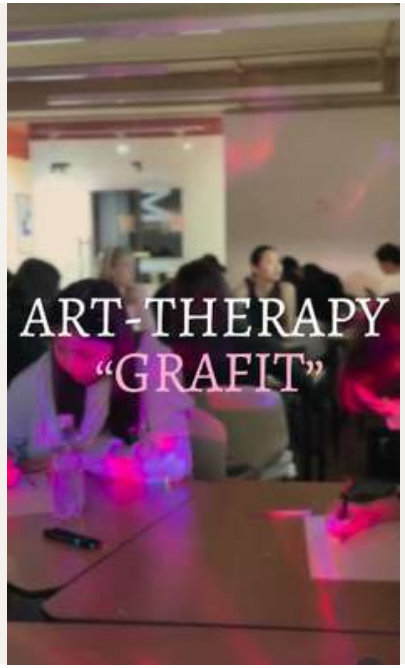
Ещё одна работа посвящена смертельным ДТП в Казахстане. 21 октября 2025 года результаты обсуждали с Комитетом административной полиции МВД, а 5 ноября — на круглом столе с Министерством юстиции, Генеральной прокуратурой и МВД.

В сентябре 2025 года университет пригласил студентов и школьников на встречу о профилактике вовлечения молодёжи в наркосреду. Со вступительным словом выступили Председатель Правления MNU Т.М. Нарикбаев и Первый заместитель министра внутренних дел Министерства внутренних дел РК Б.Т. Аленов.

Д. Каскирбаева с соавторами исследовала систему оплаты больниц по клинико-затратным группам (Journal of Public Health Research, 2025). Т. Кутебаев и Р. Ллойд изучили стресс и психическое благополучие финансистов (Frontiers in Psychology, 2025). Э. Мынбаева показала на конгрессе iHEA, как машинное обучение помогает прогнозировать длительность госпитализации по данным казахстанской больничной статистики.

В Университете работает Служба психологической поддержки студентов. Она ведёт пять направлений: диагностику, коррекцию, индивидуальное консультирование, профилактику и информирование. Студенты приходят с трудностями адаптации, тревогой, выгоранием. Для студентов группы риска служба организовала отдельное сопровождение вместе с эдвайзерами, Домом студентов и родителями. С сентября 2024 по декабрь 2025 года психологи провели 44 тренинга и 708 консультаций.

В кампусе работает медпункт: первая помощь, профилактика и консультации по репродуктивному здоровью. Кампус и Дом студентов свободны от табака и вейпов.



Арт-терапия клуба Grafit, 25 сентября 2025 г.

В ноябре 2025 года служба провела первую Stress Relief Week, на неё пришли больше 200 студентов. Тему подхватывают и сами студенты: Один из примеров: 25 сентября 2025 года творческая студенческая организация Grafit устроила для однокурсников сеанс арт-терапии, его провела одна из участниц клуба.

ЦУР 3 Хорошее здоровье и благополучие

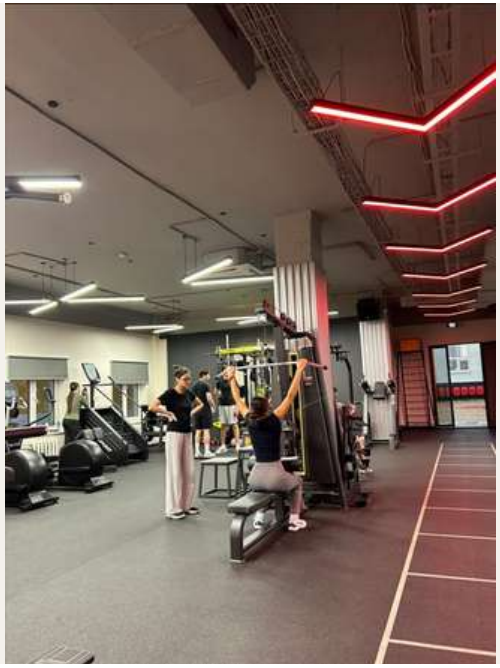
С лечением университет помогает и сотрудникам: в 2024 году Фонд финансовой поддержки работников одобрил 7 из 12 заявок на оплату медицинских услуг. Подробнее о фонде рассказано в разделе ЦУР 8.

Для студентов в кампусе работает фитнес-центр с тренажёрным залом, а в спортивном зале Falcons MNU проходят тренировки и игры, в том числе в настольный теннис. В фитнес-центре проводят инструктажи по технике безопасности, персональные тренировки и спортивные соревнования. Для сотрудников оборудован отдельный тренажёрный зал. Весной 2025 года его обновили: стало больше места, появилось новое оборудование.



Круглый стол по безопасности дорожного движения, 5 ноября 2025 г.

В 2025 году Университет выпустил 77 психологов: 61 бакалавра и 16 магистров.



Студенческий фитнес-центр и спортивный зал MNU

Для сотрудников в университете проводят спартакиаду. Сезон 2025 года был посвящён 85-летию Максута Нарикбаева: в программе были соревнования в спортзале кампуса и турнир по шахматам. В число преимуществ для сотрудников входят также спортзал, зона отдыха и nap room.

Университет заботится и о семьях сотрудников. Для их детей каждый год устраивают новогодние утренники и праздник ко Дню защиты детей. 30 мая 2025 года малышей всех возрастов ждали конкурсы и игры, а каждый участник получил подарок.



Спартакиада сотрудников MNU, посвящённая 85-летию Максута Нарикбаева



Праздник ко Дню защиты детей для детей сотрудников, 30 мая 2025 г.

5 ноября 2025 года центр MIND провёл круглый стол о совершенствовании административного законодательства в сфере безопасности дорожного движения.

В ЦИФРАХ

14 000+
медработников ответили на опрос о кибербезопасности

708
консультаций психологической службы

44
тренинга для студентов

200+
студентов на первой Stress Relief Week

Источники: Исследование кибербезопасности Круглый стол по ДТП

ЦУР 4

Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.



Лекция посла в рамках курса Applied Diplomacy, 2024–2025 гг.

ОТКРЫТЫЕ ЛЕКЦИИ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АСТАНЫ

В феврале 2025 года Университет провел открытые лекции преподавателей MNU в городском пространстве ORTA Community. Темы: от видеонаблюдения и коррупционных схем до философии аль-Фараби, национальной идентичности Китая и личных финансов. Анонсы некоторых лекций собрали в Instagram от 37 до 58 тысяч просмотров.

В феврале стартовала серия публичных лекций Distinguished Lectures. Осенью Университет посетили с лекциями для студентов Yannick Kuehl из National Geographic Society и Лайза Голдберг из Стэнфорда. Международная школа экономики продолжила серию лекций декана, а Центр экономических исследований — семинары и вебинары.

В апреле Университет первым в Центральной Азии принял Kapuscinski Lecture — глобальный цикл, который поддерживают ПРООН и Европейская комиссия. Профессор Кембриджа Абхиманью Шарма говорил о языковой политике и инклюзии.

5 декабря 2025 года был проведен MNU Bridge Hub для школьных учителей, где обсуждалась защита данных, кибербуллинг и ИИ на уроках.

Библиотека университета работает в режиме открытого доступа.



Kapuscinski Lecture, профессор А. Шарма, апрель 2025 г.



Открытая лекция MIND Talks в ORTA Community, 2025 г.

APPLIED DIPLOMACY

Курс Applied Diplomacy Международная школа экономики ведёт с весны 2022 года. Студентам читают лекции действующие послы и представители международных организаций, к марту 2025 года таких лекций было 52. За отчётный период со студентами встретились:

- осенью 2024 года (16 лекций) — послы Нидерландов, Кыргызстана, Италии, Испании, Португалии, Великобритании, Венесуэлы, Словакии, Узбекистана, Венгрии, Эстонии, США, Германии, Республики Корея, Франции и посол ЕС;

- осенью 2025 года (18 лекций, вместе с курсом Cross Cultural Communication) — послы Сербии, Финляндии, Таиланда, Швейцарии, Италии, Польши, Святого Престола, Португалии, Испании, Эстонии, Германии, Австрии, Бразилии, Узбекистана, Канады, Алжира, посол ЕС и посол Франции по правам человека Изабель Ром.

13 ноября 2025 года лекцию о ЦУР и инициативе UN80 прочитал Постоянный координатор ООН в Казахстане.

СТУДЕНЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Центр CEGREG при поддержке Посольства Франции и Университета Париж VIII в феврале–апреле 2025 года провёл серию студенческих научных семинаров. На каждом собиралось больше 40 человек. 18–19 апреля прошёл семинар по картографии с Французским институтом геополитики. 15 мая состоялась первая студенческая конференция по международным отношениям: 45 с лишним студентов MNU, Astana IT University и Nazarbayev University выступили с 25 докладами.

На III Студенческую исследовательскую конференцию ISE, посвящённую 85-летию Максута Нарикбаева, приехали студенты AITU, Алматы Менеджмент Университета и школьники НИШ из Караганды, Кокшетау и Петропавловска. Юридическая школа в декабре 2024 года провела ежегодную постер-выставку MNU Law School Showcase, участие в ней планировали больше 100 студентов и магистрантов. В апреле 2025 года прошла Model UN 2025, к участникам обратился исполняющий обязанности Постоянного координатора ООН в Казахстане С. О'Мэлли. Весной открылся студенческий дебат-клуб MNU IRx.

ПОБЕДЫ СТУДЕНТОВ

Конкурс	Результат MNU	Дата
Национальные раунды Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition	1 место, награды Best Memorial и Best Oralist; MNU в 23-й раз представляет Казахстан на международных раундах в Вашингтоне	февраль 2025
Конкурс судебных дебатов по административной юстиции Asia Zangeri 2025	Все три призовых места в казахоязычной группе; 3,4 млн из 4 млн тенге призового фонда	май 2025
Международная олимпиада по финансовой безопасности (600+ участников из 40 стран)	2 место	октябрь 2025
Республиканский конкурс «Заңғар заңгер» (Комитет языковой политики МНВО РК)	1 место	октябрь 2025
Городской кейс-чемпионат «16 дней активных действий против гендерного насилия»	2 место	ноябрь 2024
Региональный кейс-чемпионат ПРООН	2 место	декабрь 2025

ВЫПУСК 2025 ГОДА

В 2025 году MNU выпустил 1 014 человек: 820 бакалавров и 194 магистра. Почти треть из них (303 человека, 29,9%) училась на грантах. 522 выпускника окончили английское отделение, 372 — русское, 120 — казахское. 251 выпускников, получили квалификацию, дающую им право преподавать на уровне начальной школы.



Команда MNU — победитель конкурса «Заңғар заңгер», октябрь 2025 г.



Тренинг для преподавателей и сотрудников MNU



Команда MNU — победитель национальных раундов Jessup, 2025 г.

Высшая школа	Бакалавриат	Магистратура	Всего
Высшая школа права	215	58	273
Высшая гуманитарная школа (с журналистикой)	298	40	338
Международная школа экономики (без межд. права)	251	22	273
Бизнес-школа	—	56	56
Программа «Международное право»	56	18	74
Итого	820	194	1 014

Среди выпускников 35 иностранных граждан из 7 стран, больше всего из Узбекистана (29 человек).

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

На ежегодных заседаниях Бизнес-советов Высших Школ работодатели из госсектора, крупных компаний и IT обсуждают обновление программ. В отчетном периоде в программы введены вводный курс по ИИ в бакалавриате, ИИ-модули в прикладных дисциплинах и магистратуре. Для тех, кто не учится в университете, работали онлайн-программа «HR и Право» и трёхмесячные курсы казахского языка.

В ноябре 2025 года для студентов 4 курса всех высших школ прошёл бесплатный курс по развитию ИИ-компетенций в профессии.

«HR и Право» — ежегодная программа повышения квалификации по трудовому праву и HR-менеджменту. Занятия идут в Zoom, задания выкладываются в Canvas LMS. Программа проходит каждый год с 2023 года.

СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ И АКАДЕМИЧЕСКАЯ ЧЕСТНОСТЬ

С 2019 года у всех студентов есть обязательная программа «Творчество, служение обществу, интеллектуальное развитие» (CSI). Её результаты входят в интегральный GPA. Баллы начисляются по трём направлениям: служение обществу, интеллектуальное развитие и творчество.

Каждый год больше 1 800 первокурсников проходят обязательное обучение академической честности.

Источники: Конференция CEGREG Jessup



Вручение сертификатов программы «HR и Право»

В каждой высшей школе есть комитет по академическому качеству и этике, письменные работы проверяются в системе StrikePlagiarism.com, подключённой к Canvas LMS. MNU выступил инициатором Лиги академической честности Республики Казахстан.

Чтение университет поддерживает через книжные клубы: они работают при высших школах, библиотеке и студенческих организациях.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ УЧАТСЯ ТОЖЕ

В ноябре 2024 года провост С. Пен и приглашённый эксперт Хенк Френкен провели для преподавателей всех школ семинар об активном обучении в больших группах. В ноябре 2025 года прошли Methodology Week с лекцией об ИИ-инструментах в преподавании, воркшопы ISE по методике и мастер-классы юридической школы по интерактивному обучению. Для исследователей проводились занятия по основам научного исследования, публикации монографий в International Encyclopedia of Laws, использованию ИИ при написании диссертации, а также встречи DocTalks о научной карьере.

Самая большая программа для преподавателей — PDP (Professional Development Program) Basic. С 21 января по 19 апреля 2025 года слушатели очно прошли курсы «Активное обучение», «Оценка», «Дизайн контента» и «Психология преподавания». Программу закончили более 80 человек.



Выпускники программы PDP Basic, апрель 2025 г.

В ноябре 2025 года преподаватели учили коллег сами. Внутренние лекторы трёх школ провели 9 воркшопов, общее число участий — 411. В Высшей гуманитарной школе говорили о чтении как навыке (Ж. Амангельдинов, 39 участников), об управлении аудиторией (А. Тонких, 63) и об ИИ-инструментах для интерактивного обучения (И. Ахметова и З. Сербаева, 46). В Международной школе экономики Б. Турлубаева, Б. Рахметов и Е. Мынбаева провели три воркшопа о преподавательских навыках и методике. В Высшей школе права О. Возняк, А. Абылайұлы и Э. Бабаджанян вели мастер-классы по интерактивному обучению (56, 33 и 36 участников).

12 июня 2025 года на Motivation Day Teaching Professor Международной школы экономики Камал Насир прочитал лекцию «Критическое мышление: Dialogue & Debates» о том, как развивать критическое мышление в учёбе и в жизни и как распознавать ошибки мышления. 13 ноября 2025 года бизнес-тренер и executive-coach Кайсар Макан провёл для преподавателей мастер-сессию «Секреты успешного преподавания: как вдохновлять, вовлекать и достигать результатов». Участники пробовали инструменты вовлечения студентов и разбирали реальные ситуации из своей практики.

В 2025 году на бакалавриат поступили 1 974 человека. 71 из них (3,6%), в том числе 46 девушек, — студенты первого поколения: первыми в семье пошли в университет. По Политике равенства, разнообразия и инклюзивности открытые лекции, библиотека и курсы непрерывного образования доступны всем без дискриминации.

В ЦИФРАХ

34
лекции послов: 16 осенью 2024 и 18 осенью 2025

80+
преподавателей окончили PDP Basic

411
участий во внутренних воркшопах

1 800+
первокурсников ежегодно учатся академической честности

Источники: Программа развития компетенций



ЦУР 5

Гендерное равенство

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.



Студентки ISE на церемонии «Ring the Bell for Gender Equality», AIX, март 2025 г.

Две трети выпускников 2025 года — женщины: 660 из 1 014 (65,1%). В бакалавриате их 67,7%, в магистратуре 54,1%. Женщины в большинстве во всех направлениях: в IT и анализе данных 16 из 26 выпускников, в психологии 71 из 77, в праве, экономике, гуманитарных и социальных науках 573 из 911.

Уровень	Всего выпускников	Из них женщин	Доля женщин
Бакалавриат	820	555	67,7%
Магистратура	194	105	54,1%
Всего	1 014	660	65,1%

На январь 2025 года женщины составляли 61% всех штатных работников и 60% профессорско-преподавательского состава. В старшем академическом составе из 459 человек 268 женщин, это 58,4%.

Осенью 2024 года университет принял городской кейс-чемпионат вузов Астаны в рамках кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия». В жюри работали представители Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике, Департамента полиции Астаны, ПРООН и Офиса Постоянного координатора ООН. Команда MNU заняла второе место.

Студентки ISE в марте 2025 года участвовали в церемонии Ring the Bell for Gender Equality на бирже AIX. Лайза Голдберг на лекции 20 ноября призвала девушек смелее выбирать STEM.

Источники: MIND Talks «Гендерная экономика» Кейс-чемпионат Меморандум с КИОР

Посол Франции по правам человека Изабель Ром в октябре прочитала лекцию «Феминизм в дипломатии».

3 декабря 2025 года MNU подписал меморандум с Казахстанским институтом общественного развития, одно из его направлений — совместные исследования гендерного равенства и семейной политики. Профессор М. Хасенов выступил на сайд-ивенте 79-й сессии Генассамблеи ООН. Студенческие работы на эту тему тоже были: доклад о феминитивах на Research Talks, исследовательский семинар ISE в декабре, а студентки программы «Туризм» представили исследование на международной конференции в Ташкенте.

С 2024 года в университете работает комната матери и ребёнка: здесь сотрудница, студентка или гостья может спокойно покормить и переодеть малыша. Матерям и отцам в отпуске по уходу за ребёнком сохраняют рабочее место и дают гибкий график.

В 2025 году учиться в Университете начали 2 256 человек, из них 1 452 женщины (64,4%): 1 272 из 1 974 в бакалавриате, 172 из 266 в магистратуре и 8 из 16 в докторантуре. Среди выпускников того же года женщин 65,1%: 555 из 820 в бакалавриате и 105 из 194 в магистратуре. Доля женщин среди выпускников не ниже, чем среди поступивших: студентки доходят до диплома не реже студентов. Чтобы так и оставалось, работают Клуб женского наставничества, комната матери и ребёнка и Политика равенства, разнообразия и инклюзивности.



Комната матери и ребёнка в MNU

В университете работает Клуб женского наставничества. Опытные сотрудницы становятся наставницами для студенток и коллег: помогают поставить цели, выстроить личную и профессиональную траекторию, развить лидерские качества. Пара «ментор — менти» работает как партнёрство, через диалог и регулярную обратную связь, а для всех участниц клуб проводит тренинги, семинары и воркшопы с приглашёнными экспертами и встречи для нетворкинга.

В октябре 2025 года клуб объявил новый отбор менти, а 9 декабря 2025 года открыл новый сезон. Открытие провели председатель клуба, Professor Emeritus MNU Лепуда Каримовна, и администратор клуба, директор Департамента стратегии и HR. Senior Lecturer Айгерім Құсайынқызы прочитала открытую лекцию «Гендерное равенство и расширение возможностей женщин». В 2025 году в проект записались больше 100 девушек.

Работа клуба идёт по утверждённому Положению о клубе женского наставничества. Его, как и Политику равенства, разнообразия и инклюзивности, можно найти на странице mnu.kz/ru/staff.



Встреча Клуба женского наставничества MNU



Лекция Лайзы Голдберг «Bridging Science and Storytelling», 20 ноября 2025 г.

В ЦИФРАХ

65,1%
выпускников 2025 года — женщины

58,4%
старшего академического состава — женщины

100+
девушек записались в Клуб женского наставничества

Источники: Кадровые документы MNU

ЦУР 6

Чистая вода и санитария

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.



Команда-победитель конкурса «Sponge It Up», Hochschule Hof, март 2025 г.

Ж. Бекшора опубликовала в совместной серии CEGREG и The Hague Research Institute работу о водных отношениях Казахстана и Кыргызстана (июль 2025 года). Также о водной дипломатии говорили и на круглом столе с Молодёжным советом ООН в сентябре 2025 года.

Студентка BBA in Management Айсулу Ербол, которая училась по программе двойного диплома в Hochschule Hof, вошла в команду-победителя конкурса Sponge It Up. Участники предлагали, как кампусу эффективнее управлять дождевой водой по принципу «города-губки».

В корпусах есть бесплатные питьевые станции, а санузлы — с водосберегающей арматурой.

В ЦИФРАХ

2025
исследование водных отношений Казахстана и Кыргызстана

1-е место
команды с участием студентки MNU в конкурсе Sponge It Up

ЦУР 7 И 13

Недорогостоящая и чистая энергия; борьба с изменением климата

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии.



Симпозиум в рамках Enactus World Cup 2024, 2 октября 2024 г.

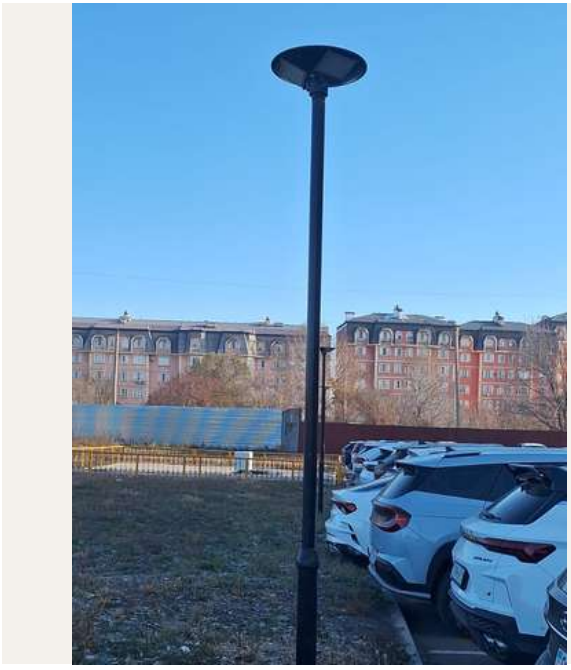
В октябре 2024 года MNU принимал участников Всемирного чемпионата Enactus из 33 стран. В рамках чемпионата прошёл научный симпозиум, на котором обсуждали, как Казахстану достичь углеродной нейтральности к 2060 году.

В мае 2025 года Джошуа Линкольн, старший научный сотрудник Центра международного права и управления Школы глобальных отношений Флетчера (Университет Тафтса) и приглашённый исследователь Kellogg College Оксфордского университета, рассказал, с какими трудностями сталкивается переход к нулевым выбросам после Парижского соглашения и как идут переговоры о глобальном соглашении по пластику. В июне Университет провёл для журналистов тренинг «Климат, биоразнообразие и искусственный интеллект», а в мае 2025 года студенты Университета организовали Эко-хакатон.

Университетом подписан меморандум с Международным центром зелёных технологий и инвестиционных проектов.

Часть освещения кампуса уже работает от солнца: на территории университета установлены 30 уличных светильников на солнечных батареях. Днём панели заряжают аккумуляторы, а вечером светильники освещают парковку и дорожки без подключения к электросети.

В корпусах и Доме студентов всё освещение переведено на светодиодные панели, в общих зонах стоят датчики присутствия, а отопление регулирует автоматика по погоде. Университет разделяет национальную цель углеродной нейтральности Казахстана к 2060 году и снижает свой углеродный след: переводит документооборот в цифру и расширяет солнечное освещение кампуса.



Уличный светильник на солнечной батарее на территории кампуса

В ЦИФРАХ

30
солнечных светильников на кампусе

33
страны на Enactus World Cup в MNU

2060
цель углеродной нейтральности — тема симпозиума

Источники: Симпозиум Enactus · Тренинг для журналистов · Эко-хакатон

ЦУР 8

Достойная работа и экономический рост

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.



Вручение стипендий Tengri News студентам МШЖ, 23 октября 2025 г.

ПРАКТИКА

Производственная практика входит во все программы бакалавриата. Например, в Международной школе экономики больше всего практикантов было на программах «Международные отношения» (113), «Бизнес-администрирование в области финансов» (97) и «Бизнес-администрирование в области менеджмента» (88). В Высшей школе права студенты выходили на практику четырьмя потоками: 195 четверокурсников в январе 2025 года, 154 третьекурсника в июне, 68 студентов 3–4 курсов в июле и ещё 20 четверокурсников в сентябре. В Высшей гуманитарной школе больше всего практикантов на программе «Туризм»:

Образовательная программа	Студентов на практике
6B11102 Туризм	195
6B03101 Психология	88
6B02301 Переводческое дело	82
6B02302 Прикладная лингвистика	70
6B11101 Гостеприимство	43
6B02303 Казахский-английский языки и лингвистика	6
Итого	484

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

В каждой высшей школе есть свой центр карьеры, который помогает выпускникам найти работу. Кроме того, в университете действует программа раннего трудоустройства: студенты последних курсов начинают работать ещё до выпуска.

В ЦИФРАХ

775
сотрудников, из них 604 — академический персонал

88,6%
выпускников ВШП работают в год выпуска

96%
сотрудников готовы рекомендовать MNU

79,4 млн ₸
помощи работникам от Фонда поддержки (2024)

Центр карьеры, практики и трудоустройства Высшей школы права следит за тем, где работают выпускники в год окончания. За два года в течение года выпуска работу нашли 346 человек, причём результат 2025 года заметно выше, чем у предыдущего выпуска.

Показатель	Выпуск 2024	Выпуск 2025
Выпускники — всего	224	248
Трудоустроены в течение года выпуска	159	187
Продолжили обучение или временно не работают (магистратура, отпуск по уходу за ребёнком, служба в армии и др.)	26	37
Доля трудоустроенных без учёта тех, кто продолжил обучение или временно не работает	80,3%	88,6%

Работодатели участвовали в четырёх карьерных мероприятиях школы 102 раза: 20 партнёров пришли на Legal Month 2024, 25 — на Job Fair 3 апреля 2025 года, 40 — на заседание Бизнес-совета в мае и 17 — на Legal Month 2025.

КАРЬЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ

В ноябре 2025 года Центр карьеры Международной школы экономики вместе с EY, KPMG, PwC и Deloitte провёл Big4 Month. Студенты прошли все этапы настоящего отбора. Десять гостевых лекций собрали больше 550 человек. 35 студентов прошли пробные собеседования с 11 рекрутерами, а входной тест EY Audit сдали 28 из 32 участников.

В июне 2025 года школа подписала меморандум с Qazaqstan Investment Corporation о практиках и трудоустройстве. В конце года по программе «A Step to Graduate» и на гостевых лекциях со студентами встречались представители Банка Развития Казахстана, EY DATAS, Тенгизшевройла и других компаний. Студенты программы «Туризм» получили соглашение о практике с Visit Shymkent. Трое студентов направления Supply Chain Management на логистическом форуме CILT Central Asia получили предложения о стажировке.

ЖУРНАЛИСТЫ И МЕДИАИНДУСТРИЯ

Международная школа журналистики договаривается о стажировках напрямую с редакциями. В октябре 2024 года TengriNews по меморандуму с Alash Media Group отобрал на собеседованиях трёх третьекурсниц и дал им стипендии и стажировки. Ещё двух второкурсниц пригласили в спецпроекты Tengrinews Life, Travel, Sport и в англоязычную редакцию. Осенью 2025 года программа продолжилась: 23 октября стипендии Tengri News получили ещё три студента школы. Стипендия включает наставничество, практику в редакции и возможность остаться на работе после стажировки. В сентябре 2024 года школа вместе с Auto Report предложила стажировку в автомобильной журналистике.

В январе 2025 года MNU, Euronews Astana и «Медиа дамыту қоры» подписали меморандум, по которому университет стал площадкой Euronews Academy в Казахстане. 31 марта был проведен первый тренинг. Его вёл глава бюро Euronews Astana Боян Бркич, участники учились работать в кадре, брать интервью, выходить в прямой эфир и готовить телесюжеты. На MNU Job Fair 3 апреля студенты-журналисты показывали медиакомпаниям резюме и портфолио и получали отзывы. В ноябре 2025 года школа обновила учебную редакцию MNU Newsroom: под руководством профессиональных редакторов студенты пишут аналитические и большие тексты и собирают портфолио публикаций.



Тренинг Euronews Academy в MNU, 31 марта 2025 г.

УНИВЕРСИТЕТ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ

В 2025 году в MNU работали 775 сотрудников, из них 604 — академический персонал. У 441 человек (56,9%) контракты сроком больше 24 месяцев или бессрочные.

Сотрудникам, которые попали в трудную ситуацию, помогает Фонд финансовой поддержки работников MNU. Заявки принимаются два раза в год, весной и осенью, а решения принимает Комиссия по распределению финансовой помощи. Фонд оплачивает лечение работника, его супруга, детей или родителей, помогает при высокой кредитной нагрузке и с первоначальным взносом по ипотеке. Отдельная программа помогает оплатить высшее образование детей работников в Казахстане.

В 2024 году фонд рассмотрел 56 заявок и одобрил 23: десять полностью и тринадцать частично. Сотрудники получили 79,4 млн тенге с учётом налогов. Больше всего одобренных заявок было связано с кредитной нагрузкой (13 из 35), заявки на оплату лечения фонд поддержал в 7 случаях из 12, на первоначальный взнос по ипотеке — в 3 из 9.

Правила работы с персоналом открыты. На странице mnu.kz/ru/staff опубликованы Кадровая политика, Политика равенства, разнообразия и инклюзивности, Положение о непрерывном повышении квалификации и положения о подборе преподавателей и административного персонала. Индивидуальные трудовые споры рассматривает согласительная комиссия: приказ о её создании и соглашение о ней тоже размещены на сайте.

Университет регулярно опрашивает сотрудников об удовлетворённости работой. В опросе 2024 года участвовали 196 человек, 96% из них готовы рекомендовать MNU как место работы. 92% довольны общением с руководителем, 90% — внутренними коммуникациями, по 83% — работой в команде, материально-технической базой и зарплатой. Кроме зарплаты и системы бонусов, сотрудникам предлагают гибкий график, свободный дресс-код, обучение за счёт университета, помощь с оплатой жилья по договорённости, тимбилдинги, подарки и праздники для детей сотрудников.

В университете раз в месяц проходит MNU Dialogue & Debates. Площадку предложил Председатель Правления Талгат Максутович Нарикбаев: сотрудники всех подразделений собираются, открыто обсуждают проблемы и вместе ищут решения. Конструктивную критику здесь не просто допускают, её поощряют. Встречи прошли, например, 29 мая и 19 июня 2025 года.



MNU Dialogue & Debates, 2025 г.

У сотрудников есть и свой огород. На крыше седьмого этажа они устроили грядки: сажают помидоры, перцы, огурцы и редис. В июне 2025 года собрали первый урожай редиса и сразу посадили новый. Желающих приглашают в клуб садоводов.

Жалоб на дискриминацию в Университете не было.



Огород сотрудников на крыше седьмого этажа, лето 2025 г.

В MNU продумано, как новый сотрудник входит в работу. Программа адаптации состоит из Welcome Day, Induction Meeting, Welcome Training и наставничества (Buddy Program). Новички знакомятся с историей и миссией университета, его ценностями и корпоративной культурой, стратегическими приоритетами, внутренними процессами и структурой. Не менее важно, чтобы человек быстрее почувствовал себя частью университетского сообщества, обзавёлся рабочими связями и получил поддержку в первые месяцы.

В 2024 году программу адаптации прошли больше 250 новых сотрудников. В 2025 году Welcome Day состоялся 25 августа. Induction Meeting проходит почти каждый месяц, по мере того как в университет приходят новые люди, например 16 сентября и 8 октября 2025 года. На этих встречах HR-команда рассказывает о корпоративной культуре, ценностях и ключевых направлениях работы MNU, а новички получают welcome pack с фирменной продукцией университета.

Кадровая политика запрещает принудительный и детский труд, тарифные сетки проверяют на разрыв в оплате, в том числе гендерный.

Источники: Кадровые документы MNU



Welcome Day 25 августа 2025 г., welcome pack и Induction Meeting 16 сентября 2025 г.



Корпоративная жизнь MNU и анонс Induction Meeting 8 октября 2025 г.

Весь путь сотрудника в университете описан в карте Employee Journey Map: приём на работу с понятными квалификационными требованиями, обучение и развитие по программе PDP, ежегодная оценка эффективности (рейтинговая оценка ППС, KPI для сотрудников) и построение карьерного трека — горизонтального, вертикального или диагонального.

Научная школа трудового права в октябре 2024 года провела круглый стол о том, как регулировать платформенную занятость и споры, связанные с автоматизацией и ИИ.

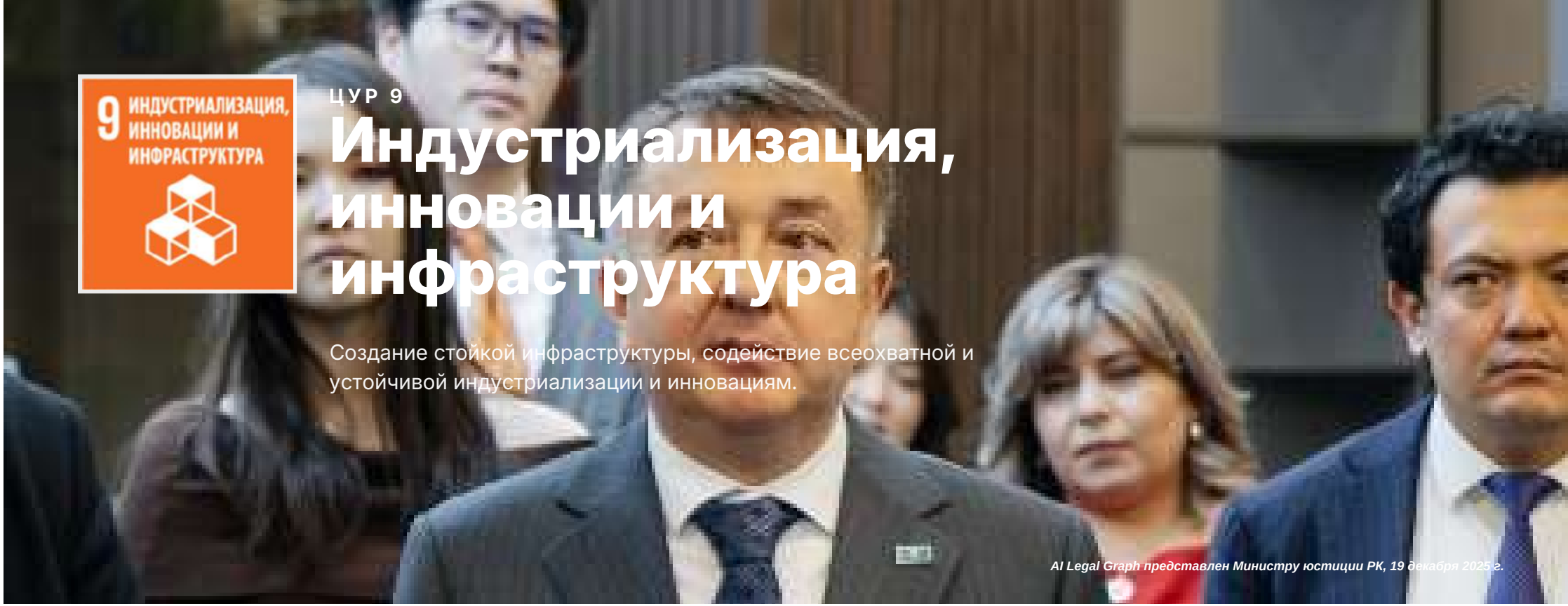
Практику дольше месяца за отчётный период прошли 1 461 студент из 7 471 (19,6%): 484 в ВШГН, 437 в ВШП, 407 в МШЭ и 133 в МШЖ.



Подписание меморандума с Qazaqstan Investment Corporation, июнь 2025 г.



Карта пути сотрудника MNU (Employee Journey Map)



ЦУР 9

Индустриализация, инновации и инфраструктура

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

AI Legal Graph представлен Министру юстиции РК, 19 декабря 2025 г.

Главные проекты года здесь связаны с правом и искусственным интеллектом. На форуме МФЦА в ноябре 2025 года объявили о создании Legal Tech Lab. В неё вошли суд МФЦА, МАЦ, MNU, AITU и китайский CUPL, чтобы вместе разработать ИИ-модель для подготовки юридических документов. А 19 декабря MNU и компания IT by Design показали Министру юстиции AI Legal Graph — корпус правовых данных в виде графа для обучения моделей.

AI LEGAL GRAPH

Министр юстиции Е. Сарсембаев назвал проект инновационным и пообещал его поддержать.

В 2025 году Университет выпустил отчёты об открытых данных в Казахстане и о мировых трендах ИИ, его эксперты участвовали в World Government Summit в Дубае. В октябре MNU и ПРООН провели семинар Digital Kyzylorda о цифровом развитии региона. Из публикаций отметим статью Б. Едгенова и соавторов о том, что помогает коммерциализировать научные проекты (Journal of Open Innovation), и исследование о том, как распределяются научные гранты в Казахстане (PLOS ONE).

Предпринимательскому мышлению студентов учат курсы Entrepreneurship, Technopreneurship, Innovation management и Design thinking.

В ЦИФРАХ

5
участников Legal Tech Lab: суд МФЦА, МАЦ, MNU, AITU, CUPL

19.12.2025
AI Legal Graph представлен Министру юстиции

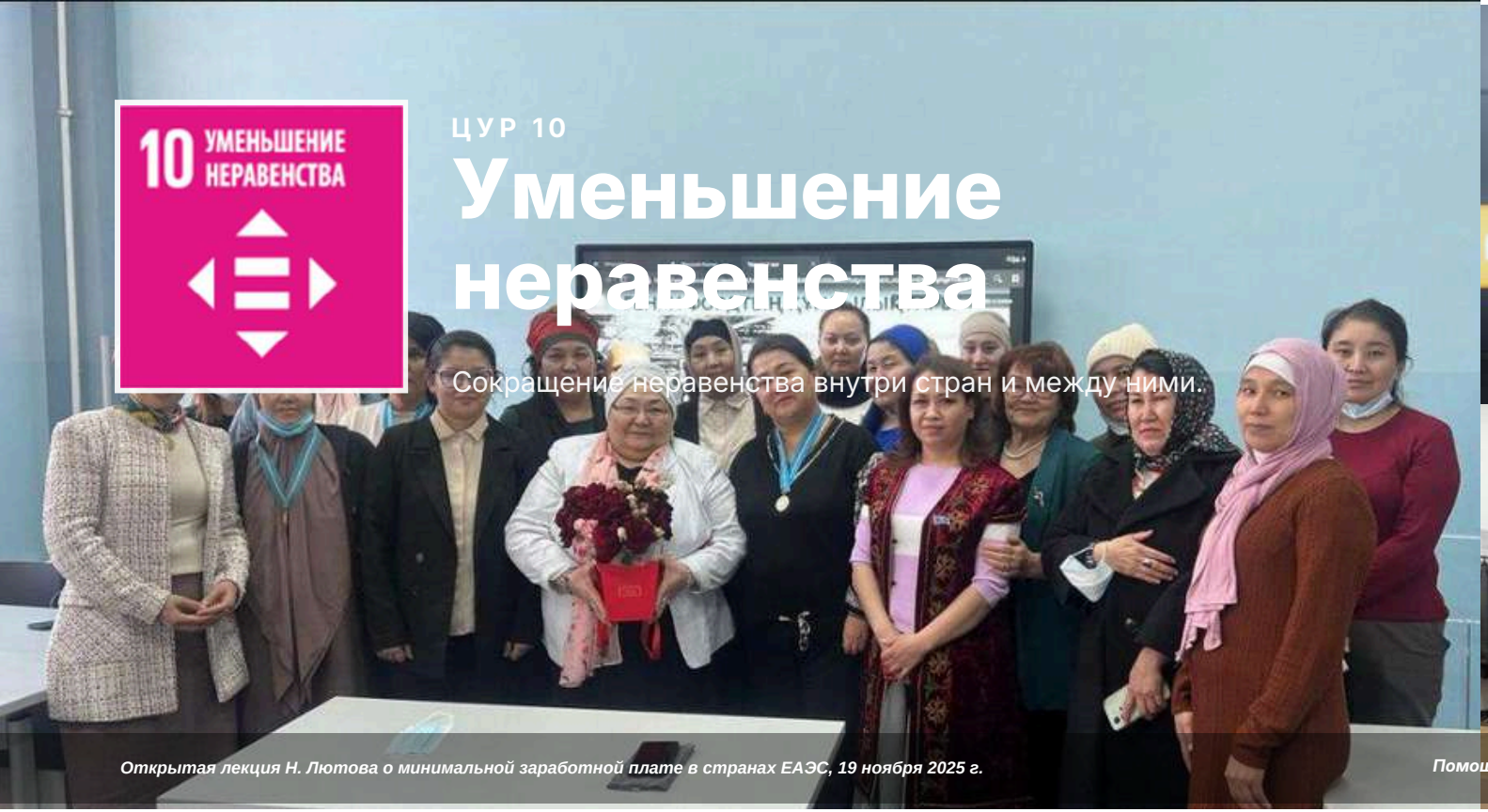
4
курса по предпринимательству и инновациям

Источники: Legal Tech Lab · AI Legal Graph · Digital Kyzylorda

ЦУР 10

Уменьшение неравенства

Сокращение неравенства внутри стран и между ними.



Открытая лекция Н. Лютова о минимальной заработной плате в странах ЕАЭС, 19 ноября 2025 г.





Помощь многодетным и малообеспеченным семьям

27 февраля 2025 года в MNU прошла международная конференция SenceAble об аудиодескрипции, то есть звуковом описании видео для незрячих зрителей. Её организовали вместе с Gala Global Group в гибридном формате: эксперты разбирали реальные проекты, участники смотрели фильмы с аудиодескрипцией. Через полтора месяца Kapuscinski Lecture профессора Шармы снова подняла тему инклюзии, в том числе сообщества глухих и жестового языка.

Исследователи MNU испытали электронный тренажёр шрифта Брайля для незрячих детей (AI and Society, 2025) и изучили, как в Казахстане воспринимают разные группы мигрантов (International Journal of Intercultural Relations, 2025).

В 2024 году университет купил ходунки студентке, чтобы она свободно передвигалась по кампусу и училась наравне со всеми.

Входы в корпуса оборудованы пандусами, есть лифты и санузлы для людей с инвалидностью. Равный доступ закреплён в Политике равенства, разнообразия и инклюзивности.

О помощи Эндаумент-фонда, грантах «Қазақстан халқына» и индивидуальной стоимости обучения мы рассказали в разделе ЦУР 1. Почти треть выпуска 2025 года, 303 человека, училась на государственных грантах.

Советник Председателя Правления курирует помощь многодетным и малообеспеченным семьям. Сотрудники, студенты и выпускники собирали для них тёплые вещи, рюкзаки к школе и новогодние подарки, а семьям помогают с документами и лечением.

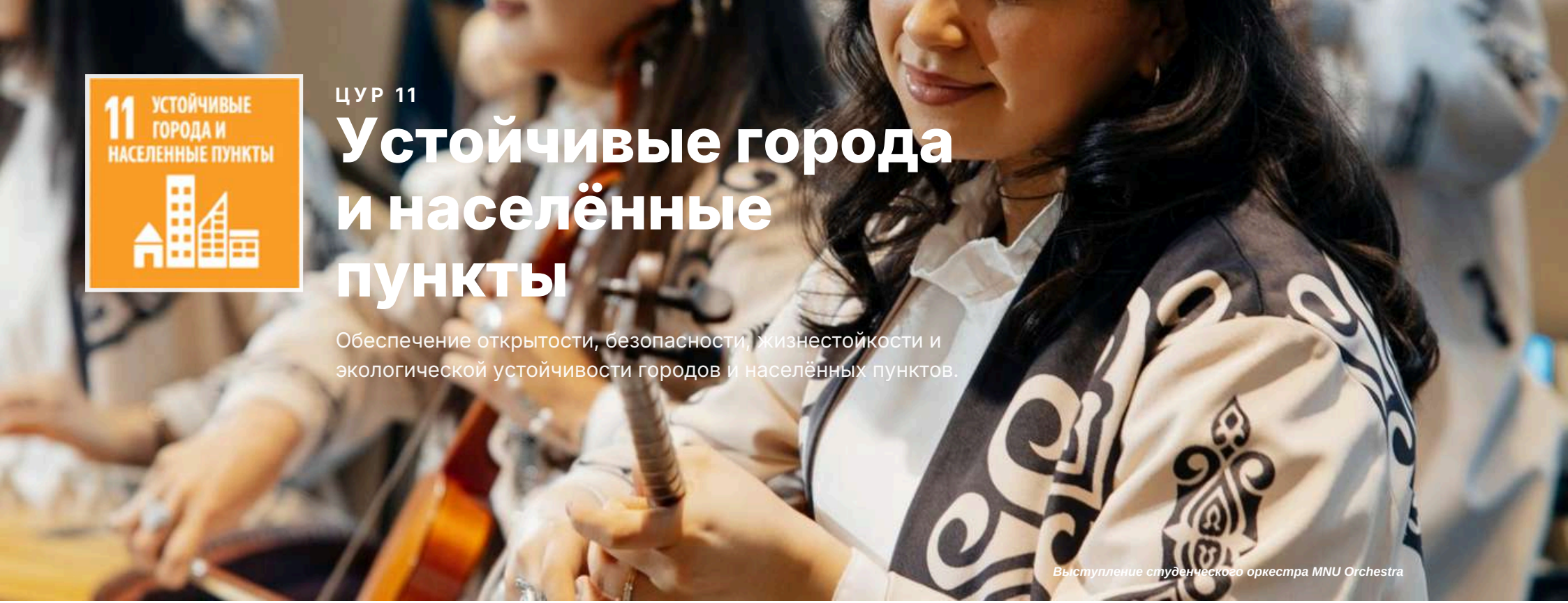
В ЦИФРАХ

303
выпускника 2025 года учились на грантах

35
иностранных выпускников из 7 стран

10
студентов из уязвимых категорий — гранты фонда «Қазақстан халқына»

Источники: Инклюзивная среда в MNU



ЦУР 11

Устойчивые города и населённые пункты

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населённых пунктов.

Выступление студенческого оркестра MNU Orchestra

Исследователи Университета изучают, где в Астане и Алматы концентрируется преступность и где лучше ставить камеры видеонаблюдения. С лекции об этом 12 февраля 2025 года начался цикл MIND Talks. В декабре 2025 года Университет и Маслихат Астаны вместе с управлениями акимата договорились о совместных исследованиях в образовании, культуре, спорте и социальной защите.

Приглашённым специалистам университет помогает с оплатой жилья.

Тема городской памяти представлена статьёй Д. Мельникова, А. Митрофановой и С. Рязановой о музеях жертв политических репрессий в Казахстане (Kritika Kultura, 2025).

Иногородние студенты живут в Доме студентов на 432 места и в общежитии. В сентябре 2025 года в Дом студентов заселились 370 человек, в общежитие 135.

У главного корпуса есть велопарковки, сквер Фемиды открыт для студентов, а сотрудники могут работать по гибкому графику.

В кампусе своя культурная жизнь: в университете есть музей, студенческий оркестр MNU Orchestra, хор MNU Choir и театр «Үміт Театр». В сентябре 2025 года хор объявил набор новых участников в вокальную группу и SMM-команду.



Выступление студентов MNU на [illegible]

В ЦИФРАХ

432
места в Доме студентов

370
студентов заселились в сентябре 2025 года

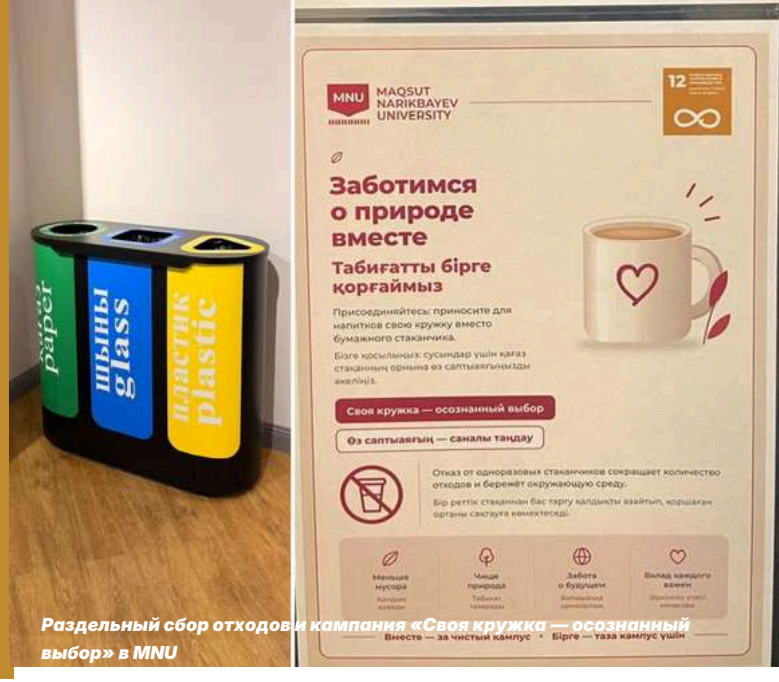
135
студентов живут в общежитии

Источники: Университет и Маслихат г. Астаны

ЦУР 12

Ответственное потребление и производство

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.



Раздельный сбор отходов и кампания «Своя кружка — осознанный выбор» в MNU

Студенты дважды искали решения для «зелёного» кампуса вместе с компаниями. В ноябре 2024 года на кейс-чемпионате Coca-Cola İçecek Kazakhstan Case Impact речь шла о пластиковых отходах, победила команда DMY. В мае 2025 года на кейс-чемпионате Eco-Mind с компанией TrustMe студенты предлагали, как перевести документооборот университета на электронный.

Поведение потребителей исследует Б. Ермуканова, на её научном семинаре в апреле 2025 года обсуждали «близорукость потребителя». В ноябре 2025 года Делегация ЕС и Посольство Португалии показали в MNU документальный фильм «A Sea of Trash» о загрязнении морей, после показа студенты обсудили фильм.

Университет участвует в общенациональной инициативе «Таза Қазақстан». В акциях по озеленению и благоустройству приняли участие больше 2 000 студентов и сотрудников. Самый заметный результат — сквер Фемиды площадью 11,4 тыс. м², открытый летом 2025 года. В нём высадили 200 деревьев, больше 10 тысяч кустарников и около 2 500 других растений. Летом здесь много цветов, а студенты отдыхают между парами на шезлонгах, лавочках и в беседках. Темами ESG и устойчивого развития среди студентов занимается организация Earth Ambassadors.

В корпусах стоят контейнеры для раздельного сбора бумаги, пластика и смешанных отходов, вторсырьё сдают на переработку. Закупки учитывают экологические стандарты.





Сквер Фемиды у главного корпуса MNU, лето 2025 г.

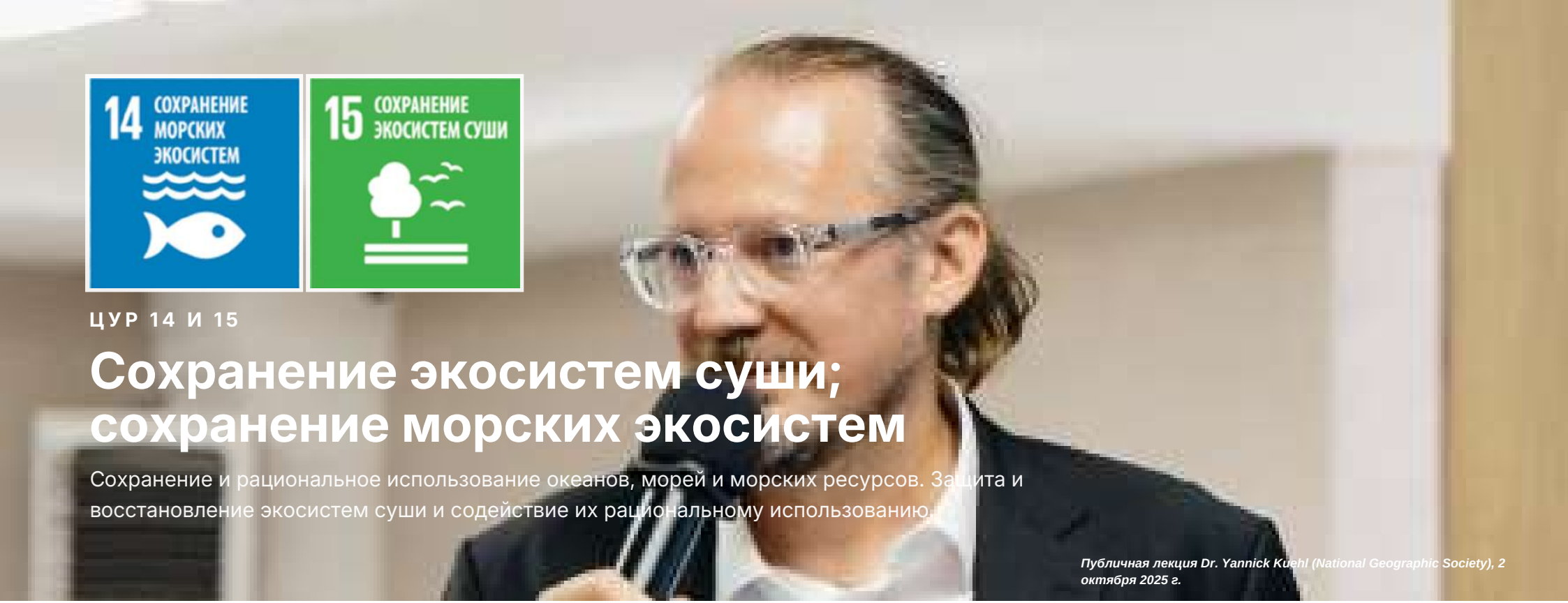
Рядом с кофе-машинами кампуса висят плакаты кампании «Заботимся о природе вместе». Студентов и сотрудников просят приносить свою кружку вместо бумажного стаканчика: «Своя кружка — осознанный выбор». Кампания стартовала в 2025 году и проходит под знаком ЦУР 12.

В ЦИФРАХ

11,4 тыс. м²
площадь сквера Фемиды

2 000+
участников акций «Таза Қазақстан»

200
деревьев высажено в сквере



ЦУР 14 И 15

Сохранение экосистем суши; сохранение морских экосистем

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию.

Публичная лекция Dr. Yannick Kuehl (National Geographic Society), 2 октября 2025 г.

В ноябре 2025 года студенты вместе с преподавателем К.У. Бекжановой развесили на территории кампуса скворечники для зимующих птиц. Деньги собрали сами, материалы выбирали экологичные.

В рамках ЦУР 14 Университет изучает правовую охрану пресноводных и трансграничных водных экосистем Центральной Азии и защиту бассейна реки Есиль от загрязнения.

В октябре 2025 года в MNU прошла конференция о том, как улучшить законодательство об ответственном обращении с животными. В том же месяце Yannick Kuehl из National Geographic Society прочитал публичную лекцию и обсудил с университетом возможное сотрудничество. Морской теме был посвящён показ фильма «A Sea of Trash». Правовой защитой животных занимается и студенческая организация Animal Law Society.

На кампусе сокращают одноразовый пластик: работает кампания «Своя кружка — осознанный выбор».

В ЦИФРАХ

10 000+
кустарников высажено на кампусе в 2025 году

2 500
других растений в сквере Фемиды

2
события о защите животных в октябре 2025

ЦУР 16

Мир, правосудие и эффективные институты

Содействие построению миролюбивого и открытого общества, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных и подотчётных институтов.



Интенсивный правовой тренинг 2.0, ноябрь–декабрь 2025 г.

Право — традиционно сильная сторона университета, поэтому ЦУР 16 для MNU — важная область работы.

ПОДГОТОВКА ЮРИСТОВ

В 2025 году юридические программы Университета окончили 347 человек, это треть всего выпуска: 271 бакалавр и 76 магистров. Высшая школа права выпустила 215 бакалавров и 58 магистров, программу «Международное право» окончили 56 бакалавров и 18 магистров. В магистратуре помимо юриспруденции и международного права есть программы по праву IT, конкурентному праву и праву интеллектуальной собственности. В рейтинге образовательных программ НПП «Атамекен» за 2025 год MNU занял первое место по программам «Юриспруденция» и «Международное право».

РАБОТА С ПАРЛАМЕНТОМ И ГОСОРГАНАМИ

В 2025 году обе палаты Парламента провели выездные заседания в MNU, и в обоих случаях поводом стало одно исследование Университета. Его авторы с помощью компьютерной лингвистики оценили, насколько понятно написаны казахстанские законы. 20 февраля в университет приехал Комитет Сената по конституционному законодательству под председательством заместителя Председателя Сената Ж. Асанова, 22 апреля — рабочая группа Комитета Мажилиса по законодательству и судебно-правовой реформе.

Другие аналитические отчёты Университета касались открытых данных, кассации по делам об административных правонарушениях и признания иностранных судебных решений. Отчёт о кассации обсуждали 24 апреля на экспертном круглом столе с депутатами, Генеральной прокуратурой и Министерством юстиции. 23 сентября MNU вместе с ОБСЕ, фондом IRZ и Судебной администрацией провёл международный круглый стол о присоединении Казахстана к Гаагским конвенциям 2005 и 2019 годов. В университете работает представительство Гаагской конференции по международному частному праву в Центральной Азии, а в октябре 2024 года лекцию здесь читал её Генеральный секретарь Кристоф Бернаскони.

Преподаватели готовили заключения для Сената и Общественной палаты Мажилиса о применении ИИ в правоохранительной деятельности. В июне 2025 года в MNU обсуждали проект нового закона о государственной службе.

Источники: Выездное заседание Сената; Рабочая группа Мажилиса; Гаагские конвенции

ЦУР 16 Мир, правосудие и эффективные институты

Университет обучил 25 госслужащих из 10 центральных ведомств новой модели госслужбы и принципам Good Governance.

С 24 ноября по 20 декабря 2025 года в Астане прошёл Интенсивный правовой тренинг 2.0 для судей. Его провели в рамках проекта «Повышение эффективности системы правосудия в Казахстане», MNU стал одним из партнёров, а среди лекторов была преподаватель университета О.С. Бектибаева.

ДОСТУП К ПРАВОСУДИЮ И ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

В августе 2025 года MNU подписал меморандум с Министерством юстиции. Одно из его направлений — «Юридическая клиника» для бесплатной правовой помощи населению. Соглашения о сотрудничестве заключены также с Комитетом правовой статистики Генеральной прокуратуры, Академией правосудия при Высшем судебном совете и Европейской организацией публичного права. В декабре в университете открылся региональный офис Центра Совета Европы.

Правовое просвещение университет ведёт и среди студентов, и среди школьников. В апреле 2025 года Институт конституционных и политических исследований вместе с Аппаратом Конституционного Суда провёл STUDY DIALOGUE к 30-летию Конституции. Клуб студенческих омбудсменов ведёт проект «JauapBer» для школьников о том, чем грозят правонарушения.

О коррупции на MIND Talks рассказывал А. Родионов в лекции «Иллюзия обмана». На научном семинаре в феврале обсуждали непредвиденные последствия антикоррупционной политики. MNU — базовый вуз Агентства по финансовому мониторингу. В декабре 2025 года школа экономики вместе с Агентством объявила майнор «Финансовая разведка и финансовая безопасность» на весенний семестр.

С октября 2024 года студенты могут пройти сертификационный курс Human Rights in the Global Economy. В октябре 2025 года о вызовах международного гуманитарного права говорила Анн Квинтин из МККК. Юристы-международники слушали Председателя МАЦ Томаса Крюммеля, участвовали в сессии Young ICCA и на презентации «Комментария к Правилам Суда МФЦА». В декабре вышло учебное пособие А. Абылайулы «Казахстанское право международных договоров» на казахском и русском языках.



Выездное заседание Сената Парламента Республики Казахстан в MNU, 2025 г.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

В Академический исследовательский совет Университета и академические комитеты высших школ входят выборные представители преподавателей, сотрудников и студентов, а интересы работодателей и местного сообщества представлены через Наблюдательный и Бизнес-советы. Университет признаёт и финансирует выборное Студенческое правительство, Клуб студенческих омбудсменов и больше 20 студенческих организаций. Действуют Антикоррупционная политика, Кодекс этики, политика академической свободы и правила работы с донорами Эндаумент-фонда, которые исключают влияние благотворителей на учебные программы. Финансовая отчётность ежегодно проходит независимый аудит и публикуется открыто.

В ЦИФРАХ

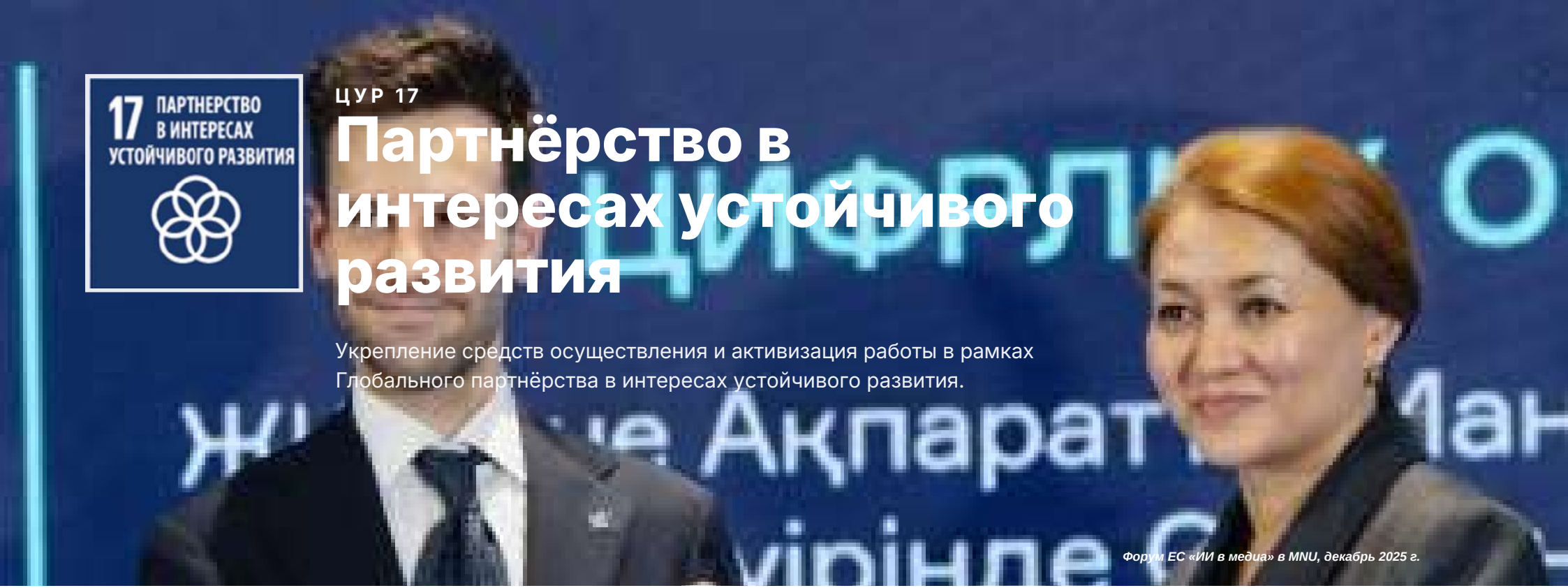
347
выпускников-юристов в 2025 году

1-е место
в рейтинге «Атамекен» по «Юриспруденции» и «Международному праву»

2
палаты Парламента провели выездные заседания в MNU

25
госслужащих из 10 ведомств прошли обучение

Источники: Меморандум с Минюстом Офис Совета Европы



ЦУР 17

Партнёрство в интересах устойчивого развития

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнёрства в интересах устойчивого развития.

Форум ЕС «ИИ в медиа» в MNU, декабрь 2025 г.

ЦУР НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

ЦУР закреплены в стратегии университета. В Стратегическом плане на 2024–2027 годы одна из целей — увеличить число исследований по направлениям ЦУР. В центре MIND готовят методические рекомендации и планы исследований по ЦУР, привлекают к ним молодых учёных, консультируют госорганы, бизнес и общественные организации.

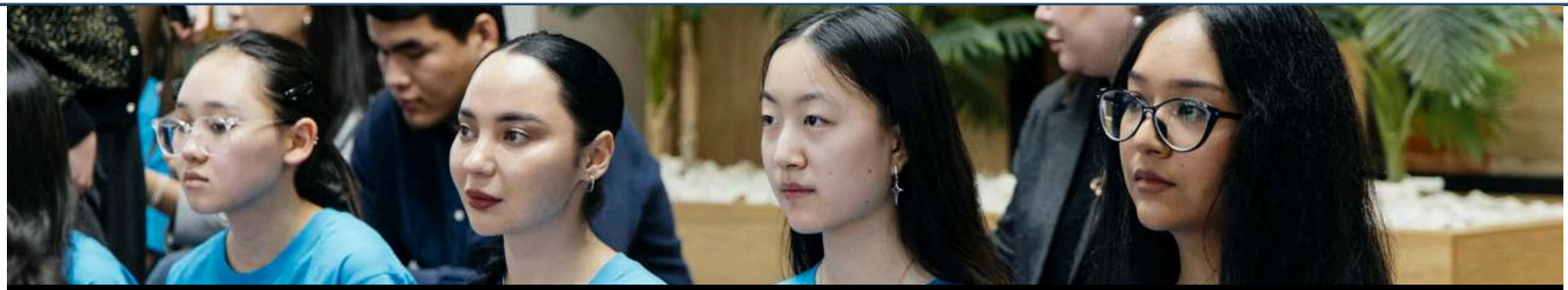
В декабре 2025 года Университет договорился с Институтом экономических исследований, где работает Секретариат по ЦУР, о совместных исследованиях. Университет также будет участвовать в подготовке Второго добровольного национального обзора Казахстана по ЦУР.

Контакты с системой ООН в 2025 году были регулярными. В октябре с руководством университета по вопросам ЦУР встретился Джошуа Линкольн, старший научный сотрудник Центра международного права и управления Школы Флетчера (Университет Тафтса) и приглашённый исследователь Kellogg College Оксфордского университета. В ноябре студентам читал лекцию Постоянный координатор ООН. В июне Страновая команда ООН и Посольство Испании провели в MNU экспертный диалог о финансировании развития. В сентябре Молодёжный совет ООН и Комиссия «Еркіндік рухы» при Уполномоченном по правам человека организовали круглый стол о вкладе молодёжи в ЦУР.

В октябре 2024 года Университет подписал меморандумы с Qazaq Independent Directors, Международным центром зелёных технологий и инвестиционных проектов и одним из национальных холдингов. В июне 2025 года университет заключил меморандум с Международным институтом Центральной Азии в Ташкенте.

19 апреля 2025 года университет принял HR Open Day Ассоциации HR-менеджеров. Гостям показали кампус, а директор Департамента стратегии и HR и заместитель директора Международной школы экономики рассказали, как в университете создают среду, в которой растут таланты.

Источники: Институт экономических исследований; Встреча с Дж. Линкольном



Круглый стол «Вклад молодежи Казахстана в ЦУР», совместно с Unicef, 26 сентября 2025 г.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Эксперты Университета выступали в RUSI в Лондоне, представили в Хорватии книгу «Projectification of Society: The Case of Kazakhstan» и участвовали в World Government Summit в Дубае. Центр CEGREG выпустил с The Hague Research Institute четыре совместные публикации, а его сотрудники выступали в Гронингене, на конференции ESCAS, на форуме Университета Ка' Фоскари и в Летней школе тюркского мира в Стамбуле. А. Калкаманова прошла программу IVLP Госдепартамента США.

В ноябре 2025 года по Erasmus+ в MNU неделю преподавал профессор Копенгагенского университета Михаил Суслов. Преподаватель философии К. Исабек годом раньше съездил в Копенгаген на International Staff Week. С Hochschule Hof работает программа двойного диплома, в сентябре 2024 года университет посетило руководство её факультета компьютерных наук. Партнёрами CEGREG остаются Университет Париж VIII и Посольство Франции.

В октябре 2024 года MNU принимал участников Enactus World Cup из 33 стран. В июне 2025 года со студентами встретился заместитель управляющего директора Европейской службы внешних связей Л.П. Девинь, а в мае вместе с Институтом Конфуция прошёл День китайского языка и культуры.

Устойчивому развитию в MNU учат всех студентов бакалавриата: обязательная программа CSI «Творчество, служение обществу, интеллектуальное развитие» входит в интегральный GPA. Есть и профильные курсы и майноры по экологическому праву, правам человека в глобальной экономике, ESG и прикладной дипломатии.



Встреча гостей в Университете, 2025 г.

В ЦИФРАХ

2-й
Добровольный национальный обзор по ЦУР с участием MNU

33
страны на Enactus World Cup в MNU

4
совместные публикации CEGREG и The Hague Research Institute

4
новых меморандума с партнёрами

Источники: Молодёжь и ЦУР RUSI, Лондон Меморандумы Университета



Maqsut Narikbayev University
Астана, Казахстан · mnu.kz